

4/2567

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานส่วนตำบล
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ประจำปี พ.ศ.2567

ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษাজริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ 28 เมษายน 2566 หมวด 2 กระบวนการรักษাজริยธรรม ส่วนที่ 1 การรักษাজริยธรรม ข้อ 17 (6) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษাজริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (ถ้ามี) รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของพนักงานส่วน ท้องถิ่น ตลอดจนติดตามรวบรวมข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับพฤติกรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นที่อาจขัดกับวินัยและ จริยธรรมด้วย เพื่อใช้สำหรับการส่งเสริมจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ให้มีความรับผิดชอบใน การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้เกิดการ ยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ดังนี้

1. ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
 - 1.1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
 - 1.2 ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ทางการ
 - 1.3 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทาง ราชการเป็นสำคัญ
 - 1.4 รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่นแก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด
2. การมีจิตสำนึกมุ่งบริการ และให้คำปรึกษา
 - 2.1 ให้บริการแก่ประชาชน อย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ
 - 2.2 ให้ปรึกษา แนะนำแก่ประชาชน ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และครบถ้วน
3. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
 - 3.1 ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงานเพื่อให้เกิดผลดีและเป็น ประโยชน์ต่อส่วนรวม

- 3.2 ชยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- 3.3 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน
- 3.4 พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- 4. การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
 - 4.1 ตัดสินใจบนหลักการข้อเท็จจริง เหตุผล เพื่อความยุติธรรม
 - 4.2 ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่
- 5. การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
 - 5.1 วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง
 - 5.2 ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง
 - 5.3 ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา รู้จักพึงตนเอง และลด ละ เลิกอบายมุข
- 6. การยึดมั่น และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
 - 6.1 ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน
 - 6.2 กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
 - 6.3 ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ
- 7. ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
 - 7.1 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตกฎหมาย
 - 7.2 พร้อมกับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อการตรวจสอบ

ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการดังกล่าวข้างต้น และนำผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

ประกาศ ณ วันที่ 16 มกราคม พ.ศ.2567

(ลงชื่อ)



(นายบุญศรี กันทาทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

รับเรื่อง
ทราบ
ตรวจ
ตรวจ

