



รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

**การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือ
การปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

1. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส X ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทาง จัดการความเสี่ยง
1. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ.2558	การเรียกรับประโยชน์อื่นใดโดยการยอม ที่จะให้หรือยอมที่จะรับของเจ้าหน้าที่ และผู้รับบริการ ที่อาจเป็นสิ่งของหรือ เงิน เพื่อช่วยให้การพิจารณาอนุญาต อนุมัติ ง่ายขึ้น โดยไม่เป็นไปตามขั้นตอน การปฏิบัติงาน หรือไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย	4 X 2 (ปานกลาง)	(1) การประกาศนโยบาย No Gift Policy (2) การจัดทำแผนผัง ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เผยแพร่ ณ จุดบริการ (3) การจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่ (4) การจัดทำคู่มือสำหรับ ประชาชน
2. การใช้อำนาจ ตามกฎหมาย/ การให้บริการตาม ภารกิจ	การเรียกรับประโยชน์อื่นใดโดยการยอม ที่จะให้หรือยอมที่จะรับของเจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการ ที่อาจเป็นสิ่งของหรือเงิน (1) การใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย เพื่อช่วยเหลือญาติ หรือพวกพ้อง (2) เพื่อให้การบริการสะดวกและ รวดเร็ว การเลือกปฏิบัติกับผู้มารับบริการ	3 X 2 (ปานกลาง)	(1) ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรม และ หลักธรรมาภิบาล (2) การกำหนดช่องทาง การร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต และ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
3. การจัดซื้อจัดจ้าง	การเรียกรับประโยชน์อื่นใดโดยการยอมที่ จะให้หรือยอมที่จะรับของเจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการ ที่อาจเป็นสิ่งของหรือเงิน (1) เพื่อเอื้อประโยชน์โดยการเข้ามาเป็น คู่สัญญากับกิจการของญาติ หรือพวกพ้อง (2) การจัดซื้อ การก่อสร้าง การตรวจ รับงานซื้อ งานจ้าง ไม่เป็นไปตามรูปแบบ รายการ	3 X 2 (ปานกลาง)	(1) จัดให้มีการเผยแพร่ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบน เว็บไซต์ (2) จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรมความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบกฎหมายการจัดซื้อ จัดจ้าง

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส X ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทาง จัดการความเสี่ยง
4. การบริหารงาน บุคคล	การเรียกรับประโยชน์อื่นใดโดยการยอม ที่จะให้หรือยอมที่จะรับของเจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการ ที่อาจเป็นสิ่งของหรือเงิน (1) การพิจารณาการประเมินผล การปฏิบัติราชการ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ไม่มีความเป็นธรรม (2) การเอื้อ การช่วยเหลือ ญาติ หรือ พวกพ้องในการสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง	2 X 2 (ปานกลาง)	(1) ประกาศกำหนด หลักเกณฑ์ และวิธีการใน การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการและการเลื่อนขั้น เงินเดือนให้ชัดเจน และเป็น รูปธรรม (2) การประกาศ เจตนากรณีในการบริหารงาน ด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม ของผู้บริหาร

2. เกณฑ์กำหนดระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต (Likelihood)

ตารางระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต (Likelihood)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
5	สูงมาก	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นเป็นประจำ หรือ
		มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นมากกว่า 10 ครั้ง ต่อปี
4	สูง	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นเป็นประจำ หรือ
		มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นมากกว่า 8 ครั้ง ต่อปี
3	ปานกลาง	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นเป็นประจำ หรือ
		มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นมากกว่า 6 ครั้ง ต่อปี
2	น้อย	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นเป็นประจำ หรือ
		มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นมากกว่า 4 ครั้ง ต่อปี
1	น้อยมาก	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นเป็นประจำ หรือ
		มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นมากกว่า 2 ครั้ง ต่อปี

3. เกณฑ์กำหนดระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ที่ส่งต่อการดำเนินงาน

ตารางระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)			
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย (ผลกระทบทางการเงิน)	คำอธิบาย (ผลกระทบที่ไม่ใช่ทางการเงิน)
5	สูงมาก	ความเสียหายตั้งแต่ 500,000 บาทขึ้นไป	เกิดความเสียหายต่อรัฐ เจ้าหน้าที่ถูกลงโทษข้อมูลความผิด เข้าสู่กระบวนการยุติธรรม
4	สูง	ความเสียหายตั้งแต่ 100,000 บาท ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 500,000 บาท	ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบด้านความโปร่งใส เจ้าหน้าที่เข้าสู่กระบวนการทางวินัย
3	ปานกลาง	ความเสียหายตั้งแต่ 50,000 บาท ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 100,000 บาท	หน่วยงานตรวจสอบเข้าทำการตรวจสอบข้อเท็จจริง
2	น้อย	ความเสียหายตั้งแต่ 10,000 บาท ขึ้นไป แต่ไม่เกิน 50,000 บาท	ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงคนภายในหน่วยงาน มีการร้องเรียน แจ้งเบาะแส
1	น้อยมาก	ความเสียหายน้อยกว่า 10,000 บาท	แทบจะไม่มีผลกระทบ

4. กำหนดระดับความเสี่ยง (Degree of Risk) โดยใช้ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต (Likelihood) คูณด้วยระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ซึ่งระดับความเสี่ยงกำหนดไว้เป็น 4 ระดับ และจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต} \times \text{ระดับความรุนแรงของผลกระทบ}$$
$$\text{Degree of Risk} = \text{Likelihood} \times \text{Impact}$$

ระดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
1	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	15-25
2	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	9-14
3	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate : M)	4-8
4	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	1-3

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	1	2	3	4	5
5	5	10	15	20	25
4	4	8	12	16	20
3	3	6	9	12	15
2	2	4	6	8	10
1	1	2	3	4	5

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง
1	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง