



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

บุคคลเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า และจำเป็นอย่างยิ่งในการบริหารงานของทุกองค์กร ถ้าขาดการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้การทำงานไม่มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และอาจเกิดความเสียหายต่อองค์กร ดังนั้น องค์กรจำเป็นต้องจัดทำนโยบายและกลยุทธ์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทศคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม พร้อมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้จัดทำนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตราอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2567 - พ.ศ.2569) และแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 - พ.ศ.2569) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข โดยได้มีการวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข และกำหนด วิสัยทัศน์พันธกิจ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายละเอียดดังนี้

ความเป็นมา และสภาพทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

1. ความเป็นมา

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นตามนโยบายการกระจายอำนาจการปกครองสู่หน่วยการปกครองชั้นพื้นฐานของรัฐบาล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 โดยได้รับการประกาศจัดตั้งยกฐานะจากสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2540

2. สภาพทั่วไป

2.1 ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ตั้งอยู่ท้องที่ บ้านเหมืองง่า หมู่ที่ 6 ตำบลสันติสุข อำเภอพวน จังหวัดเชียงราย มีพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมดประมาณ 19 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 11,865 ไร่ แบ่งการปกครองออกเป็น 9 หมู่บ้าน โดยมีอาณาเขตติดต่อกับ ตำบลต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับตำบลเจริญเมือง อ.พวน จ.เชียงราย
ทิศใต้	ติดต่อกับตำบลดอยงาม อ.พวน จ.เชียงราย
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับตำบลเมืองพานและตำบลสันกลาง อ.พวน จ.เชียงราย
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับตำบลแม่ฮ้อยและตำบลสันมะเค็ด อ.พวน จ.เชียงราย

2.2 เนื้อที่

ตำบลสันติสุขมีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ 19 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 11,865 ไร่

2.3 ลักษณะภูมิประเทศ

ภูมิประเทศโดยทั่วไปของตำบลสันติสุขส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มแม่น้ำ มีแม่น้ำควาไหลผ่านเกิดเป็นแหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญเหมาะแก่การปลูกพืชทำการเกษตร และเลี้ยงสัตว์นอกจากนั้นยังได้รับน้ำจากคลองชลประทานแม่ลาวเพื่อทำการเกษตร การเกษตรจะพบปัญหาเกี่ยวกับสภาพของดินที่ใช้ในการเพาะปลูกโดยเฉพาะในฤดูแล้งมีน้ำไม่เพียงพอต่อการปลูกพืชและทำนายนอกฤดูกาล เพราะดินมีสภาพเป็นดินร่วนปนทรายหรือและดินเหนียวมีสีเทา/น้ำตาลปนเทาดินมีสภาพเป็นกรดปานกลาง เมื่อดินแห้งจะแข็งและแน่น จะพบในพื้นที่ทุกหมู่บ้านของตำบล

2.4 ลักษณะภูมิอากาศ

ตำบลสันติสุขมีลักษณะภูมิอากาศร้อนชื้น

2.5 ลักษณะของดิน

ดินมีเนื้อดินเป็นพวกดินเหนียว ดินเหนียวปนทราย และดินร่วนปน ทรายหรือดินร่วน

2.6 ลักษณะของแหล่งน้ำ

แหล่งน้ำธรรมชาติ

- แม่น้ำ (แม่น้ำควา)	1	สาย
- ลำเหมืองร่องขุน	1	สาย

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้นและสามารถใช้งานได้

- บ่อบาดาล	จำนวน	14	บ่อ
- ฝาย	จำนวน	8	แห่ง
- บ่อน้ำตื้น	จำนวน	232	บ่อ
- สระน้ำประจำหมู่บ้าน	จำนวน	6	สระ
- ประปาหมู่บ้าน	จำนวน	9	แห่ง

ลักษณะของไม้/ป่าไม้

ตำบลสันติสุขไม่มีพื้นที่ทางป่าไม้ในความรับผิดชอบ

2.7 ด้านการเมือง/การปกครอง

เขตการปกครอง

จำนวนหมู่บ้านในเขต อบต. ทั้งหมดหมู่บ้าน 9 หมู่บ้าน

การเลือกตั้ง

การเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มีจำนวน 9 หมู่บ้าน หากมีการเลือกตั้งจะมีผู้บริหารท้องถิ่น (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล) จำนวน 1 คน จะมีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่บ้านละ 1 คน 9 หมู่บ้าน รวมเป็น 9 คน

2.8 ประชากร

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	ประชากร	ชาย	หญิง
1	บ้านดอยชัยมงคล	333	682	319	363
2	บ้านป่าหมื่น	168	389	185	204
3	บ้านไร่อ้อย	258	680	343	337
4	บ้านสันกอกเหียง	312	678	314	364
5	บ้านสันกอตาล	229	477	234	243
6	บ้านเหมืองง่า	322	596	275	321
7	บ้านท่าตันเกียง	289	704	324	380
8	บ้านโชคชัย	166	377	181	169
9	บ้านป่าก่อ	168	416	208	208
รวม		2,245	4,999	2,383	2,616

2.9 สภาพทางสังคม

การศึกษา

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 1 แห่ง ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.สันติสุข
- โรงเรียนระดับอนุบาล 2 แห่ง ได้แก่ โรงเรียน อบต.สันติสุข โรงเรียนเหมืองง่าพิเศษพิทยา
- โรงเรียนระดับประถมศึกษา 3 แห่ง ได้แก่ โรงเรียนบ้านเหมืองง่า โรงเรียนบ้านสันติวัน โรงเรียนเหมืองง่าพิเศษพิทยา
- โรงเรียนระดับมัธยมต้น 2 แห่ง ได้แก่ โรงเรียนพานพิเศษพิทยา โรงเรียนเหมืองง่าพิเศษพิทยา
- โรงเรียนระดับมัธยมปลาย 2 แห่ง ได้แก่ โรงเรียนพานพิเศษพิทยา โรงเรียนเหมืองง่าพิเศษพิทยา

สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล 1 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสันติสุข
- สถานพยาบาลเอกชน 2 แห่ง

2.10 ระบบบริการพื้นฐาน

การคมนาคมขนส่ง

- ถนนลาดยาง 3 สาย
- ถนนคอนกรีต 124 สาย
- ถนนลูกรัง 61 สาย

การไฟฟ้า

- มีระบบไฟฟ้าครบทุกหมู่บ้าน จำนวน 9 หมู่บ้าน

การประปา

- ประปาหมู่บ้าน 9 แห่ง

2.11 ระบบเศรษฐกิจ

การเกษตร

ประเภทของการทำ การเกษตร		จำนวน	ผลผลิตเฉลี่ย (กก/ไร่)	ต้นทุนการผลิต เฉลี่ย (บาท/ไร่)	ราคาขายโดย เฉลี่ย (บาท/ไร่)
1) ทำนา	ในเขตชลประทาน				
	- นา	574 ครัวเรือน 5,314 ไร่ 1 งาน	565 กก/ไร่	2,888 บาท/ไร่	5,752 บาท/ไร่
	นอกเขตชลประทาน				
	- นา	47 ครัวเรือน 468 ไร่	402 กก/ไร่	2,154 บาท/ไร่	3,292 บาท/ไร่
2) ทำสวน	ลำไย	35 ครัวเรือน 545 ไร่	407 กก/ไร่	3,511 บาท/ไร่	6,494 บาท/ไร่
	ยางพารา	3 ครัวเรือน 72 ไร่	620 กก/ไร่	2,750 บาท/ไร่	8,605 บาท/ไร่
	แก้วมังกร	7 ครัวเรือน 35 ไร่ 5 งาน	780 กก/ไร่	11,750 บาท/ไร่	15,000 บาท/ไร่
3) ทำไร่	ไร่ข้าวโพด	14 ครัวเรือน 96 ไร่	254 กก/ไร่	1,013 บาท/ไร่	2,300 บาท/ไร่
	ไร่มันสำปะหลัง	5 ครัวเรือน 91 ไร่	1,973 กก/ไร่	5,333 บาท/ไร่	6,466 บาท/ไร่
4) อื่นๆ	เลี้ยงปลาในบ่อ	9 ครัวเรือน 35 ไร่	2,160 กก/ไร่	80,660 บาท/ไร่	124,200 บาท/ไร่

การประมง

ตำบลสันติสุขพื้นที่การประมงส่วนใหญ่เป็นการเลี้ยงปลา แบบไร่นาสวนผสม

การปศุสัตว์

ตำบลสันติสุขพื้นที่เลี้ยงไก่พื้นเมือง สุกร โคและกระบือ

การบริการ

มีบริการร้านเสริมสวย ร้านนวด ขนาดเล็ก

การท่องเที่ยว

มีเส้นทางการท่องเที่ยวที่เชื่อมโยงที่สำคัญเช่น แวะชมชมเครื่องจักสานได้ที่หมู่ 4 บ้านสันกอเหียง และศูนย์เรียนรู้การเกษตรบ้านสันกอตาลหมู่ที่ 5

อุตสาหกรรม

ตำบลสันติสุข อำเภอฟาน จังหวัดเชียงรายไม่มีอุตสาหกรรมในพื้นที่

การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ

ประชาชนส่วนใหญ่จึงประกอบอาชีพทำการเกษตร เช่น ทำนา ทำสวน เลี้ยงสัตว์ เลี้ยงปลา เป็นหลัก นอกจากนี้ยังมีประชาชนบางส่วนทำงานรับราชการ บริษัท ค้าขาย รับจ้างทั่วไปและมีกลุ่มต่างๆ เช่น หมู่ที่ 4 กลุ่มจักสาน กรงนก หมู่ที่ 5 กลุ่มจักสาน ตะกร้าทางมะพร้าว หมู่ที่ 9 กลุ่มจักรสาน

แรงงาน

ราษฎรส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ 80 ประกอบอาชีพทำการเกษตรกรรมได้แก่ทำนา ปลูกรubber และทำสวนที่เหลือประกอบอาชีพส่วนตัว รับราชการและรับจ้าง

2.12 ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

การนับถือศาสนา

ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ มีวัดและสำนักสงฆ์ในเขตดังนี้

ที่	ชื่อ	ที่อยู่
วัด 6 แห่ง		
1	วัดชัยมงคล	หมู่ที่ 1 บ้านดอยชัยมงคล
2	วัดศรีสุวรรณ	หมู่ที่ 3 บ้านไร่อ้อย
3	วัดสันกอกเหียง	หมู่ที่ 4 บ้านสันกอกเหียง
4	วัดสันกอตาล	หมู่ที่ 5 บ้านสันกอตาล
5	วัดเหมืองง่า	หมู่ที่ 6 บ้านเหมืองง่า
6	วัดสว่างจันทร์	หมู่ที่ 7 บ้านท่าตันเกียง
สำนักสงฆ์ 1 แห่ง		
1	สำนักสงฆ์บ้านป่าหมื่น	หมู่ที่ 2 บ้านบ้านป่าหมื่น
ที่พักสงฆ์		
1	สำนักสงฆ์บ้านโชคชัย	หมู่ที่ 8 บ้านโชคชัย

ประเพณีและงานประจำปี

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขมีการจัดกิจกรรมประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น เช่น สลากภัตร ลอยกระทง สงกรานต์รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ ฯลฯ

ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขมีภูมิปัญญาท้องถิ่นหลากหลาย เช่น หมอเมือง พิธีกรรมความเชื่อพื้นเมือง และใช้ภาษาเมือง เป็นภาษาหลัก

สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

ในเขตตำบลสันติสุขมีการผลิต และจำหน่ายข้าวกล้อง ข้าวปลอดสารพิษ ไม้กวาด เครื่องจักรสาน ฯลฯ

2.13 ทรัพยากรธรรมชาติ

น้ำ

- แม่น้ำ 1 สาย คือ แม่น้ำคาว
- คลอง 1 สาย คือ คลองชลประทาน
- ลำเหมือง 2 สาย คือ ลำเหมืองร่องขุน และลำเหมืองสาธารณะประโยชน์

คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ

- ฝาย 3 แห่ง
- สระเก็บน้ำ 4 แห่ง
- บ่อน้ำตื้น 2 แห่ง

2.14 ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข มีอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน จำนวนทั้งสิ้น 119 นาย รถยนต์บรรทุกน้ำเอนกประสงค์ จำนวน 1 คัน รถบรรทุกติดเคลื่อนไฮโดรลิคพร้อมกระเช้า จำนวน 1 คัน เพื่อใช้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแก่ประชาชนและพื้นที่ใกล้เคียง

2.15 การเมือง-การบริหาร

โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขประกอบด้วย 2 ส่วน คือ

1. สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สันติสุข ที่มาจากการเลือกตั้ง ตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 9 หมู่บ้าน ปัจจุบันมีผู้ดำรงตำแหน่ง จำนวน 9 คน อยู่ในตำแหน่งคราวละ 4 ปี ซึ่งถือว่าเป็นตัวแทนของประชาชนใน การพัฒนาท้องถิ่น มีหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาสามปี ร่างข้อบัญญัติ พิจารณาปรึกษาหารือในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนด และให้มี ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคนหนึ่งและรองประธานสภาอีกหนึ่งคน ซึ่งนายอำเภอแต่งตั้งจากสมาชิก สภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามมติของสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

2. คณะผู้บริหาร ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล และรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 2 คน และเลขาธิการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 คน ทำหน้าที่ควบคุม และรับผิดชอบในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ให้มีข้าราชการส่วนตำบลและจัดแบ่ง การบริหารออกเป็นส่วนต่าง ๆ ตามปริมาณและคุณภาพของงาน โดยมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบในงานประจำทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	19 คน
พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	3 คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	7 คน
พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	6 คน

การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข มีการวิเคราะห์ทั้งปัจจัยภายใน และ ปัจจัยภายนอก (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค) ในการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ซึ่งได้นำมาจากการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล และแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 - 2569) โดยสรุปได้ดังนี้

1.วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค หรือ SWOT ตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล

จุดแข็ง (Strength = S)	จุดอ่อน (Weakness = W)	โอกาส (Opportunity = O)	อุปสรรคหรือ ข้อจำกัด (Threat = T)
1. ชุมชนที่ก่อตั้งมานานมี วัฒนธรรม ประเพณีเป็นของ ชุมชนเป็นความภาคภูมิใจของ ชุมชน	1. ประชาชนมีการรวมตัวและมี ส่วนร่วมน้อยทำให้ตั้งปัญหาและ ความต้องการออกมาได้เท่าที่ควร จะเป็น	1. ท่าเลที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติ สุขมีการคมนาคมที่สะดวกสามารถนำความรู้และ เทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาพื้นที่ได้อย่างรวดเร็ว 2. วิสัยทัศน์การพัฒนาได้มุ่งเน้นพัฒนาภาค เกษตรเชิงรุก	1. ประชาชนมี รายจ่ายแบบสังคมเมือง มากกว่าสังคมชนบทคือ มีรายจ่ายมากกว่า รายรับ

/จุดแข็ง.....

จุดแข็ง (Strength = S)	จุดอ่อน (Weakness = W)	โอกาส (Opportunity = O)	อุปสรรคหรือ ข้อจำกัด (Threat = T)
2. มีทรัพยากรอุดมสมบูรณ์เนื่องจากตั้งอยู่ในพื้นที่ราบลุ่มทำให้สามารถทำการเกษตรได้ตลอดปี 3. ประชากรส่วนใหญ่มีคุณภาพ ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข มีศักยภาพในการพัฒนาในอนาคต 4. มีบริการพื้นฐานเกือบครบถ้วนอยู่ใกล้ตัวเมืองซึ่งเป็นแหล่งความเจริญของจังหวัดทำให้สามารถพัฒนาพื้นที่ได้อย่างรวดเร็ว	2. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องของบทบาทการบริหารงานตามภารกิจ กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในกิจการงานสาธารณะของประชาชน ซึ่งประชาชนยังเน้นการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานเป็นส่วนใหญ่ขาดความสนใจภารกิจหรือปัญหาด้านอื่นๆ 3. ขาดการบูรณาการกองทุนชุมชนทำให้กองทุนชุมชนไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ตามวัตถุประสงค์ 4. ขาดการบูรณาการและประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 5. งบประมาณมีจำกัดทำให้ไม่สามารถพัฒนาหรือดำเนินโครงการต่างๆที่จำเป็นได้ทั้งหมด	3. ชุมชนบางส่วนมีความพร้อมในการพัฒนาการยกระดับรายได้ด้านเศรษฐกิจสามารถพัฒนาไปสู่ระดับที่จะทำให้เกิดความยั่งยืน 4. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำให้การปฏิบัติงานเพื่อสังคมได้อย่างรวดเร็ว 5. มีระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561 ลงวันที่ 24 ธันวาคม พ.ศ.2561 รองรับปฏิบัติงาน 6. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2562 ให้ไว้ ณ วันที่ 15 เมษายน 2562 ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 136 ตอนที่ 50ก วันที่ 16 เมษายน 2562 เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ที่ต้องทำขององค์การบริหารส่วนตำบลและอำนาจหน้าที่ที่อาจจัดทำขององค์การบริหารส่วนตำบล	2. หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในข้อกฎหมายระเบียบบางประเด็นยังไม่สามารถตอบสนองความต้องการและให้บริการประชาชนได้ชัดเจนเป็นปัญหาในทางปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน 3. ประชาชนส่วนใหญ่ยังยากจน เกษตรกรบางรายไม่มีที่ดินเป็นของตนเอง

2. วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค หรือ SWOT แผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 - 2569)

จุดแข็ง (Strength = S)	จุดอ่อน (Weakness = W)	โอกาส (Opportunity = O)	อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)
1. บุคลากรส่วนใหญ่ภูมิถ้านาอยู่ในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลและใกล้องค์การบริหารส่วนตำบล 2. บุคลากรส่วนใหญ่อายุเฉลี่ย 25-59 ปี เป็นวัยทำงาน 3. บุคลากรส่วนใหญ่มีความซื่อสัตย์ไม่มีพฤติกรรมเสี่ยงกับการทุจริต 4. บุคลากรมีความสนใจในการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม 5. บุคลากรเป็นคนที่มีความสามารถทำงานคล่องตัว	1. บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ภารกิจที่รับผิดชอบแต่ยังไม่มีความรู้เกี่ยวกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่นที่เพียงพอ 2. ทำงานในลักษณะใช้ความคิดส่วนตัวเป็นหลัก 3. มีภาระหนี้สิน 4. มีใช้ระบบเครือข่ายที่ไม่คำนึงถึงกฎระเบียบของทางราชการ	1. มีความใกล้ชิดคุ้นเคยกับประชาชนทำให้เกิดความร่วมมือในการทำงานได้ง่าย 2. มีความจริงใจในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล 3. ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะตัวแทน	1. ส่วนมากมีเงินเดือน/ค่าจ้างน้อย รายได้ไม่พอ 2. ภารกิจที่ต้องปฏิบัติมีหลายด้าน 3. บุคลากรมีภาระต้องดูแลครอบครัว และต่อสู้ปัญหาเศรษฐกิจทำให้มีเวลาให้ชุมชนจำกัด 4. มีความก้าวหน้าในวงแคบ

วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

“ โครงสร้างพื้นฐานก้าวไกล ใส่ใจวัฒนธรรมท้องถิ่น

ทุกชีวิตอยู่ดีกินดี

มีสุขตามแบบเศรษฐกิจพอเพียง ”

พันธกิจองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

1. ค้ำครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. จัดให้มีการบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
3. บำรุงและส่งเสริมเศรษฐกิจการประกอบอาชีพ กลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์
4. จัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
5. ส่งเสริมสังคมด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม คุณภาพชีวิตความเป็นอยู่
6. ส่งเสริมพัฒนาระบบการบริหารการจัดการ การเมือง การปกครอง

เป้าหมายองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

1. พัฒนาอาชีพด้านการเกษตรกรรม ลดปัญหาสังคม และความยากจนตามแนวนโยบายของรัฐ
2. มีการบริการด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณประโยชน์ การสาธารณสุข โภค การคมนาคมทางน้ำ และทางบก ให้มีความสะดวกรวดเร็ว
3. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านสาธารณสุข การศึกษา มีสุขภาพพลานามัยแข็งแรง มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีการรักษาศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น
4. ประชาชนมีอาชีพ มีการรวมกลุ่มพัฒนาอาชีพ สินค้า OTOP กลุ่มสหกรณ์ กลุ่มกองทุน สามารถพึ่งพาตนเองได้ และมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ
5. ปรับปรุง ดูแล รักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่มีความสะอาด ปราศจากขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล เป็นชุมชนที่น่าอยู่
6. เพื่อให้การบริหารงานด้านการเมือง การปกครอง แบบมีส่วนร่วมของประชาชนดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามระบอบประชาธิปไตย

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมกับประเภท และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4		
1	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2569) ด้านโครงสร้าง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข มีโครงสร้างที่เหมาะสมกับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล					ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่
2	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2569) ด้านอัตรากำลัง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข มีอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบล					ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่
3	การปรับปรุงคำสั่งมอบหมายงานภายในให้มีความเหมาะสมกับโครงสร้างและอัตรากำลังที่มีอยู่ เพื่อให้การบริหารงาน และการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ					ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนอัตรากำลัง และมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				งบประมาณ	หมายเหตุ
		ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4		
1	การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2569) เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลังอย่างมีประสิทธิภาพ					ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่
2	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และโปร่งใส					ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

หลักสูตรการพัฒนา

การกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้พิจารณาและให้ความสำคัญกับบุคลากรในทุกระดับ ทั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล รวมถึงพนักงานจ้าง ทั้งส่วนราชการ เพื่อให้ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพทั้ง (1) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน (2) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง (3) ด้านการบริหาร (4) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว (5) ด้านคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบล

1. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)
2. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)

1. สำนักปลัด ประกอบด้วย

1. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)
2. นักทรัพยากรบุคคล
3. นิติกร
4. นักวิชาการสาธารณสุข
5. นักพัฒนาชุมชน
6. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
7. พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา
8. คนงาน

1.1 กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

8. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
9. นักจัดการงานทั่วไป
10. เจ้าพนักงานธุรการ
11. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
12. พนักงานขับรถยนต์

1.2 กลุ่มงานวิเคราะห์นโยบายและแผน

13. หัวหน้ากลุ่มงานวิเคราะห์นโยบายและแผน
14. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
15. เจ้าพนักงานธุรการ

2. กองคลัง ประกอบด้วย

1. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)
2. นักวิชาการเงินและบัญชี
3. นักวิชาการคลัง
4. นักวิชาการจัดเก็บรายได้
5. เจ้าพนักงานพัสดุ
6. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
7. คนงาน (2 อัตรา)

3. กองช่าง ประกับด้วย

1. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)
2. วิศวกรโยธา
3. นายช่างโยธา (2 อัตรา)
4. ผู้ช่วยนายช่างโยธา
5. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
6. คนงาน

4. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ประกอบด้วย

1. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)
2. นักวิชาการศึกษา
3. นักจัดการงานทั่วไป
4. เจ้าพนักงานธุรการ

โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

5. ผู้อำนวยการสถานศึกษา (นักบริหารสถานศึกษา)
6. ครู (3 อัตรา)
7. ผู้ช่วยครูผู้ช่วย
8. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
9. ภารโรง

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

10. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
11. ครู
12. ผู้ดูแลเด็ก

หน่วยตรวจสอบภายใน ประกอบด้วย

1. นักวิชาการตรวจสอบภายใน

หลักสูตรการพัฒนา

หลักสูตรการพัฒนา สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง แต่ละตำแหน่งจะได้รับการพัฒนาน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

1. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
2. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
3. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
4. หลักสูตรด้านการบริหาร
5. หลักสูตรด้านคุณธรรม และจริยธรรม

การกำหนดวิธีการพัฒนา

วิธีการพัฒนา พนักงานส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ดำเนินการโดยจัดทำโครงการและหลักสูตรการพัฒนาโดยดำเนินการเอง และการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนามตามหลักสูตรต่าง ๆ ตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และโครงการที่สถาบัน องค์การต่าง ๆ จัดฝึกอบรม รวมทั้งอาจมีการดำเนินการร่วมกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น โดยมีวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตามความจำเป็น ความเหมาะสม ดังนี้

1. การปฐมนิเทศ
2. การฝึกอบรม
3. การศึกษา หรือดูงาน
4. การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา
5. การสอนงาน การให้คำปรึกษา หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง นอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล จังหวัด ประกอบด้วย เช่น การพัฒนาไปสู่ Thailand 4.0 ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่ยุค 4.0 เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

1. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงานโดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกัน และกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมและเฝ้าระวังภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้ภาคส่วนอื่น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบ ดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบ ในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นข้าราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นด้วยกันเอง

2. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นติดต่อด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

3. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณ้ไวล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่นและความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

4. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013.4/42 ลงวันที่ 5 พฤษภาคม 2563 เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 26 กันยายน 2560

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้กำหนดวิธีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ไว้ดังนี้

1. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหรือการประชุมสัมมนา หรือการประชุมเชิงตามหน่วยงานต่าง ๆ โดยเฉพาะการฝึกอบรมตามสายงานของตนกับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น การเข้ารับการฝึกอบรมที่หน่วยงานของรัฐหรือสถาบันการศึกษาจัดขึ้น เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2. จัดให้มีการฝึกอบรมหรือการประชุมสัมมนาบุคลากรในสังกัด โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เป็นผู้จัดอบรมเอง หรือร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้เคียงเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะสายงานของบุคลากร

3. ส่งเสริมหรือสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้หรือประสบการณ์ในการทำงานระหว่างเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นด้วยกันเองหรือผู้ชำนาญงานหรือผู้เชี่ยวชาญจากส่วนราชการอื่น ๆ ตลอดจนถึงการขอรับคำแนะนำปรึกษาจากผู้กำกับดูแล หน่วยงานตรวจสอบอื่น ๆ เช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น

4. จัดให้มีการศึกษาดูงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารจัดการองค์กรหรือการพัฒนาท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ มาปรับใช้หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้สูงขึ้น

5. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้ตระหนักถึงการเป็นผู้รับใช้ประชาชนในพื้นที่การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว เสมอภาค และทั่วถึง อำนวยความสะดวกและลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจจากการให้บริการของเจ้าหน้าที่

6. ส่งเสริมและสนับสนุนการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือระยะเวลาในการบริการประชาชนลดความซ้ำซ้อนของงาน และการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็นลง อันจะเป็นการใช้งบประมาณของหน่วยงานให้คุ้มค่ามากขึ้น

7. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาองค์ความรู้ในวิชาชีพของตนอย่างต่อเนื่องผ่านการศึกษทั้งในระบบและนอกระบบ รวมถึงการศึกษาตามอัธยาศัย เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้และสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น และส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ต่อไป

8. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรนำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาใช้อย่างต่อเนื่องและปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลในทุกมิติหรือตัวชี้วัดที่รัฐบาลกำหนด

9. จัดให้มีการประชุมร่วมกันเป็นประจำทุกเดือน เพื่อสร้างเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และสร้างเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ร่วมกัน พร้อมทั้งเป็นสร้างความผูกพันในองค์กร

ทั้งนี้ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ตามแนวทางข้างต้นนั้น กำหนดให้ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนา ในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี ซึ่งวิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลบังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่น ซึ่งการพัฒนาแรกจะเน้นที่การพัฒนาพื้นฐานการปฏิบัติงานพื้นฐานของพนักงานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ เช่น

- ☒ การบริหารโครงการ
- ☒ การให้บริการ
- ☒ การวิจัย
- ☒ ทักษะการติดต่อสื่อสาร
- ☒ การเขียนหนังสือราชการ
- ☒ การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ต่างๆ เป็นต้น

ส่วนการพัฒนาพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เล็งเห็นว่ามีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากว่า บุคลากรที่มาดำรงตำแหน่ง ในสังกัดนั้น มีที่มาของแต่ละคนไม่เหมือนกัน ต่างสถานที่ ต่างภาค ต่างภาษาถิ่น ดังนั้น ในการพัฒนาพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ จึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง ประกอบกับพฤติกรรมปฏิบัติราชการเป็นคุณลักษณะร่วมของพนักงานส่วนตำบลทุกคนที่พึงมี เป็นการหล่อหลอมให้เกิดพฤติกรรมและค่านิยมพึงประสงค์ร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ประกอบด้วย

- ☒ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ☒ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- ☒ การเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- ☒ การบริการเป็นเลิศ
- ☒ การทำงานเป็นทีม

ระยะเวลาดำเนินการพัฒนา

ระยะเวลาในการดำเนินการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล จะกำหนดให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนา วิธีการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนาแต่ละหลักสูตร

การกำหนดตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากร

เพื่อให้การติดตามความสำเร็จและความก้าวหน้าในแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรที่ได้กำหนดไว้ในแต่ละยุทธศาสตร์นั้นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องสนับสนุนต่อความสำเร็จของยุทธศาสตร์หลักของ องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขจึงได้มีการกำหนดตัวชี้วัดในแต่ละแผนงานโครงการไว้ ซึ่งผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้เป็นแนวทางในการติดตาม และประเมินผลความสำเร็จได้ ในการกำหนดตัวชี้วัดนั้นต้องมีความชัดเจน สามารถวัดผลได้ และสามารถวัดผลได้จริง สำหรับตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรได้กำหนดตัวชี้วัดในแต่ละแผนงาน ดังนี้

แผนการพัฒนาศูนย์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการฝึกอบรมพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่จะดำเนินการพัฒนา				วิธีการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
1) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการพัฒนา	150,000.00					การฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล
2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร เข้ารับการอบรม ฝึกอบรม สัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการ การศึกษาดูงาน	310,000.00					การฝึกอบรม/ การสัมมนา/ การประชุมเชิง ปฏิบัติการ/ การศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล
3) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น	300,000.00					การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล
4) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	87,000.00					การฝึกอบรม	กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น

/โครงการ.....

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่จะดำเนินการพัฒนา				วิธีการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
5) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น - หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น - หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป - หลักสูตรนักบริหารงานช่าง - หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา - หลักสูตรนักบริหารสถานศึกษา - หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป - หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน - หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล - หลักสูตรนิติกร - หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข - หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน - หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี - หลักสูตรนักวิชาการคลัง - หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้ - หลักสูตรวิศวกร - หลักสูตรนักวิชาการศึกษา - หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ - หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ - หลักสูตรนายช่างโยธา	120,000.00					การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่จะดำเนินการพัฒนา				วิธีการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
1) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการบังคับใช้ตามประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ตลอดจนกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ					การประชุม	องค์การบริหารส่วนตำบล
2) โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	10,000					การฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล
3) โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ					การจัดกิจกรรม	องค์การบริหารส่วนตำบล
4) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรเข้ารับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล	75,000					การฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล/ สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ/ หน่วยงานอื่น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการสร้างองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่จะดำเนินการพัฒนา				วิธีการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
1) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีระบบการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM)	ไม่ใช้งบประมาณ					การประชุม	องค์การบริหารส่วนตำบล
2) โครงการประชุมผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากร ติดตามงาน แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ถ่ายทอดความรู้	ไม่ใช้งบประมาณ					การฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล

/ยุทธ.....

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการสร้างองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่จะดำเนินการพัฒนา				วิธีการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
3) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนทักษะด้านดิจิทัล (Digital Government Skill Self-Assessment)	155,000.00					การจัดกิจกรรม	องค์การบริหารส่วนตำบล
4) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ					การฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล/ สถานการศึกษา ให้บริการวิชาการ/ หน่วยงานอื่น

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านคุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่จะดำเนินการพัฒนา				วิธีการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
1) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้มี ความรักความผูกพันในองค์กร การพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงาน และการสร้างแรงจูงใจ สร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ					การประชุม/ การจัดกิจกรรม	องค์การบริหารส่วนตำบล
2) โครงการสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ					การประชุม/ การสำรวจ	องค์การบริหารส่วนตำบล