



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ประจำปี พ.ศ.2566

เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้เกิดการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ดังนี้

1. ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
 - 1.1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
 - 1.2 ใช้ทรัพยากรขององค์การอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ
 - 1.3 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ
 - 1.4 รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่นแก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด
2. การมีจิตสำนึกมุ่งบริการ และให้คำปรึกษา
 - 2.1 ให้บริการแก่ประชาชน อย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ
 - 2.2 ให้ปรึกษา แนะนำแก่ประชาชน ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และครบถ้วน
3. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
 - 3.1 ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงานเพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
 - 3.2 ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย
 - 3.3 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน
 - 3.4 พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
4. การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
 - 4.1 ตัดสินใจบนหลักการข้อเท็จจริง เหตุผล เพื่อความยุติธรรม
 - 4.2 ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่
5. การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
 - 5.1 วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง
 - 5.2 ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง
 - 5.3 ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา รู้จักพึ่งตนเอง และลด ละ เลิกอบายมุข

6. การยึดมั่น และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
 - 6.1 ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน
 - 6.2 กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
 - 6.3 ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ
7. ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
 - 7.1 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตกฎหมาย
 - 7.2 พร้อมกับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการดังกล่าวข้างต้น และนำผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ.2566

(ลงชื่อ)



(นายบุญศรี กันทาทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

