

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564



องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข  
อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

## สารบัญ

ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)	12
ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	21



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข  
เรื่อง ประกาศใช้แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

ตามที่ จังหวัดเชียงราย ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในพื้นที่จังหวัดเชียงราย เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกลของกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 9 กุมภาพันธ์ 2560 เวลา 13.30 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมจอมกิตติ ชั้น 3 ศาลากลางจังหวัดเชียงราย และตามหนังสือ จังหวัดเชียงราย ด่วนที่สุด ที่ ขร 0017.5/ว 262 ลงวันที่ 13 มีนาคม 2560 โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จึงประกาศให้ทราบ โดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 30 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2560

วิมล ตาเมืองมูล

(นายวิมล ตาเมืองมูล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

ส่วนที่ 1

บทนำ

## 1. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของ การทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้

- 1) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- 3) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- 4) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- 5) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- 6) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
- 7) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้**

1) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

2) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

3) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น

โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

4) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

5) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

6) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

7) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## 2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี 2555 – 2558 อยู่ที่ 35 - 38 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 โดยในปี 2558 อยู่อันดับที่ 76 จาก 168 ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ 3 ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี 2559 ลดลง 3 คะแนน จากปี 2558 ได้ลำดับที่ 101 จาก 168 ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. 2546 การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่ง คือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิ ในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพดติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”**

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทาหน้าที่ในการกล่อมเกลางานสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะจิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุก รูปแบบ

#### **วัตถุประสงค์**

1. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
2. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมเพื่อต้านทุจริต
3. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต
4. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”**

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ การแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพดติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพดติมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนาเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกันโดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนาเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

### วัตถุประสงค์

1. พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน
2. เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ
3. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
4. พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา
5. ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น
6. ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย ผ่านการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาลตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

### วัตถุประสงค์

1. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
2. การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Cycle Feedback)
3. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ
4. ส่งเสริมให้มีการศึกษาวิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้นโดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น



### วัตถุประสงค์

1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

-6-

3. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
4. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
5. การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย
6. สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล
7. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
8. การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)

### ยุทธศาสตร์ที่ 5 “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตจะถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำความผิดจะได้รับการลงโทษสาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำความผิด อันจะส่งผลให้คดีการทุจริตมีอัตราการลงได้ในที่สุด

### วัตถุประสงค์

1. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
2. ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน
3. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
4. ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต และสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
5. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต
6. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
7. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

## ยุทธศาสตร์ที่ 6 “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กากับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมภาคเอกชน และต่างประเทศโดยมีกลยุทธ์การดำเนินงาน

### วัตถุประสงค์

1. ศึกษา และกากับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย
2. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

## กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตระหนักถึงการปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น กฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้มีบทบัญญัติให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการตามหลักการที่กฎหมาย ระเบียบเกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้กำหนดไว้ด้วย

**การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี** ซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 โดยเฉพาะในส่วนที่ว่าด้วยการบริหารราชส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรลุเป้าหมายในการทำให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนได้นั้น โดยให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติราชการตามแต่ละภารกิจต้องเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส มีกลไกการตรวจสอบการดำเนินการได้ทุกขั้นตอน การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน หากการดำเนินการตามภารกิจนั้นจะก่อให้เกิดผลกระทบต่อประชาชน

**การมีส่วนร่วมของประชาชน** ประกอบด้วยการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

**การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อประชาชนจะได้เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบ** โดยความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการรายงานผลการดำเนินงาน การงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ

หากพิจารณาถึงสิ่งมีส่วนจูงใจให้บุคลากรใน้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางที่มีขอบประกอบด้วย 2 ปัจจัยหลัก คือ

**1) ปัจจัยภายใน** เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นเป็นที่ตั้ง ความมีจิตสำนึกและตระหนักในลักษณะดังกล่าวที่มั่นคง ไม่ขาดตกบกพร่อง แม้จะมีโอกาสและมีของมาล่อตาล่อใจมากมายขนาดไหนก็ไม่อาจจูงใจ ชูดึงให้คนทำงานใน้องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข หลงใหลใช้อำนาจหน้าที่ไปหาประโยชน์ให้ตัวเองในทางตรงกันข้าม หากจิตสำนึกและความตระหนักที่วามั่นคง มีปัญหา และประจวบเหมาะกะบมีปัจจัยภายนอกที่จะกล่าวต่อไป จะยังมีส่วนชักนาให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางที่มีขอบ ไม่บังควร

2) **ปัจจัยภายนอก** คือประโยชน์ในรูปแบบต่าง ๆ ที่จะได้รับ และโอกาสของความเสียหายต่อการทำให้ถูกลงโทษที่จะเกิดขึ้นจากใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ซึ่งในส่วนนี้จะเกี่ยวข้องเฉพาะกับคนที่มี ความบกพร่องในเรื่องจิตสำนึกและความตระหนักรู้ เพราะตามประมวลกฎหมายอาญา คำว่า “โดยทุจริต” มีความหมายเดียวกันกับคำว่า “แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น” จึงไม่ใช่วิสัยของคนทำงาน เพื่อประโยชน์ของประชาชน โดยนัยนี้การได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตนรวมถึงบุคคลอื่นจะเป็นปัจจัยอีกประการหนึ่ง ที่เป็นเหตุชักนำให้คนของรัฐใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางมิชอบ

“**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**” สำหรับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปปฏิบัติ ประกอบด้วยสาระสำคัญ 2 ส่วน คือ

**ส่วนที่ 1** กำหนดขึ้นเพื่อแก้ปัญหาคอร์รัปชันที่เกิดจากปัจจัยภายใน ด้วยการปลูกและปลุกจิตสำนึกและมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรม การคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งได้นำกลุ่มประชาชนและเด็กมารวมไว้ในส่วนนี้ด้วย เนื่องจากเป็น การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในส่วนที่ว่าด้วยมาตรฐานจริยธรรมอันเป็น ค่านิยมหลัก ได้กำหนดไว้ประการหนึ่ง คือ “การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อม” ซึ่งได้กำหนดให้เป็น **มิตินี้ 1** และ มีความตระหนักในการความสำคัญกับการดำเนินการให้มีการบริหารราชการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุก ขั้นตอนและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนได้กำหนดไว้ใน **มิตินี้ 1**

**ส่วนที่ 2** กำหนดขึ้นเพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้จากปัจจัยภายนอก โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินการให้มีการบริหารราชการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ได้กำหนดไว้ใน **มิตินี้ 2 – มิตินี้ 4** มีสาระสำคัญ ดังนี้

#### **มิตินี้ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต** ประกอบด้วย

1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน 3 ลักษณะ ดังนี้

1.1.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบล

1.1.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

1.1.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ใน 3 ลักษณะ ดังนี้

1.2.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

1.2.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

1.2.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน ใน 3 ลักษณะ ดังนี้

1.3.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

1.3.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

1.3.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

**มติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย**

- 2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- 2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ได้แก่
  - 2.2.1 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน
  - 2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
  - 2.2.3 สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ
- 2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการให้กิจการดังนี้
  - 2.3.1 มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  - 2.3.2 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ในลักษณะดังต่อไปนี้
  - 2.4.1 มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
  - 2.4.2 ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
  - 2.4.3 ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- 2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
  - 2.5.1 ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคคลในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี
  - 2.5.2 มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  - 2.5.3 ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

**มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ประกอบด้วย**

- 3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน โดย
  - 3.1.1 จัดให้ศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารทางราชการ
  - 3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบกฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้

3.1.3 มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน โดย

3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

3.2.2 มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

3.2.3 มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย

3.3.1 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

3.3.2 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

3.3.3 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

**มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย**

4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี

4.1.1 มีการจัดทำและรายงานจัดหาระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

4.1.2 มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี

4.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กากับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กากับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

4.2.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กากับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น ประกอบด้วย

4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

4.3.2 ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

4.4.1 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

4.4.2 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

### 3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- 1) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2) เพื่อยกระดับจิตสำนึกที่รับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- 3) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- 4) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 5) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### 4. เป้าหมาย

- 1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- 2) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ
- 3) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
- 4) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- 5) องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

### 5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- 1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกที่ท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- 2) องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- 3) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกที่ท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- 4) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- 5) องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

## ส่วนที่ 2

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี  
(พ.ศ. 2560 - 2564)

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข  
อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2560 งบประมาณ (บาท)	ปี 2561 งบประมาณ (บาท)	ปี 2562 งบประมาณ (บาท)	ปี 2563 งบประมาณ (บาท)	ปี 2564 งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
1. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1.1.1 (1) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น	200,000.00	200,000.00	200,000.00	200,000.00	200,000.00	
		1.1.2 (1) โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	20,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	
		1.1.2 (2) โครงการจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง	-	-	-	-	-	
		1.1.3 (1) จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	-	
		1.1.3 (2) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง	-	-	-	-	-	
	1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน	1.2.1 (1) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด	20,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	
		1.2.2 (1) โครงการพลังชุมชนเพื่อลดปัญหาขยะ	30,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00	
		1.2.2 (2) โครงการบริหารจัดการน้ำเสีย	20,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	
		1.2.3 (1) โครงการแผ่นดินธรรมแผ่นดินทอง	30,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00	
		1.2.3 (2) โครงการส่งเสริมอาชีพเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน	100,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	
		1.2.3 (3) กิจกรรมส่งเสริมกลุ่มสตรีตำบลสันติสุข	20,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2560 งบประมาณ (บาท)	ปี 2561 งบประมาณ (บาท)	ปี 2562 งบประมาณ (บาท)	ปี 2563 งบประมาณ (บาท)	ปี 2564 งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	1.3 การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักรู้แก่เด็ก และเยาวชน	1.3.1 โครงการส่งเสริมกิจกรรมเด็กและ เยาวชน (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	
		1.3.2 โครงการคุณธรรมน้อมจิต ยึดหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	2,500.00	2,500.00	2,500.00	2,500.00	2,500.00	
		1.3.3 โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดใน สถานศึกษา	21,000.00	21,000.00	21,000.00	21,000.00	21,000.00	
		1.3.4 โครงการออมสินออมเงิน	1,000.00	1,000.00	1,000.00	1,000.00	1,000.00	
		1.3.5 โครงการพบกันทุกวันพระ	2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	
		1.3.6 โครงการทัศนศึกษาแหล่งเรียนรู้	5,000.00	5,000.00	5,000.00	5,000.00	5,000.00	
		1.3.7 โครงการวิทยากรสอนภูมิปัญญาท้องถิ่น	2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	
		1.3.8 โครงการเปิดประตูโลกกว้างให้ทุกอย่าง เป็นครู	3,000.00	3,000.00	3,000.00	3,000.00	3,000.00	
<b>รวมมิติที่ 1</b>		<b>จำนวน 19 โครงการ</b>	<b>506,500.00</b>	<b>506,500.00</b>	<b>506,500.00</b>	<b>506,500.00</b>	<b>506,500.00</b>	
2. การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	2.1 แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	2.1.1 กิจกรรม "ประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วน ตำบลสันติสุข"	-	-	-	-	-	
	2.2 มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	2.2.1 (1) กิจกรรม "สร้างความโปร่งใสใน การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน"	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2560 งบประมาณ (บาท)	ปี 2561 งบประมาณ (บาท)	ปี 2562 งบประมาณ (บาท)	ปี 2563 งบประมาณ (บาท)	ปี 2564 งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		2.2.1 (2) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	-	
		2.2.2 (1) กิจกรรมการจัดทำแผนพัสดุประจำปี	-	-	-	-	-	
		2.2.2 (2) การจัดทำงบแสดงฐานะการเงินและ รายงานการเงินต่างๆ ประจำปี	-	-	-	-	-	
		2.2.2 (3) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	-	
		2.2.3 (1) โครงการสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	20,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	
		2.2.3 (2) การจัดบริการสาธารณะและ การบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจ แก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือก ปฏิบัติ	-	-	-	-	-	
		2.2.3 (3) มาตรการ “ยกระดับคุณภาพ การบริการประชาชน”	-	-	-	-	-	
	2.3 มาตรการการใช้ดุลย พินิจและใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี	2.3.1 (1) กิจกรรมการลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	
		2.3.2 (1) การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2560 งบประมาณ (บาท)	ปี 2561 งบประมาณ (บาท)	ปี 2562 งบประมาณ (บาท)	ปี 2563 งบประมาณ (บาท)	ปี 2564 งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		2.3.2 (2) การออกคำสั่งมอบหมายของนายก องค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	-	
		2.3.2 (3) การมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522	-	-	-	-	-	
	2.4 การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินกิจการการ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	2.4.1 (1) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านทุจริต	-	-	-	-	-	
		2.4.2 (1) กิจกรรม "ยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำ คุณประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบล	-	-	-	-	-	
		2.4.3 (1) กิจกรรม "เชิดชูเกียรติประชาชนผู้ ปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"	-	-	-	-	-	
	2.5 มาตรการจัดการใน กรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบการทุจริต	2.5.1 (1) กิจกรรม "การจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วน ตำบล"	-	-	-	-	-	
		2.5.2 (1) กิจกรรม "ให้ความร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบตามอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการ"	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2560 งบประมาณ (บาท)	ปี 2561 งบประมาณ (บาท)	ปี 2562 งบประมาณ (บาท)	ปี 2563 งบประมาณ (บาท)	ปี 2564 งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		2.5.2 (2) มาตรการ ให้ความร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	-	-	-	-	-	
		2.5.3 (1) มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	-	
<b>รวม มติที่ 2</b>		<b>จำนวน 20 โครงการ</b>	<b>20,000.00</b>	<b>20,000.00</b>	<b>20,000.00</b>	<b>20,000.00</b>	<b>20,000.00</b>	
3. การส่งเสริมบทบาทและ การมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน	3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	3.1.1 (1) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูล ข่าวสารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล สันติสุข”	-	-	-	-	-	
		3.1.1 (2) การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	-	-	-	
		3.1.1 (3) กิจกรรม "อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540"	20,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	
		3.1.2 (1) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ และหลากหลาย	-	-	-	-	-	
		3.1.2 (2) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของ องค์การบริหารส่วนตำบล และการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง"	-	-	-	-	-	
		3.1.3 (1) จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	-	-	-	
		3.1.3 (2) โครงการสื่อประชาสัมพันธ์	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2560 งบประมาณ (บาท)	ปี 2561 งบประมาณ (บาท)	ปี 2562 งบประมาณ (บาท)	ปี 2563 งบประมาณ (บาท)	ปี 2564 งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	3.2.1 (1) โครงการ อบต.พบประชาชน	30,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00	
		3.1.2 (2) โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและตำบลเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในหมู่บ้านและตำบลในการจัดทำแผนหมู่บ้านและตำบล	-	-	-	-	-	
		3.1.2 (3) การดำเนินงานของศูนย์รับเรื่องราວร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบล"	-	-	-	-	-	
		3.2.2 (1) มาตรการ กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	-	
		3.2.3 (1) การรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้รับเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	-	-	-	-	-	
	3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3.3.1 (1) มาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	-	-	-	
		3.3.2 (1) มาตรการ แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	-	-	-	-	-	
		3.3.3 (1) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2560 งบประมาณ (บาท)	ปี 2561 งบประมาณ (บาท)	ปี 2562 งบประมาณ (บาท)	ปี 2563 งบประมาณ (บาท)	ปี 2564 งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ	
		3.3.3 (2) มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข	-	-	-	-	-		
<b>รวมมติที่ 3</b>		<b>จำนวน 16 โครงการ</b>	<b>60,000.00</b>	<b>60,000.00</b>	<b>60,000.00</b>	<b>60,000.00</b>	<b>60,000.00</b>		
4. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	4.1.1 (1) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	-	-	-	-	-		
		4.1.2 (1) กิจกรรม "ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน"	-	-	-	-	-		
	4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	4.2.1 (1) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กากับ ดูแล การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย	-	-	-	-	-	-	
		4.2.2 (1) การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	-	-	-	
		4.2.3 (1) กิจกรรม "การจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน"	-	-	-	-	-		

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2560 งบประมาณ (บาท)	ปี 2561 งบประมาณ (บาท)	ปี 2562 งบประมาณ (บาท)	ปี 2563 งบประมาณ (บาท)	ปี 2564 งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	4.3.1 (1) โครงการฝึกอบรมพัฒนาองค์ความรู้การปฏิบัติงานและศึกษาดูงาน	350,000.00	350,000.00	350,000.00	350,000.00	350,000.00	
		4.3.2 (1) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	-	-	-	-	-	
	4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	4.4.1 (1) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	-	-	-	-	-	
		4.4.2 (1) มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	-	
	<b>รวมมิติที่ 4</b>	<b>จำนวน 10 โครงการ</b>	<b>350,000.00</b>	<b>350,000.00</b>	<b>350,000.00</b>	<b>350,000.00</b>	<b>350,000.00</b>	
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>จำนวน 65 โครงการ</b>	<b>936,500.00</b>	<b>936,500.00</b>	<b>936,500.00</b>	<b>936,500.00</b>	<b>936,500.00</b>	

# ส่วนที่ 3

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ



## มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.1.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น

### ลำดับที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ **โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น**
2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นต่อการพัฒนาองค์กร การส่งเสริมและพัฒนาความรู้ในด้านการบริหารราชการ ความรู้ทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ความรู้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล บริหารงาน บริหารงบประมาณ และให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีมนุษยสัมพันธ์ สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นและให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น” การพัฒนาท้องถิ่นในด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการจัดการศึกษา และด้านบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข และผู้เข้าร่วมโครงการ ได้มีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น และส่งเสริมให้ประชาชนนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต ตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และมีโอกาสศึกษาดูงานในเรื่องดังกล่าว เพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานอื่น ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาในทุกๆด้าน ประสานความสัมพันธ์อันดี ภายในองค์กรและชุมชนตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น และส่งเสริมให้ประชาชนนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต

3.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด

3.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการจัดการศึกษา การจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา การบริหารจัดการที่ดีมากยิ่งขึ้น

3.4 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และเตรียมพร้อมในการพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงก้าวสู่ประชาคมอาเซียน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างตามภารกิจ บุคคลภายนอกที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จำนวน 55 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

6. วิธีดำเนินการ
  - 6.1 จัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาอนุมัติ
  - 6.2 ติดต่อประสานงานกับวิทยากรและสถานที่ศึกษาดูงาน
  - 6.3 ดำเนินการตามโครงการ
  - 6.4 สรุปและประเมินผลโครงการ
7. ระยะเวลาดำเนินการ  
5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564)
8. งบประมาณดำเนินการ  
200,000 บาท (สองแสนบาทถ้วน)
9. ผู้รับผิดชอบ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
  - 10.1 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น และสามารถส่งเสริมให้ประชาชนนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต
  - 10.2 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด
  - 10.3 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการจัดการศึกษา การจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา การบริหารจัดการที่ดีมากยิ่งขึ้น
  - 10.4 ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และเตรียมพร้อมในการพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงก้าวสู่ประชาคมอาเซียน

### 1.1.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม ลำดับที่ 2

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ **โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม**
2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามนโยบายของรัฐบาลในการสร้างระบบให้เข้มแข็งเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในระบบราชการ ข้าราชการทุกคนจะต้องนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นรากฐานที่ดีต่อการทำงานทุกระดับขั้นตอน การดำเนินการต้องมีความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะหน่วยงานหลักที่มีบทบาทภารกิจหลักในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ควรตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการปฏิบัติงาน และประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ ดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ โดยกำหนดให้ ข้าราชการต้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และมีคุณภาพชีวิต มีความสมดุลระหว่าง ชีวิตกับการทำงาน รวมทั้งมีขวัญกำลังใจที่ดี มีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้มีผลสัมฤทธิ์ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อ

การเพิ่มประสิทธิภาพประกอบกับสภาวการณ์ต่าง ๆ ในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกภาคส่วนต้องมีความรู้ ความเข้าใจ พร้อมรับ และปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น และมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งการดำเนินชีวิตให้สามารถปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น และมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งการดำเนินชีวิตให้สามารถปรับตัวอยู่ในสังคมได้อย่าง ปกติสุข โดยอาศัยคุณธรรม และจริยธรรมเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจและการดำเนินชีวิต โดยผ่านการเรียนรู้ที่ หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถ ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์

จากหลักการและเหตุผล เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้ ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติหน้าที่โดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตรวมทั้งเพื่อเป็น การระดมความเห็นในการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ชัดเจนและมี ประสิทธิภาพ ตลอดจนให้ข้าราชการ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ “ข้าราชการ ท้องถิ่นไทยใสสะอาด” ให้เป็นจริง สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จึงได้จัดทำโครงการอบรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันภาครัฐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและ ประโยชน์สุขของประชาชน

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้มีความรู้ ความ เข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็น ธรรม

3.2 เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข มีค่านิยมในการ ปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนว ทางการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน

3.3 เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พัฒนาคุณภาพชีวิตและการ ทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

3.4 เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม ในการประพฤติตนปฏิบัติตน ส่งผลให้มีการรักษาวินัย ป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น / สมาชิกสภาท้องถิ่น / พนักงานส่วนตำบล / พนักงานครูองค์การบริหารส่วน ตำบล / พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข รวมจำนวนประมาณ 55 คน

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

### 6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาอนุมัติ

6.2 ติดต่อประสานงานกับวิทยากร

6.3 ดำเนินการตามโครงการ

6.4 สรุปและประเมินผลโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตั้งไว้ 30,000.- บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

9. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ข้าราชการ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรม เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

10.2 ข้าราชการ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข มีค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่ง เพิ่มสมรรถนะและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน

10.3 ข้าราชการและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มี คุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

10.4 ข้าราชการ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม ในการประพฤติตนปฏิบัติตน ส่งผลให้มีการรักษาวินัย ป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย

### ลำดับที่ 3

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ **โครงการจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรฝ่ายประจำและฝ่าย การเมือง**

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มีสาระสำคัญประการหนึ่งซึ่งมุ่งแก้ไขปัญหาการ ผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มี คุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมี ความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดในหมวด 13 จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ

หมวด 13 มาตรา 279 เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบคือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท และเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรม ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง กำหนดโทษของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือเป็นการกระทำความผิดทางวินัย

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้จัดทำโครงการจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรฝ่าย ประจำและฝ่ายการเมือง เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขใช้เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ ของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ยึดถือเป็นหลักการและ แนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ

3. วัตถุประสงค์

1. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

2. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆของ องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เพื่อให้ การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

4. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

5. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จำนวน 1 ฉบับ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

6. วิธีดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะทำงาน
2. จัดทำประมวลจริยธรรม
3. เสนอผู้บริหารพิจารณา
4. ปิดประกาศ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

2. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆของ องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เพื่อให้ การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

4. เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

### 1.1.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ลำดับที่ 4

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ **จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน**
2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน ทั้งในเชิงขนาด และความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต ซึ่งทางคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เผ่าระวังเพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย จึงดำเนินการจัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

3. วัตถุประสงค์

มีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบล

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
- 6.2 จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- 6.3 ตรวจสอบความถูกต้อง
- 6.4 จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- 6.5 แจกจ่ายให้บุคลากร

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรปฏิบัติงานตามคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

ลำดับที่ 5

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ      **กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรฝ่ายประจำและ ฝ่ายการเมือง**

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจอรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน ทั้งในเชิงขนาด และความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต ซึ่งทางคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
2. เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น / สมาชิกสภาท้องถิ่น / พนักงานส่วนตำบล / พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล / พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข รวมจำนวนประมาณ 55 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

6. วิธีดำเนินการ
  - 6.1 จัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาอนุมัติ
  - 6.2 ติดต่อประสานงานกับวิทยากร
  - 6.3 ดำเนินการตามโครงการ
  - 6.4 สรุปและประเมินผลโครงการ
7. ระยะเวลาดำเนินการ  
5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564)
8. งบประมาณดำเนินการ  
ไม่ใช้งบประมาณ
9. ผู้รับผิดชอบ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
  1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

## 1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

### 1.2.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

#### ลำดับที่ 6

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ **โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด**
2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ  
ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในปัจจุบันมีแนวโน้มสูงขึ้น โดยเฉพาะในเขตชุมชนเมืองและชุมชนหนาแน่น รวมทั้งพื้นที่ที่มีสถานบริการและมั่วสุมต่างๆ เช่น ร้านเกมส์ อินเทอร์เน็ต โต๊ะสนุกเกอร์ ฯลฯ ประชากรกลุ่มเสี่ยงยังคงเป็นเยาวชนทั้งในและนอกสถานศึกษา ตลอดจนผู้ใช้แรงงาน และผู้ว่างงาน ผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดรายใหม่มีจำนวนเพิ่มขึ้น ทั้งผู้ค้าและผู้เสพ กระบวนการบังคับใช้กฎหมายและบำบัดรักษาในระบบต่าง ๆ มีข้อจำกัดทำให้เกิดการกระทำผิดซ้ำซาก เพื่อเป็นการมุ่งเน้นการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่ที่ยังมีการแพร่ระบาดของยาเสพติดให้หมดสิ้นไป องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดขึ้น
3. วัตถุประสงค์
  1. เพื่อรณรงค์สร้างกระแสปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดยาเสพติด
  2. เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนเกิดความตระหนักและเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหายาเสพติด
  3. เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างเป็นระบบ โดยดึงผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมาเป็นแนวร่วมและเครือข่าย
4. เป้าหมาย/ผลผลิต
  - เชิงปริมาณ  
ผู้นำท้องถิ่น ตำบลสันติสุข ประชาชนและเยาวชนจำนวน 100 คน
  - เชิงคุณภาพ  
กลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึก และเกิดตระหนักในการมีส่วนร่วมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในท้องถิ่นของตนเอง



5. พื้นที่ดำเนินการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
6. วิธีดำเนินการ
  - 6.1 จัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาอนุมัติ
  - 6.2 ติดต่อประสานงานกับวิทยากร
  - 6.3 ดำเนินการตามโครงการ
  - 6.4 สรุปและประเมินผลโครงการ
7. ระยะเวลาดำเนินการ  
5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564)
8. งบประมาณดำเนินการ  
งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตั้งไว้ 20,000.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)
9. ผู้รับผิดชอบ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
  1. กลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดยาเสพติด
  2. ประชาชนเกิดความตระหนักและเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหายาเสพติด
  3. ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และเครือข่ายมีแนวร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

### 1.2.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

#### ลำดับที่ 7

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ **โครงการพลังชุมชนเพื่อลดปัญหาขยะ**
2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องด้วยกระทรวงมหาดไทยได้แจ้งแนวทางในการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” ซึ่งคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2559 ลงมติเห็นด้วยกับแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ (พ.ศ.2559 – 2564) ตามที่กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเสนอ และให้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมร่วมกับกระทรวงมหาดไทยจัดทำแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศระยะสั้น (พ.ศ.2559 – 2560) และนายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) ได้กล่าวในรายการคืนความสุขให้คนในชาติ ซึ่งเผยแพร่ออกอากาศทางสถานีโทรทัศน์รวมการเฉพาะกิจแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2559 เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยอย่างเป็นรูปธรรม และได้เร่งรัดมอบหมายให้กระทรวงมหาดไทยบูรณาการร่วมกับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในการจัดทำแผนปฏิบัติการ “ประเทศไทยไร้ขยะ” ตามแนวทาง “ประชารัฐ” ระยะ 1 ปี โดยใช้หลักการ 3RS คือการใช้ให้น้อย ใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่โดยมีเป้าหมายเพื่อลดปริมาณการเกิดขยะมูลฝอยในภาพรวมของประเทศลดลงร้อยละ 5

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ตระหนักถึงปัญหาขยะในพื้นที่ตำบลสันติสุข และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล จึงได้สนับสนุนงบประมาณสำหรับการดำเนินงานบริหารจัดการปัญหาขยะ ทั้งนี้ได้จัดทำโครงการจัดระเบียบชุมชนด้านสิ่งแวดล้อม(การคัดแยกขยะและการกำจัดขยะมูลฝอย ในชุมชน)โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย ณ แหล่งกำเนิด และจัดทำระบบการเก็บและขนขยะมูลฝอยในชุมชนให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักการ 3RS และหลักการประชารัฐ โดยจัดอบรมให้ความรู้ในเชิงปฏิบัติการให้แก่ประชาชนใน

ชุมชน เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับขยะประเภทต่าง ๆ วิธีการลดปริมาณขยะ การคัดแยกขยะ การนำขยะกลับมาใช้ใหม่ การกำจัดขยะมูลฝอยอย่างถูกวิธี รวมทั้งที่สำคัญยังสร้างรายได้ให้แก่ครัวเรือน และสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในชุมชนและจะได้สืบทอดให้แก่คนรุ่นหลังต่อไป

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับขยะประเภทต่าง ๆ วิธีการลดปริมาณขยะ วิธีการคัดแยก และการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี
2. เพื่อให้ปริมาณขยะมูลฝอยในชุมชนที่เข้าสู่ระบบการกำจัดที่ปลายทางมีจำนวนลดลง
3. สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนมีความรักและเอาใจใส่ต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนตำบลสันติสุข หมู่ที่ 1 - 9

5. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลสันติสุข อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินการ
2. ประชุมชี้แจงโครงการ
3. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
4. ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการก่อนการอบรม
5. ดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่ตัวแทนสมาชิกครัวเรือนในเรื่องขยะ ชนิดของขยะ การแยกประเภทขยะ วิธีการคัดแยก รวมถึงการกำจัดขยะอย่างถูกวิธีโดยทีมวิทยากร
6. ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการหลังการอบรมตลอดจนข้อเสนอแนะปัญหาต่างๆเพื่อนำมาปรับปรุงและเป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการต่อไป

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตั้งไว้ 30,000.- บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

9. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของขยะ สามารถแยกประเภทขยะแต่ละชนิดได้และกำจัดขยะอย่างถูกวิธี
2. ปริมาณขยะมูลฝอยในชุมชนลดลง
3. ประชาชนมีจิตสำนึกที่ดีและมีความสามัคคีกันร่วมมือร่วมใจดูแลรักษาความสะอาดในชุมชนของตนเองให้น่าอยู่

## ลำดับที่ 8

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการบริหารจัดการน้ำเสีย
2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาขยะ และน้ำเน่าเสีย เป็นปัญหาที่สำคัญ ซึ่งส่งผลกระทบต่อสุขภาพ และคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน และสังคม เนื่องจากน้ำที่เน่าเสียเป็นบ่อเกิดของปัญหาอีกมากมาย เช่น มลภาวะทางอากาศ ส่งกลิ่นเหม็นรบกวนคนในชุมชน เป็นแหล่งเพาะพันธุ์เชื้อโรคต่าง ๆ รวมถึงสัตว์ที่สามารถแพร่เชื้อโรคสู่มนุษย์ได้ นอกจากนี้ยังทำให้เสียทัศนียภาพที่สวยงามอีกด้วย อาจจะทำให้เกิดปัญหาชุมชนที่ไม่น่าอาศัยอยู่ตามมา

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จึงได้จัดทำโครงการบริหารจัดการน้ำเสีย เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ ซึ่งการจัดกิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องการผลิตหัวเชื้อจุลินทรีย์และการทำถังดักไขมันก่อนปล่อยทิ้งน้ำเสียลงสู่รางสาธารณะเป็นวิธีการหนึ่งในการแก้ไขปัญหาแม่น้ำลำคลองเน่าเสีย เพื่อลดความสกปรกที่ปนเปื้อนลงสู่แหล่งน้ำ ได้แก่ ไขมัน น้ำมัน สารอินทรีย์ สารอนินทรีย์ สารพิษ รวมทั้งเชื้อโรคต่างๆ ให้หมดไปหรือให้เหลือน้อยที่สุด เมื่อปล่อยทิ้งลงสู่แหล่งน้ำก็จะไม่ทำให้แหล่งน้ำนั้นเน่าเสียซึ่งทุกครัวเรือนควรจะต้องมีกระบวนการบำบัดน้ำเสียเบื้องต้นก่อนปล่อยออกสู่สาธารณะหรือสิ่งแวดล้อม

3. วัตถุประสงค์
  1. เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและชุมชนด้านงานบริการวิชาการ
  2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการกำจัดขยะ และการบำบัดน้ำเสียของชุมชนอย่างถูกวิธี และมีประสิทธิภาพ
4. เป้าหมาย/ผลผลิต  
ครัวเรือนในตำบลสันติสุข หมู่ที่ 1 - 9
5. พื้นที่ดำเนินการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
6. วิธีดำเนินการ
  1. จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินการ
  2. ประชุมชี้แจงโครงการ
  3. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
  4. ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการก่อนการอบรม
  5. ดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่ตัวแทนสมาชิกครัวเรือนโดยทีมวิทยากร
  6. ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการหลังการอบรมตลอดจนข้อเสนอแนะปัญหาต่างๆเพื่อนำมาปรับปรุงและเป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการต่อไป
7. ระยะเวลาดำเนินการ  
5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564)
8. งบประมาณดำเนินการ  
งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตั้งไว้ 20,000.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)
9. ผู้รับผิดชอบ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
  1. มีเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานบริการวิชาการของคณะฯ กับชุมชนใกล้เคียง
  2. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาการบำบัดน้ำเน่าเสีย และแหล่งขยะของชุมชนได้

### 1.2.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ลำดับที่ 9

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ **โครงการแผ่นดินธรรมแผ่นดินทอง**
2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่ กองทัพอากาศที่ 3 ได้ประเมินผลได้สรุปผลการรวบรวมข้อมูลจากเวทีเสวนา เพื่อค้นหาปัญหาและแนวทางแก้ไขของชุมชนเพื่อการปฏิรูปพื้นที่ 17 จังหวัดภาคเหนือ เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2557 ที่ผ่านมาแล้วนั้น ผลปรากฏว่าส่วนใหญ่ประชาชนให้ความสำคัญกับหัวข้อการปฏิรูปโครงสร้างเศรษฐกิจ และการปฏิรูปข้อมูลข่าวสารเป็นสำคัญ ในขณะที่หัวข้อการปฏิรูปมาตรฐานทางจริยธรรมกลับเป็นเรื่องสุดท้ายและมีความสนใจในเรื่องดังกล่าวน้อยที่สุด เพียงร้อยละ 3.52 ดังนั้น จึงเห็นได้ว่าควรมีการสนับสนุนกิจกรรมและโครงการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของคนไทยในชุมชนและสังคม เพื่อเป็นรากฐานการสร้างทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพในการขับเคลื่อนประเทศไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง จึงริเริ่มจัดทำโครงการแผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง ขึ้น เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกสาธารณะของคนในสังคม ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 โดยเน้นหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง , โครงการบวร (บ้าน วัด โรงเรียน) และแนวทางยุทธศาสตร์ในการพัฒนาประเทศของ คสช. 9 ประการ รวมทั้งได้นำแนวคิดที่ คสช. ได้เสนอ ค่านิยมหลัก 12 ข้อ สำหรับประชาชนชาวไทย พึ่งปฏิบัติในสถานการณ์ปัจจุบัน และได้จัดทำโครงการแผ่นดินธรรม แผ่นดินทองขึ้น เพื่อให้เกิดการพัฒนาชาติ ให้เกิดความปรองดองอย่างยั่งยืน จากที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการแผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง ซึ่งได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ และเพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความต่อเนื่องและให้สัมฤทธิ์ผลเป็นรูปธรรม ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จึงได้จัดทำโครงการแผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง ระยะสานต่อโครงการ

3. วัตถุประสงค์
  - 3.1 เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ทักษะและการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  - 3.2 เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ สามารถจัดทำบัญชีครัวเรือนสำหรับตนเองและครอบครัว และสามารถนำข้อมูลทางบัญชีไปใช้ในการวางแผนการใช้จ่ายเงิน
  - 3.3 เพื่อให้เยาวชนและประชาชนได้ตระหนักถึงการรักษาศีล 5 และตั้งใจรักษาศีล 5
  - 3.4 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บ้าน วัด และโรงเรียน มีการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน
4. เป้าหมาย/ผลผลิต  
ประชาชน เด็ก และเยาวชน ในพื้นที่ตำบลสันติสุข
5. พื้นที่ดำเนินการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
6. วิธีดำเนินการ
  - 6.1 จัดประชุมคณะกรรมการฯ กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน ส่วนราชการ ประธานกลุ่ม องค์กร หน่วยงาน ผู้ที่เกี่ยวข้อง
  - 6.2 จัดทำโครงการ/แต่งตั้งคณะกรรมการฯ รับผิดชอบดำเนินโครงการ
  - 6.3 การดำเนินงานตามโครงการ
    - แจ้งเชิญผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการ
    - ติดต่อประสานงานเรื่องการจัดกิจกรรมตามโครงการ
7. ระยะเวลาดำเนินการ  
5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564)
8. งบประมาณดำเนินการ  
งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตั้งไว้ 30,000.- บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

9. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 ประชาชนเกิดความรู้ ทักษะและการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 10.2 ประชาชนเกิดความรู้ สามารถจัดทำบัญชีครัวเรือนสำหรับตนเองและครอบครัว สามารถนำข้อมูลทางบัญชีไปใช้ในการวางแผนการใช้จ่ายเงิน
- 10.3 เยาวชนและประชาชน เกิดความรู้ ความเข้าใจ เรื่องหลักปฏิบัติในการรักษาศีล 5
- 10.4 บ้าน วัด และโรงเรียน เกิดการประสานงานในการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน
- 10.5 ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบลสันติสุข

ลำดับที่ 10

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ **โครงการส่งเสริมอาชีพเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน**

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยปัจจุบันได้เกิดภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ สถานประกอบการบางแห่งต้องเลิกกิจการ บางแห่งต้องลดจำนวนคนงานและเลิกจ้างงาน มีแรงงานถูกเลิกจ้างบางส่วนกลับคืนสู่ภูมิลำเนา และประสบกับความยากลำบากในการดำรงชีวิตของตนเองและครอบครัว กลุ่มแม่บ้านสตรี ผู้ว่างงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสเยาวชน และประชาชนทั่วไปซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยเหลือครอบครัวได้ โดยการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์อันเป็นการป้องกันการยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข สิ่งเสพติด อีกทั้งยังสามารถใช้ความรู้ไปประกอบอาชีพเลี้ยงชีพได้

3. วัตถุประสงค์

- 1. เพื่อให้กลุ่มแม่บ้านสตรี ผู้ว่างงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส เยาวชน และประชาชนทั่วไป ได้มีความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพอิสระ
- 2. เพื่อให้กลุ่มแม่บ้านสตรี ผู้ว่างงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และเยาวชน และประชาชนทั่วไป สามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัวได้
- 3. เพื่อให้กลุ่มแม่บ้านสตรี ผู้ว่างงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และเยาวชนและประชาชนทั่วไป ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ สร้างคุณค่าให้กับตนเอง สังคมและประเทศชาติ
- 4. เพื่อเป็นการสร้างโอกาสการมีงานทำ การประกอบอาชีพอิสระให้กับประชาชนให้มีความรู้และทักษะฝีมือในวิชาชีพ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

กลุ่มแม่บ้านสตรี ผู้ว่างงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส เยาวชน และประชาชนทั่วไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

6. วิธีดำเนินการ

- 1. เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ
- 2. ประชุมปรึกษาหารือกับผู้เกี่ยวข้องในการออกแบบกิจกรรม
- 3. ประสานงานหน่วยงานเครือข่ายเพื่อจัดทีมวิทยากรในการให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- 4. จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ในการฝึกอบรม
- 5. ดำเนินงานตามโครงการฯ
- 6. สรุปผลโครงการโดยรูปภาพประกอบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตั้งไว้ 100,000.- บาท (หนึ่งแสน บาทถ้วน)

9. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. กลุ่มแม่บ้านสตรี ผู้ว่างงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการผู้ด้อยโอกาส เยาวชน และประชาชนทั่วไป ได้เรียนรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพอิสระ

2. กลุ่มแม่บ้านสตรี ผู้ว่างงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส เยาวชน และประชาชนทั่วไปสามารถ นำความรู้จากการอบรมไปประกอบอาชีพสร้างรายได้ให้ตนเองและครอบครัวได้

3. กลุ่มแม่บ้านสตรี ผู้ว่างงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส เยาวชน และประชาชนทั่วไปได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าให้ตนเอง สังคมและประเทศชาติ

4. ลดปัญหาสังคมและอาชญากรรมในพื้นที่จากปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการว่างงาน

**ลำดับที่ 11**

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ **กิจกรรมส่งเสริมกลุ่มสตรีตำบลสันติสุข**

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจระดับชุมชน ก่อให้เกิดรายได้ และแก้ปัญหาการว่างงานของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากภาวะวิกฤตทางการเงิน เป็นกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ และเป็นอีกวิธีหนึ่งที่จะส่งเสริมให้ประชาชนได้เกิดกลุ่มอาชีพที่หลากหลาย มีการพึ่งพาอาศัยกันและกัน เกิดความสามัคคีขึ้นในหมู่คณะ และชุมชนยังสามารถนำสินค้ามาจำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนกันจะเป็นทุนหมุนเวียนในชุมชน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวจะเกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง และเท่าเทียมกันอันจะส่งผลให้การแก้ไขปัญหาในระดับเศรษฐกิจรากหญ้า ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถกลุ่มอาชีพต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพความเข้มแข็งต่อชุมชน สามารถพึ่งตนเองได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ ตลอดจนให้คนจนไม่มีอาชีพ ให้มีรายได้เสริม อันจะเป็นการสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนให้อยู่อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้ตระหนักถึงการส่งเสริมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต ของกลุ่มองค์กรต่างๆ เช่น กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มสตรีและประชาชนที่สนใจให้มีโอกาสเข้าถึงบริการทางสังคม จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมกลุ่มสตรีตำบลสันติสุข เพื่อเป็นการเสริมสร้างทักษะด้านอาชีพให้แก่กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มสตรีและประชาชนที่สนใจ เพื่อเป็นกิจกรรมเสริมที่เป็นประโยชน์ สนับสนุนให้มีการฝึกอบรมในการทำอาชีพเสริม เพื่อเป็นการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ มีคุณค่า สร้างความรักความสามัคคี ลดภาระค่าใช้จ่ายภายในครอบครัวต่อไป

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะด้านอาชีพให้แก่แม่บ้าน สตรีและประชาชนที่สนใจ  
ในตำบลสันติสุข

2. เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่าย  
ในครัวเรือน

3. เพื่อให้ประชาชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว
4. เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนพึ่งตนเอง ตลอดจนมีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจ

พอเพียง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต  
สตรี แม่บ้านและประชาชนที่สนใจในพื้นที่ตำบลสันติสุข
5. พื้นที่ดำเนินการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
6. วิธีดำเนินการ
  - เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ
  - นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
  - ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง
  - จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ เอกสาร สื่อที่ใช้ในการฝึกอบรม
  - กำหนด วัน เวลา การดำเนินโครงการและตารางการฝึกอบรม
  - ประชาสัมพันธ์โครงการ
  - จัดทำโครงการ
  - ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ
7. ระยะเวลาดำเนินการ  
5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564 )
8. งบประมาณดำเนินการ  
งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตั้งไว้ 20,000.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)
9. ผู้รับผิดชอบ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
  1. สตรี แม่บ้านและประชาชนที่สนใจมีความรู้และทักษะด้านอาชีพการสานตะกร้าด้วยเส้นพลาสติก
  2. สตรี แม่บ้านและประชาชนที่สนใจมีโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน
  3. สตรี แม่บ้านและประชาชนที่สนใจได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว
  4. สตรี แม่บ้านและประชาชนที่สนใจสามารถพึ่งตนเอง และดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### 1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

- 1.3.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต
- 1.3.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
- 1.3.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

## ลำดับที่ 12

### 1. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมกิจกรรมเด็กและเยาวชน (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)

### 2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทาลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหานี้ได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชนตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พุทธศักราช 2537 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6 ) พ.ศ. 2552 มาตรา 66 องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา 67 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (5) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (6) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16 ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (9) จัดการศึกษา (10) การสังคมสงเคราะห์และ การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553 มาตรา 6 ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา 25 กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้ง แหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้ จัดโครงการส่งเสริมกิจกรรมเด็กและเยาวชน (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรัก ความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริง รู้จักแยกแยะถูกผิดปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่น โดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
- 3.2 เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
- 3.3 เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนตำบลสันติสุข

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

### 6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- 6.2 มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- 6.4 ดำเนินการตามโครงการ
- 6.5 สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ



7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ 2560 – 2564)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

10,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

10.2 เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

10.3 เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

**ลำดับที่ 13**

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ **โครงการคุณธรรมน้อมจิต ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง**

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้นำแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาดำเนินการจัดกิจกรรมและปลูกฝังแก่นักเรียน ภายใต้ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง (ปลูกผักสวนครัว) ขึ้น โดยให้นักเรียนทุกคน โดยการจัดทำกระถางผักของตนเองตนคนละหนึ่งกระถางกิจกรรมโดยให้ใช้เมล็ดผักของใครของมันโดยนำมาจากบ้านและลงมือปลูกผักด้วยตนเอง เพื่อเป็นการปลูกฝังให้เด็กนักเรียนได้ดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือนของผู้ปกครองและปลูกฝังให้เด็กได้รักธรรมชาติและได้รู้จักการสังเกตและการเปลี่ยนแปลงของผักแต่ละชนิดด้วยตนเองและทำให้เด็กการรับผิดชอบงานของตนเองที่ทำให้ให้ได้ผลิตผลที่ดีสามารถนำมาปรุงอาหารได้อย่างปลอดภัย

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการส่งเสริมและปลูกฝังนักเรียน ให้รู้จักการประหยัดและลดต้นทุนในการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2. เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

3. เพื่อให้นักเรียนรู้จักรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายด้วยตนเอง

4. เพื่อให้ผู้ปกครองได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมและเห็นความสำคัญของการดำเนินชีวิตตามแนว

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

**เป้าหมายเชิงปริมาณ**

- นักเรียน โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขจำนวน 60 ทุกคน เห็นความสำคัญของการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง

**เป้าหมายเชิงคุณภาพ**

- นักเรียนโรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขทุกคน ได้นำแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาดำเนินการจัดกิจกรรมและปลูกฝังแก่นักเรียน ภายใต้ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง

5. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

6. วิธีดำเนินการ
  1. ประชุมคณะกรรมการในโรงเรียน
  2. เสนอโครงการให้ผู้บริหารรับทราบ
  3. ผู้บริหารอนุมัติโครงการและให้ดำเนินโครงการ
  4. ประชุมคณะครูทั้งโรงเรียนแจ้งให้ทราบถึงแนวทางดำเนินโครงการ
  5. ดำเนินโครงการตามแผนที่กำหนด
  6. สรุปผลจัดทำรายงาน
7. ระยะเวลาดำเนินการ  
5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564 )
8. งบประมาณดำเนินการ  
งบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี เป็นเงิน 2,500 บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน)
9. ผู้รับผิดชอบ  
โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
  1. เด็กนักเรียน รู้จักการประหยัดและลดต้นทุนในการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  2. นักเรียนรู้จักรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายด้วยตนเอง
  3. นักเรียนและผู้ปกครองได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมและเห็นความสำคัญของการดำเนินชีวิต

#### ลำดับที่ 14

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ **โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา**
2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ  
ยาเสพติดเป็นปัญหาสำคัญระดับชาติที่รัฐบาลถือเป็นนโยบายที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไขอย่างจริงจัง ทั้งนี้ เพราะ ปัญหายาเสพติดที่มีการแพร่ระบาดในทุกพื้นที่ของประเทศไทยได้ทวีความรุนแรงมากขึ้นทุกขณะส่งผลกระทบต่อ การพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งทางด้านการเมือง และความมั่นคงของประเทศ ประกอบกับกลุ่มเด็กและเยาวชนเป็นวัยที่อยากรู้อยากลอง จึงถูกชักจูงให้ใช้สิ่งเสพติดได้ง่าย จากปัญหา ทางด้าน เศรษฐกิจ สังคม ความเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ ทำให้คนเกิดอารมณ์เครียด มีปัญหาทางด้านจิตใจ จึง หันไปใช้สิ่งเสพติด เพื่อลดความเครียดของจิตใจลง โรงเรียนเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนและสังคม นอกจากให้ความรู้ในด้านต่าง ๆ แก่นักเรียน แล้วยังต้องมี หน้าที่รับผิดชอบต่อดูแลสุขภาพพลานามัยให้สมบูรณ์อยู่เสมอ แต่ในสภาพปัจจุบันปัญหายาเสพติดซึ่งมาใน รูปแบบ และวิธีการต่าง ๆ แพร่หลายเข้าไปสู่เยาวชนและสถานศึกษา ต่าง ๆ มากยิ่งขึ้น ทางโรงเรียนจึงมีความจำเป็น ที่ จะหาแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดดังกล่าวมิให้เกิดขึ้นในโรงเรียน
3. วัตถุประสงค์
  1. เพื่อให้นักเรียน ครู และบุคลากรทุกคนในโรงเรียนได้ตระหนักถึงความสำคัญและจำเป็นในการดูแล ช่วยเหลือ นักเรียน
  2. เพื่อให้นักเรียนทุกคนได้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุขใน สังคม ปัจจุบันและห่างไกลยาเสพติด
  3. เพื่อให้นักเรียนรู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ รักการออกกำลังกาย มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์
  4. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน ครูและบุคลากรในโรงเรียนร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดอย่าง ต่อเนื่อง
  5. สนองตอบนโยบายรัฐบาลเกี่ยวกับยาเสพติด

4. เป้าหมาย/ผลผลิต  
นักเรียน ครู และบุคลากรโรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
5. พื้นที่ดำเนินการ  
โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
6. วิธีดำเนินการ
  1. ประชุมคณะกรรมการในโรงเรียน
  2. เสนอโครงการให้ผู้บริหารรับทราบ
  3. ผู้บริหารอนุมัติโครงการและให้ดำเนินโครงการ
  4. ประชุมคณะครูทั้งโรงเรียนแจ้งให้ทราบถึงแนวทางดำเนินโครงการ
  5. ดำเนินโครงการตามแผนที่กำหนด
  6. สรุปผลจัดทำรายงาน
7. ระยะเวลาดำเนินการ  
5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564 )
8. งบประมาณดำเนินการ  
งบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี เป็นเงิน 21,000 บาท (สองหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)
9. ผู้รับผิดชอบ  
โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
  1. นักเรียน ครู และบุคลากรทุกคนในโรงเรียนได้ตระหนักถึงความสำคัญและจำเป็นในการดูแล ช่วยเหลือ นักเรียน
  2. นักเรียนทุกคนได้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุขใน สังคมปัจจุบัน และห่างไกลยาเสพติด
  3. นักเรียนรู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ระวังการออกกำลังกาย มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์
  4. นักเรียน ครูและบุคลากรในโรงเรียนร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง
  5. สนองตอบนโยบายรัฐบาลเกี่ยวกับยาเสพติด

#### ลำดับที่ 15

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ **โครงการออมสินออมเงิน**
2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ  
การใช้ชีวิตอย่างเพียงพอ พอมีพอกิน รู้จักออม เป็นวิธีการสำคัญที่จะทำให้เรา และประเทศชาติผ่านพ้นวิกฤติ เศรษฐกิจที่เป็นอยู่ในปัจจุบันนี้ได้ เด็กในวันนี้คือผู้ใหญ่ในวันข้างหน้า และประเทศชาติก็ต้องการเด็กในวันนี้เพื่อเป็น กำลังสำคัญ ในการพัฒนาประเทศในอนาคต ซึ่งปัจจุบันเกือบทุกประเทศในโลกนี้ ซึ่งก็ไม่เว้นแต่ประเทศไทยเราได้ประสบ กับปัญหาทางด้านเศรษฐกิจ ไม่ว่าจะเป็นปัญหาหาค่าน้ำมัน และสินค้าอุปโภคบริโภคมีราคาแพง ทุกคนต้องช่วยกัน ประหยัดและใช้เงินที่มีอยู่ในกระเป๋าอย่างคุ้มค่า  
ดังนั้น การปลูกฝังคุณธรรม ค่านิยม และนิสัยการอดออมให้กับเด็กปฐมวัย 3 - 5 ปี เป็นอีกแนวทางหนึ่งที่จะช่วย แก้ปัญหาได้ในระยะยาว สอดคล้องกับแนวพระราชดำริฯ เศรษฐกิจพอเพียง โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้เล็งเห็นความจำเป็นในเรื่องนี้ จึงได้จัดทำโครงการออมสินออมเงินขึ้น

3. วัตถุประสงค์
  1. นักเรียนได้ตระหนักถึงการออมและการใช้เงินอย่างถูกวิธี
  2. เพื่อให้นักเรียนได้รู้จักวางแผนในการใช้จ่ายเงิน และมีวินัยในการใช้จ่ายเงิน
  3. เพื่อให้นักเรียนมีความตระหนักว่าการออมเงินเป็นการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียงตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
  4. เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนมีการแบ่งปัน ความมีน้ำใจ และเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ให้กับคนอื่นๆในสังคม
4. เป้าหมาย/ผลผลิต
  - เป้าหมายเชิงปริมาณ**
    1. ร้อยละ 100 นักเรียนโรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขเข้าร่วมโครงการออมสินออมเงิน
  - เป้าหมายเชิงคุณภาพ**
    1. นักเรียนโรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขทุกคนตระหนักถึงการออมและการใช้เงินอย่างถูกวิธี
    2. นักเรียนทุกคนมีการวางแผนจัดการด้านการเงินและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันอย่างเหมาะสมกับวัย
5. พื้นที่ดำเนินการ  
โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
6. วิธีดำเนินการ
  1. จัดทำโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติ
  2. จัดทำสมุดบัญชีออมทรัพย์ของนักเรียน
  3. ประสานผู้ปกครองนำกระปุกออมสินส่งมอบให้โรงเรียนในวันเปิดภาคเรียน
  4. ให้นักเรียนนำเงินมาหยอดกระปุกออมสิน ทุกวันจันทร์
  5. ก่อนปิดภาคเรียนให้ผู้ปกครองมารับกระปุกออมสินของนักเรียน
  6. สรุปผลการดำเนินงานและประเมินผลโครงการ
7. ระยะเวลาดำเนินการ  
5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564)
8. งบประมาณดำเนินการ  
งบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี เป็นเงิน 5,000 บาท (ห้าพันบาท)
9. ผู้รับผิดชอบ  
โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
  1. นักเรียนตระหนักถึงการออมและการใช้เงินอย่างถูกวิธี
  2. . นักเรียนรู้จักวางแผนในการใช้จ่ายเงิน และมีวินัยในการใช้จ่ายเงิน
  3. นักเรียนมีความตระหนักว่าการออมเงินเป็นการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียงตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
  4. นักเรียนรู้จักการแบ่งปัน ความมีน้ำใจ และเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ให้กับคนอื่นๆในสังคม

## ลำดับที่ 16

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ **โครงการพบกันทุกวันพระ**
2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากสภาพสังคมปัจจุบัน บุคคลตั้งแต่เด็ก เยาวชน นักศึกษา รวมถึงประชาชนทั่วไป ทั้งระดับครอบครัว ล้วนแต่เกิดปัญหาในการดำเนินชีวิตมากมาย ต่างใช้ชีวิตโดยความประมาท ไม่ได้ยึดหลักธรรมทางศาสนา ทั้งที่เราทุกคนสามารถที่จะนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ ดังตัวอย่างจากคำสอนขององค์พระสัมมาสัมพุทธเจ้า ทรงแนะนำว่า ต้นคดปลายตรงยังใช้ได้ “คนที่ประมาทในเบื้องต้นแต่ภายหลังไม่ประมาท ยังจะทำให้โลกสว่างไสวได้ ดังพระจันทร์พ้นจากเมฆหมอกแล้ว”ซึ่งหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนาดังกล่าว สามารถนำมาใช้ในการดำรงตนหรือแก้ปัญหาต่างๆ ที่เข้ามาสู่เราภายในจิตใจ อีกทั้งผลกระทบจากภายนอกโดยเฉพาะทางด้านเศรษฐกิจ แม้กระทั่งการรับเอาวัฒนธรรมตะวันตก หรือปัญหาทางด้านยาเสพติด ปัญหาเกี่ยวกับการฆ่าตัวตาย และที่สำคัญที่สุดคือ ความเป็นปัจเจกบุคคลในสังคมสูงขึ้น ผู้คนเห็นแก่ตัว เอาใจเอาเปรียบ เห็นแต่ประโยชน์ส่วนตนฝ่ายเดียว โรงเรียนวัดพรหมสุวรรณเป็นสถานศึกษาที่สามารถสนับสนุน ส่งเสริมกิจกรรมทางด้านศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงาม ได้เล็งเห็นความสำคัญของการนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้เป็นคนดี มีศีลธรรม จึงได้จัดทำโครงการนำนักเรียนเข้าวัดทุกวันพระและสอนธรรมศึกษาในโรงเรียนขึ้น เพื่อให้ผู้บริหาร คณะครู และนักเรียนได้ร่วมปฏิบัติธรรม เข้าวัด ฟังธรรม ทุกวันพระและวันสำคัญทางศาสนา เพื่อช่วยให้เกิดความสงบร่มเย็นทางจิตใจ พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เด็ก เยาวชน และประชาชนได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของวัด เล็งเห็นประโยชน์ของการเข้าวัด การฟังพระธรรมเทศนา รวมถึงร่วมกันทำนุบำรุงพุทธศาสนาให้เจริญงอกงามสืบต่อไป

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บริหาร คณะครู และนักเรียนได้ร่วมปฏิบัติธรรม เข้าวัด ฟังธรรม
2. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เด็ก เยาวชน และประชาชนในชุมชน ในการทำนุบำรุงศาสนา
3. เพื่อส่งเสริมสนับสนุน ให้ความสำคัญของ “วัด” ในการเป็นฐานในการนำหลักธรรมไปพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่เด็ก เยาวชนและประชาชน
4. เพื่อสนับสนุนส่งเสริมการสอนธรรมศึกษาในโรงเรียน
5. เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างบ้านวัด และโรงเรียน ในการส่งเสริมให้นักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรม

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

#### เป้าหมายเชิงปริมาณ

-นักเรียนชั้นอนุบาล 1-3 โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จำนวน 60คน

#### เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- นักเรียนโรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข มีคุณธรรมจริยธรรม และเห็นความสำคัญของการเข้าวัดทำบุญ

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

วัดในพื้นที่ตำบลสันติสุข

### 6. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการเพื่อขอรับอนุมัติ
2. ประชุมคณะครู เพื่อวางแผนดำเนินงาน
3. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
4. จัดกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน
5. ประเมินผล/สรุป/รายงานผล

7. ระยะเวลาดำเนินการ  
5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564)
8. งบประมาณดำเนินการ  
งบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี เป็นเงิน 2,000 บาท (สองพันบาท)
9. ผู้รับผิดชอบ  
โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
  1. ผู้บริหาร คณะครู และนักเรียนได้ร่วมปฏิบัติธรรม เข้าวัด ฟังธรรม
  2. เกิดความร่วมมือระหว่างบ้าน วัด และโรงเรียน ในการส่งเสริมให้นักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรม

### ลำดับที่ 17

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ      โครงการทัศนศึกษาแหล่งเรียนรู้
2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ  
การจัดการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2554 มุ่งเน้นให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ตามความต้องการของผู้เรียนและสนองความต้องการของท้องถิ่น ดังนั้นการจัดทัศนศึกษาสำหรับนักเรียนก็เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลายจากภายในท้องถิ่นของตนเองแล้ว นักเรียนควรได้รับประสบการณ์ตรงจากการศึกษาหาความรู้จากแหล่งต่างๆ ที่อยู่ภายนอกท้องถิ่นของตนเอง โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น
3. วัตถุประสงค์
  1. เพื่อให้นักเรียนได้ศึกษาหาความรู้จากแหล่งเรียนรู้ที่อยู่ภายนอกชุมชน
  2. เพื่อเปลี่ยนบรรยากาศการเรียนรู้ให้ดียิ่งขึ้น
  3. เพื่อให้นักเรียนได้รับประสบการณ์ตรงจากแหล่งเรียนรู้
4. เป้าหมาย/ผลผลิต  
นักเรียนโรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
5. พื้นที่ดำเนินการ  
แหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ
6. วิธีดำเนินการ
  1. จัดทำโครงการเพื่อขอรับอนุมัติ
  2. ประชุมคณะครู เพื่อวางแผนดำเนินงาน
  3. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
  4. จัดกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน
  5. ประเมินผล/สรุป/รายงานผล
7. ระยะเวลาดำเนินการ  
5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564 )
8. งบประมาณดำเนินการ  
งบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี เป็นเงิน 25,000 บาท (สองหมื่นห้าพันบาท)
9. ผู้รับผิดชอบ  
โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข



## ลำดับที่ 19

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ **โครงการเปิดประตูโลกกว้างให้ทุกอย่างเป็นครู**
2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การศึกษานับเป็นกระบวนการที่สำคัญในการพัฒนามนุษย์ ซึ่งเป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่าและเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาประเทศในปัจจุบันการจัดการศึกษาของประเทศไทยได้มุ่งเน้นให้ผู้เรียน ได้เรียนรู้เรื่องราวต่าง ๆ ตามสภาพแวดล้อมที่เป็นจริงจากประสบการณ์ของตนเอง โดยผสมผสานความรู้ต่าง ๆ อย่างสมดุล ดังจะเห็นได้จากพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ซึ่งเป็นกฎหมายทางการศึกษาได้กำหนดแนวทางการจัดการศึกษาไว้ในหมวด 4 แนวการจัดการศึกษา มาตรา 23 และ 24 ซึ่งมีสาระสำคัญ พอสรุปได้ว่า การศึกษาในระดับต่าง ๆ โดยมุ่งเน้นในเรื่องของ ความรู้ คุณธรรมกระบวนการเรียนรู้ และ บุรณาการความรู้ต่าง ๆ ตามความเหมาะสม รวมทั้งจัดกิจกรรมให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากประสบการณ์จริง โดยผสมผสานสาระความรู้ในด้านต่าง ๆ อย่างได้สัดส่วนและสมดุลกัน นอกจากนี้แนวการจัดการเรียนรู้ ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานพุทธศักราช 2551 ก็ได้กำหนดให้ผู้สอนจัดการเรียนรู้ สำหรับผู้เรียนโดยเน้นการเรียนรู้ตรงจากประสบการณ์จริงที่สัมพันธ์เชื่อมโยงกับธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม

การเรียนรู้นอกห้องเรียน เป็นกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อแสวงหาประสบการณ์ตรงจากแหล่งความรู้ที่มีอยู่จริงตามสถานที่ต่าง ๆ นอกห้องเรียน ทั้งยังเป็นกิจกรรมการเรียนรู้ที่ช่วยพัฒนาสติปัญญาตลอดจนทักษะทางสังคมอันจะทำให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้และเข้าใจเรื่องที่เรียนอย่างลึกซึ้ง ทั้งยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงเรียนกับชุมชนเป็นการย้าให้ชุมชนตระหนักถึงความจริงที่ว่า ชุมชนก็มีส่วนในการเสริมสร้างความรู้ให้แก่เด็กนักเรียนด้วย

โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพราะกิจกรรมการจัดการเรียนรู้นอกห้องเรียนเป็นกิจกรรมการเรียนการสอนที่มีความสำคัญมากอย่างหนึ่งซึ่งจะช่วยให้ผู้เรียนได้มีโอกาสเรียนรู้ด้วยตนเองทำให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ศึกษาอย่างแท้จริง ถือว่าเป็นวิธีการที่ทำให้ผู้เรียนได้รับประสบการณ์ตรงในการเรียนรู้และสามารถพัฒนาผู้เรียนในด้านร่างกายสติปัญญา จิตใจ อารมณ์ และสังคม ได้เป็นอย่างดี

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้นักเรียนได้แสวงหาประสบการณ์ตรงจากแหล่งความรู้ที่มีอยู่จริงตามสถานที่ต่าง ๆ นอกห้องเรียน
2. เพื่อให้ผู้เรียนได้พัฒนาสติปัญญาตลอดจนทักษะทางสังคมอันจะทำให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้และเข้าใจเรื่องที่เรียนอย่างลึกซึ้ง
3. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์โรงเรียน ให้เป็นที่รู้จักของชุมชนภายนอก
4. เพื่อเป็นการส่งเสริมความร่วมมือกันระหว่างโรงเรียนกับชุมชนอีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้นักเรียนรู้รักภูมิปัญญาท้องถิ่น

### 5. เป้าหมาย/ผลผลิต

#### เป้าหมายเชิงปริมาณ

- นักเรียนโรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จำนวน 60 คน

#### เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ได้รับประสบการณ์ตรงจากแหล่งเรียนรู้

### 6. พื้นที่ดำเนินการ

- แหล่งเรียนรู้ต่างๆภายในตำบลสันติสุข

### 7. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติ
2. ประสานหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อศึกษารายละเอียด



3. ดำเนินการตามโครงการ
4. สรุปผลการดำเนินงานและประเมินผลโครงการ
8. ระยะเวลาดำเนินการ  
5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564 )
9. งบประมาณดำเนินการ  
งบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี เป็นเงิน 3,000 บาท (สามพันบาทถ้วน)
10. ผู้รับผิดชอบ  
โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
11. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
  1. นักเรียนได้แสวงหาประสบการณ์ตรงจากแหล่งความรู้ที่มีอยู่จริงตามสถานที่ต่าง ๆ นอกห้องเรียน
  2. นักเรียนได้พัฒนาสติปัญญาตลอดจนทักษะทางสังคมอันจะทำให้เกิดการเรียนรู้และเข้าใจเรื่องที่เรียนอย่างลึกซึ้ง
  3. เป็นการประชาสัมพันธ์โรงเรียน ให้เป็นที่รู้จักของชุมชนภายนอก
  4. เป็นการส่งเสริมความร่วมมือกันระหว่างโรงเรียนกับชุมชน อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้นักเรียนรู้จักภูมิปัญญาท้องถิ่น

## มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### 2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ลำดับที่ 20

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ      **กิจกรรม "ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข"**
2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ  
ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย(ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.2557 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคีร์ศรีศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและ ตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับ กฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ทุกสำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขถือปฏิบัติและดำเนินการ
3. วัตถุประสงค์  
เพื่อใช้เป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต  
ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จำนวน 1 ฉบับ
5. พื้นที่ดำเนินการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
6. วิธีดำเนินการ
  1. ประชุมกำหนดแนวนโยบาย
  2. จัดทำประกาศ
  3. ติดประกาศประชาสัมพันธ์
  4. ดำเนินการตามประกาศ
5. ระยะเวลาดำเนินการ  
5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564 )
6. งบประมาณดำเนินการ  
ไม่ใช้งบประมาณ
7. ผู้รับผิดชอบ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
8. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์  
องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต

## 2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

### 2.2.1 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่อง การบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอบหมายงาน

#### ลำดับที่ 21

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   **กิจกรรม "สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน"**
2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ  
การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการ พัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดี ความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 11 มกราคม 2559 ได้กำหนดให้นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มา ของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
3. วัตถุประสงค์  
เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถ ตรวจสอบได้
4. เป้าหมาย/ผลผลิต  
พนักงานส่วนตำบล
5. พื้นที่ดำเนินการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

6. วิธีดำเนินการ

6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน ส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหาร ส่วนตำบลสันติสุข

6.3 ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและ ความเป็นธรรมของผลการปฏิบัติราชการ

6.4 คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผล การปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

6.5 คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหาร ส่วนตำบลสันติสุขเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 11 มกราคม 2559

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564 )

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถ ตรวจสอบได้

**ลำดับที่ 22**

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ**

**2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา**

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เป็นหน่วยงานบริหารราชการรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดหาบริการ สาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 หน้าที่ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมี หน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมายไป รวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้า หน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการ เกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของ เจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 มาตรา 69/1 ที่กำหนดให้การปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2556 มาตรา 6 และ มาตรา 37 ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มี ขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 มาตรา 59 (2) ที่กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา 60 ที่กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควบคุมและรับผิดชอบ ในการบริหาร กิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วน ตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ มาตรา 60/1 กำหนดให้ปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลรองจากนายกองค์การ บริหารส่วนตำบล และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบายและ อำนาจหน้าที่อื่นตามที่มีกฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหาร ส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของ ประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมาย อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความ ต้องการของประชาชน
- 3.2 เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
- 3.3 เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- 3.4 เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ตำแหน่งหน้าที่ราชการ

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วน ราชการ

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

### 6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
- 6.2 จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
- 6.3 จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- 6.4 ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย ในทุกเดือน

### 7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 -2564)

## 8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### 10.1 ผลผลิต

- มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

### 10.2 ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด  
ลำดับที่ 23

### 1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการจัดทำแผนพัสดุประจำปี

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับมาตรการปรับปรุงข้อมูลเพื่อตรวจสอบการบริหารงบประมาณของส่วนราชการตามข้อเสนอของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินให้หน่วยงานท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณโดยจัดเตรียมขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างให้สามารถดำเนินการได้โดยรวดเร็วที่สุดและกระจายงานออกในระหว่างปี เพื่อป้องกันการกระจุกตัวของปริมาณงานตอนใกล้สิ้นงบประมาณโดยจำเป็นต้องมีการจัดหาพัสดุโดยกำหนดความรับผิดชอบเกี่ยวกับการพัสดุให้อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานคลังเพื่อความเป็นเอกภาพและเกิดประสิทธิภาพในการบริหารพัสดุจึงจำเป็นต้องมีการจัดทำแผนพัสดุประจำปี

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสอดคล้องกับมติครม.เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2536 ซึ่งเห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจึงต้องจัดเตรียมงานตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างให้สามารถดำเนินการได้โดยรวมเร็วและป้องกันการกระจุกตัวของปริมาณงานตอนใกล้สิ้นปีงบประมาณ

3.2 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขมีเอกภาพในการบริหารงานพัสดุและสามารถดำเนินการเกี่ยวกับงานพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

3.4 เพื่อให้ผู้บริหารและหน่วยงานผู้ตรวจสอบสามารถทราบข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับพัสดุได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข มีการวางแผนการใช้จ่ายเงินได้อย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

## ๖. วิธีดำเนินการ

กองคลัง ซึ่งรับผิดชอบงานพัสดุกกลางตรวจสอบ ความต้องการพัสดุและแหล่งที่มาของเงินทุกประเภทว่าในปีงบประมาณนั้นมีหน่วยงานใด ได้รับเงินเพื่อการจัดหาพัสดุประเภทใด จำนวนเท่าไร เมื่อได้รับแผนการจัดหาจากหน่วยงานต่างๆ แล้วกองคลังต้องตรวจสอบ แบบ ผด.1 ของหน่วยงานเจ้าของเงินว่าถูกต้อง ครบถ้วนตามรายการที่หน่วยงานพัสดุกกลางหรือไม่ หากไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนต้องสอบถามไปยังหน่วยงานเจ้าของเงินเพื่อแก้ไขให้ถูกต้องตรงกัน แล้วรวบรวมจัดทำเป็นแผนการจัดหาพัสดุประจำปี ของเทศบาลตามแบบ ผด.2 เพื่อเสนอขออนุมัติแผนจากคณะผู้บริหารท้องถิ่น

การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง และแบบรายงานผลดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างให้กองคลังรับผิดชอบดำเนินการจัดทำเป็นประจำทุกปีให้สอดคล้องกับแผนการจัดหาพัสดุประจำปี ของเทศบาล(ตามแบบ ผด.2) โดยจัดทำเฉพาะการจัดหาพัสดุ ประเภทครุภัณฑ์ที่มีวงเงินในการจัดหาตั้งแต่ 1 แสนบาทขึ้นไปและพัสดุประเภทที่ดินและสิ่งก่อสร้างที่มีวงเงินในการจัดหาตั้งแต่ 1 ล้านบาทขึ้นไป และให้ใช้แบบ ผด.5 และแบบผด.6 ในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง และแบบรายงานผลการดำเนินงานฯ ตามลำดับ

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ 2560 – 2564)

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

## ๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 1) องค์การบริหารส่วนตำบล จะมีเอกภาพและประสิทธิภาพในการบริหารงานพัสดุกมากขึ้น ลดปัญหาความขัดแย้งระหว่างหน่วยงาน สามารถกำหนดแผนการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการพัสดุกและงบประมาณของหน่วยงาน รวมทั้งสามารถกระจายงานออกในระหว่างปี เพื่อลดปัญหาเรื่องงานกระจุกตัวในช่วงปลายปีงบประมาณ อันเป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้ไม่สามารถทำงานได้ทันตามกำหนด และเกิดความบกพร่องในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ
- 2) คณะผู้บริหารท้องถิ่น และผู้บริหารหน่วยงาน จะได้ทราบปริมาณ และความต้องการพัสดุกทั้งในระยะสั้นและระยะปานกลาง เพื่อจะได้วางแผนการจัดหาให้เหมาะสมกับฐานะการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 3) ผู้ปฏิบัติงานจะมีความรู้ ความชำนาญ และสามารถปฏิบัติงานได้ด้วยความมั่นใจมากขึ้น
- 4) ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบ และหน่วยงานตรวจสอบภายนอก อาทิ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ตลอดจนองค์กรประชาชน และประชาชนทั่วไป จะได้ทราบขั้นตอนการดำเนินงาน และความเคลื่อนไหวในการจัดหาพัสดุกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะทำให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เป็นที่ยอมรับของสังคม และประชาชนโดยทั่วไป

## ลำดับที่ 24

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ **การจัดทำงบแสดงฐานะการเงินและรายงานการเงินต่างๆ ประจำปี**
2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้องประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้กับประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบ กฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ รายงานการจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

3. วัตถุประสงค์
  - 3.1 เพื่อเกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
  - 3.2 การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า
  - 3.3 ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
  - 3.4 ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

4. เป้าหมาย/ผลผลิต  
ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลสันติสุข

5. พื้นที่ดำเนินการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

6. วิธีดำเนินการ  
จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงพางคำภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ทุกสามเดือน

7. ระยะเวลาดำเนินการ  
5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564 )

8. งบประมาณดำเนินการ  
ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
  - 10.1 มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
  - 10.2 มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
  - 10.3 มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

ลำดับที่ 25

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ **โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง**
2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข มีฐานะเป็นนิติบุคคลมีอำนาจหน้าที่ในการ จัดทำบริการ สาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำ บริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะ บริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้อง บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. 2537 มาตรา 69/1 ที่กำหนดให้การปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ สุข ของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 23 ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วน ราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์ และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาว ที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิด ประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็น ต้องจัดกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การจัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ทุกโครงการและกิจกรรม

3. วัตถุประสงค์
  - 3.1 เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการ และกิจกรรมต่างๆ ของ องค์การบริหารส่วนตำบล
  - 3.2 เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
  - 3.3 เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลที่ ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2553

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

6. วิธีดำเนินการ

6.1 รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้ - ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง - ประกาศ การกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง

6.2 นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564 )

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ



9. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง

10.2 ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของ โครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

**2.2.3 สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความ พึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ**

ลำดับที่ 26

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ **โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ**

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด ให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลและในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ ประชาชนในท้องถิ่นนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้ให้บริการก็จะต้องไม่ทราบว่าภารกิจที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพ เพียงใด ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้อง มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 มาตรา 69/1 ที่กำหนดให้การปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน การตรวจสอบและ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 ที่กำหนดให้การบริการกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า ในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะให้บริการประชาชนให้เกิด ความพึงพอใจ

3.2 เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการ ให้บริการโดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน

3.3 เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

3.4 เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายใน เขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล สันติสุข จำนวน 1 ครั้งต่อปี

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ขออนุมัติดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัดหรือนอกเขต จังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ

6.2 ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ตามรูปแบบที่กำหนด

6.3 สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

6.4 ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน

6.5 ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ

6.6 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการท างานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุข แก่ประชาชน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564 )

8. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายตามข้อบัญญัติประจำปี 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

9. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต

ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 ฉบับ

10.2 ผลลัพธ์

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

## 2.2.3 สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

### ลำดับที่ 27

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว ( One Stop Service) ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อสอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล ติดตามความคืบหน้า และแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการงานเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการงาน ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ใช้ระบบบัตรคิวอัตโนมัติ เพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ยังบริหารจัดการบริการสาธารณะ ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง 17 ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิดการจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่) โดยในขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติภารกิจ คำนี้ถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

#### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ
- 3.2 เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

## 6. วิธีดำเนินการ

6.1 ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ให้ได้มาตรฐานทั้ง 17 ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิดการจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่)

6.2 ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (งบประมาณ 2560 – 2564)

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี

## 9. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

10.2 ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน

### ลำดับที่ 28

#### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำหนด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา 8 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับบริการจากรัฐ และการปฏิบัติภาคกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริตสามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จึงมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นธรรมโปร่งใсыิ่งขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- 3.2 เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ความพึงพอใจเฉลี่ยของประชาชนผู้รับบริการ ร้อยละ 80

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

### 6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 จัดให้มีระบบ เกณฑ์ หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการ ระบบการให้บริการออนไลน์ เป็นต้น
- 6.2 จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน
- 6.3 จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ จัดให้มีกล้องวงจรปิดภายในสถานที่ให้บริการ
- 6.4 จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการ โดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชัน ห้องน้ำสำหรับผู้พิการ
- 6.5 มีการนำระบบออนไลน์ ซอฟต์แวร์ สกอร์การ์ด สมาร์ท บ็อกซ์ (Scorecard Smart Box) มาประยุกต์ใช้ในการประเมินผลการให้บริการประชาชน (Services Level Agreement : SLA)

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ 2560 – 2564)

### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก กอง ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

## 2.3 มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี

2.3.1 มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลำดับที่ 29

### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

### 2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 52 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการ ของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุง การบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าว อย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอน การปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์กรบริหารส่วนตำบล สันติสุข จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- 3.2 เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- 3.3 เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- 3.4 เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- 4.1 เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลสันติสุขให้สั้นลง
- 4.2 ประชาชนในพื้นที่ตำบลสันติสุข
- 4.3 ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- 4.4 พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลสันติสุข
- 4.5 ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลสันติสุข

### 6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- 6.2 ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใด ที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- 6.3 ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล หรือ ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล ให้ประชาชนโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลา การปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ
- 6.4 มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
- 6.5 รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

### 7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 -2564)

### 8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในองค์กรบริหารส่วนตำบลสันติสุข

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่
- 10.2 การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
- 10.3 การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ
- 10.4 ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

### 2.3.2 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการ แทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ 30

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ
2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายใน องค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจาย อำนาจการตัดสินใจ ในการอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมี ผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ภายใต้กรอบอำนาจ หน้าที่ตามกฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือ หัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบล

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

6.2 ดำเนินการออกคำสั่งฯ

6.3 สำเนาคำสั่งฯ แจงคณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564 )

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจน การอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ลำดับที่ 31

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ **การออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ**

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เป็นหน่วยงานบริหารราชการรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 หน้าที่ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการ สาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับ ฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้า หน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการ เกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 มาตรา 69/1 ที่กำหนดให้การปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2556 มาตรา 6 และ มาตรา 37 ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิด ประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 มาตรา 59 (2) ที่กำหนดให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการของ องค์การ บริหารส่วนตำบล มาตรา 60 ที่กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควบคุมและรับผิดชอบ ในการบริหาร กิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วน ตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลได้ มาตรา 60/1 กำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และรับผิดชอบควบคุมดูแล ราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบายและอำนาจหน้าที่อื่นตามที่มีกฎหมาย กำหนด หรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย



ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนอง ความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

3.2 เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

3.3 เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

3.4 เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ

6.2 จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน รับทราบและถือปฏิบัติ

6.3 จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

6.4 ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย ในทุกเดือน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564 )

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต

- มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

10.2 ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

### ลำดับที่ 32

1. ชื่อโครงการ : มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522

#### 2. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ได้บัญญัติกำหนดอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นไว้หลายประการ ทั้งการอนุญาตก่อสร้างอาคาร รั้วถนนอาคาร ต่อเติมตัดแปลงอาคาร เป็นต้น ซึ่งล้วนแต่เกี่ยวข้องกับสิทธิหน้าที่ และเสรีภาพของประชาชน การที่จะใช้อำนาจอยู่กับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลก็อาจเป็นผลให้ การบริการประชาชนเกิดความล่าช้า และอาจเป็นช่องว่างที่ทำให้เกิดการทุจริตขึ้นมาได้ ดังนั้น จึงได้กำหนดมาตรฐานการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522

#### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 เป็นไปอย่างรอบคอบ

3.2 เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ให้กับรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

#### 6. วิธีดำเนินการ

เสนอคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ปฏิบัติราชการแทน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการใช้อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ 2560 – 2564)

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการออกคำสั่งมอบอำนาจนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522

## 2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์

### 2.4.1 มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

#### ลำดับที่ 33

1. ชื่อ กิจกรรม : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านทุจริต

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็นแบบอย่างให้แก่เพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป เทศบาลตำบลเวียงพางคำได้มีนโยบายที่จะยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และเป็นผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี สำหรับเยาวชนและสังคม สืบต่อไป จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านทุจริตขึ้น ทั้งนี้เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรที่มีความประพฤติดี มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีส่วนร่วมในการทำความดีต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

3.2 เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรของหน่วยงานมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

4. เป้าหมาย/ ผลผลิต

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันสำหรับเป็นเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือกบุคคลทำความดี

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

6.3 จัดกิจกรรมประกาศยกย่องบุคคลทำความดีประจำเดือน เพื่อให้เป็นแบบอย่างแก่บุคลากรในหน่วยงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ 2560 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

10. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

10.1 บุคลากรของหน่วยงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เห็นคุณค่าของการทำความดี

10.2 เยาวชนและประชาชนได้นำแบบอย่างของบุคคล องค์กรที่เป็นคนดี คิดดี ทำดี ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ก่อให้เกิดการเสียสละ การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน การบำเพ็ญประโยชน์ลักษณะต่างๆ ให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม

## 2.4.2 ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

### ลำดับที่ 34

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ      **กิจกรรม "ยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล**
2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ  
สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจ แบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง องค์การบริหาร ส่วนตำบลสันติสุข จึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชูเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข
3. วัตถุประสงค์
  - 3.1 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล เช่น คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล ,คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนและคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงพางคำภาคประชาชน หน่วยงานราชการ
  - 3.4 เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่าง ที่ดีอันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น
4. เป้าหมาย/ผลผลิต  
มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
5. พื้นที่ดำเนินการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
6. วิธีดำเนินการ  
จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติตนให้ เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ
7. ระยะเวลาดำเนินการ  
5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564 )
8. งบประมาณดำเนินการ  
ไม่ใช้งบประมาณ
9. ผู้รับผิดชอบ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์  
จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

### 2.4.3 ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

#### ลำดับที่ 35

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ      กิจกรรม "เชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งแย้งแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจ แบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชูเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

3.2 เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่าง ที่ดีอันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

6. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติตนให้ เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564 )

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ



9. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

10.. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

**2.5.2 มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ลำดับที่ 37**

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ **กิจกรรม "ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบตามอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการ"**

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ ละประเภทที่ได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ กำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการให้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของ การทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบ เพื่อให้พนักงานเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่ง หน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขจึงได้กำหนดมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

3. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

6. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือ คณะทำงาน LPA จังหวัด

- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ 2560 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ







## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

### มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

#### 3.1.1 จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

ลำดับที่ 40

1. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม : มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข”

#### 2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 บัญญัติ ให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชน เข้าตรวจสอบดูได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียนสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขจึงได้จัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็น ศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ให้บริการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ตนเองต่อไป

#### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและ ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

3.2 เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จำนวน 1 แห่ง

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

#### 6. วิธีดำเนินการ

6.1 มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล

6.2 มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

6.3 มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด ประกอบด้วย

- แผนพัฒนาท้องถิ่น

- งบประมาณรายจ่ายประจำปี

- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

ฯลฯ

- 6.4 มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540
- 6.5 มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยว พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
- 6.6 มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
- 6.7 มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

#### 7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ 2560 – 2564)

#### 8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

### ลำดับที่ 41

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ **การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล**
2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ซึ่งบัญญัติไว้ว่าภายใต้บังคับมาตรา 14 และมาตรา 15 หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการ อย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบดูได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่คณะกรรมการกำหนด และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการที่ปี พ.ศ. 2546 เรื่องหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบได้

#### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย จึงจัดทำระเบียบขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เรื่อง ค่าธรรมเนียม การทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

3.2 เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ศึกษา ค้นคว้า ตลอดจนเผยแพร่  
จำหน่าย แจกจ่าย รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบ

3.3 เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1 ระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ จำนวน 1 ฉบับ

4.2 ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เรื่อง ค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและ การรับรองสำเนา  
ข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จำนวน 1 ฉบับ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำร่างระเบียบฯ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณา อนุมัติ

6.2 จัดทำประกาศฯ เรื่อง ค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อ  
ผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

6.3 จัดทำร่างแบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

6.4 จัดเตรียมสถานที่ โต๊ะ ตู้เอกสาร และจัดวางเอกสารตามกฎหมาย

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ 2560 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ณ สำนักงานองค์การ  
บริหารส่วนตำบลสันติสุข

10.2 มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

10.3 มีประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการ

**ลำดับที่ 42**

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ **กิจกรรม "อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.  
2540"**

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข มีนโยบายด้านการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ หน้าที่ขององค์การ  
บริหารส่วนตำบลสันติสุข อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 17 ซึ่งภารกิจหน้าที่ที่มีความหลากหลาย การประชาสัมพันธ์จึงนับเป็นหัวใจ  
สำคัญในการสร้างความเข้าใจระหว่างองค์กร และประชาชนโดยเฉพาะการให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน ไปสู่ประชาชนด้วย  
ความรวดเร็ว

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จึงเล็งเห็นความสำคัญในการเข้าถึงประชาชน  
ในพื้นที่ ซึ่งจะเป็นช่องทางในการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข  
ตลอดจนการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข อันจะเป็นประโยชน์แก่  
ภาคประชาชน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การติดต่อประสานงาน บทบาทภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขให้ประชาชนได้ทราบอย่างทั่วถึง ด้วยความถูกต้องและรวดเร็ว

3.2 เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างองค์กรกับประชาชน และหน่วยงานภายนอก

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประชาชนในตำบลสันติสุข ทั้ง 9 หมู่บ้าน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ประชุมคณะทำงาน จัดทำโครงการ / เสนอโครงการ/ ขออนุมัติโครงการ

6.2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ

6.3 ติดต่อประสานงานผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้ที่เกี่ยวข้องและกลุ่มเป้าหมาย

6.4 ดำเนินงานตามโครงการ

6.5 ประเมินผล / สรุปผลการดำเนินงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ 2560 –2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี เป็นเงิน 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

9. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ประชาชนในตำบลสันติสุข ทั้ง 9 หมู่บ้าน ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ และรู้ถึงบทบาท ภารกิจ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข อันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างถูกต้อง รวดเร็ว

10.2 ประชาชนในตำบลสันติสุข และบุคคลทั่วไป รวมทั้งหน่วยงานภายนอกเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

**3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้**

**ลำดับที่ 43**

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ **การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย**

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 7 และมาตรา 9 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงานโครงการและอื่นๆ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
- 3.2 เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
- 3.3 เพื่อให้ประชาชนหรือผู้บริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า 10 ประเภทขึ้นไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ 2560 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

## ลำดับที่ 44

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ **การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง"**

### 2. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและประชาชน

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้

3.2 เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐ

3.3 เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ให้มีความเข้มแข็ง เพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตพื้นที่ตำบลสันติสุข

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

### 6. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่าง ๆ รวมถึงประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลังผ่านสื่อต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ 2560 - 2564)

### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขทำให้อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

### 3.1.3 มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็น ประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

#### ลำดับที่ 45

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ **จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล**
2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ  
ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 7 และมาตรา 9 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและ การจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญ ของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลข โทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบล สันติสุข ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น
3. วัตถุประสงค์
  - 3.1 เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
  - 3.2 เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
  - 3.3 เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องราวร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย
4. เป้าหมาย/ผลผลิต  
ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง
5. พื้นที่ดำเนินการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
6. วิธีดำเนินการ
  - 6.1 จัดให้มีข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่
    - บอร์ดหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
    - ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน
    - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
    - ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก
7. ระยะเวลาดำเนินการ  
5 ปี (ปีงบประมาณ 2560 – 2564)
8. งบประมาณดำเนินการ  
ไม่ใช้งบประมาณ
9. ผู้รับผิดชอบ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์  
จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน



## ลำดับที่ 46

### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: โครงการสื่อประชาสัมพันธ์

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ในภาวะสังคมปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการและเทคโนโลยีต่าง ๆ ก้าวหน้าไปมาก เครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง การนำเอาเทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ามาใช้ในการดำเนินงานผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ และรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการสรุปเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจได้ง่ายในช่วงระยะสั้น หรือช่วงระยะเวลาอันจำกัดนั้น เป็นเรื่องที่ต้องปูพื้นฐานสร้างความน่าเชื่อถือและน่าสนใจให้กับกิจกรรม/โครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขให้สามารถมองเห็นภาพหรือเห็นความเกี่ยวข้องกันของกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ได้ชัดเจนถูกต้อง ฉะนั้นการสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วมรับรู้ในภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงเป็นต้องพิจารณาในการเลือกสื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ นั้น ๆ การใช้สื่อเทคนิคและวิธีการเป็นอย่างไรบ้างในแต่ละขั้นตอนที่ต่างกันเป็นสิ่งสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุน ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาท หน้าที่อย่างโปร่งใสและยุติธรรม

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขให้ประชาชนได้รับทราบโดยผ่านทางสื่อประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อวิทยุ โทรทัศน์ สื่อ Social network ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

3.2 เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดการเรียนรู้ รับรู้ และเข้าใจในภารกิจการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข อย่างถูกต้องและโปร่งใส

3.3 เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับผิดชอบในภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

3.4 เพื่อให้เกิดความหวงแหนและภาคภูมิใจในท้องถิ่นของตน

3.5 เพื่อนำเสนอผลงาน/โครงการโดดเด่นให้เป็นที่ทราบกันอย่างแพร่หลาย

3.6 เพื่อความสัมพันธ์ที่ดีและเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข สื่อมวลชนและประชาชน

### 4. เป้าหมาย

เพื่อผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลให้แก่ประชาชนโดยทั่วไปอย่างกว้างขวาง

4.1 จัดทำวารสารรายงานประจำปี เพื่อรวบรวมภารกิจ การดำเนินงานของเทศบาล

4.2 จัดทำวารสารแถลงผลงานคณะผู้บริหาร

4.3 จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบล และคู่มือการให้บริการประชาชน

4.4 จัดทำ Presentation นำเสนอผลงานกิจกรรม/โครงการขององค์การบริหารส่วนตำบล

4.5 จัดทำภาพเคลื่อนไหว/ภาพยนตร์

4.6 จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

4.7 จัดแถลงข่าวสื่อมวลชน

4.8 จัดงานเลี้ยงขอบคุณสื่อมวลชน

4.9 จัดทำของที่ระลึก

4.10 รถโฆษณาเคลื่อนที่

4.11 ป้ายประชาสัมพันธ์

4.12 จดหมายอิเล็กทรอนิกส์

- 4.13 จัดทำ spot
- 4.14 เสียงตามสาย
- 4.15 อื่นๆ

## 5. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

## 6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 เสนออนุมัติโครงการ
- 6.2 ดำเนินการประชุม
- 6.3 มอบหมายงาน/จัดทำกรรมาญร่วมนำเสนอร่างรูปแบบ
- 6.4 ผลิตสื่อประเภทต่างๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างเหมาะสมตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
- 6.5 ติดตามและประเมินผลโครงการ

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ 2560 – 2564)

## 8. งบประมาณดำเนินการ

10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ซึ่งออกแบบโดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นตัวชี้วัด โดยกำหนดตัวชี้วัด ดังนี้

- ประชาชนได้รับทราบเข้าใจถึงบทบาท ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลและมีความพึงพอใจในสื่อเอกสารในการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

## 3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน

3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

### ลำดับที่ 47

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการ อบต.พบประชาชน
2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากสภาพความเป็นจริงในปัจจุบัน การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามีส่วนร่วมในการวางแผน ร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมงาน/กิจกรรมต่างๆ ภายใต้กรอบของกฎหมายกำหนด แต่ยังไม่สามารถที่จะแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่าที่ควรเนื่องจากประชาชนส่วนใหญ่ยังขาดความเลื่อมใสศรัทธาและขาดความสนใจในการเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารงาน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เกิดความเข้มแข็ง มีประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในพื้นที่ ประกอบกับในปัจจุบันได้มีการแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบที่ถือปฏิบัติอยู่เสมอ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลมีภารกิจ หน้าที่ในการให้บริการสาธารณะมากยิ่งขึ้น แต่ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารนโยบายและทิศทางการบริหารงานของผู้บริหาร ให้ความรู้ความเข้าใจของประชาชน เรื่องการขึ้นทะเบียนรับเบี้ย สงเคราะห์ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ติดเชื้อ การจัดเก็บภาษี การจัดซื้อจัดจ้าง การวางแผน เป็นต้น และเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร่วมตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขในปีงบประมาณที่ผ่านมาและจะได้รับทราบข้อมูลความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และนำมาแก้ไขปัญหาคือตรงกับความต้องการของประชาชน รวมถึงการให้บริการประชาชนในด้านต่างๆ พร้อมส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

3. วัตถุประสงค์
  - 3.1 เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
  - 3.2 เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ตำบลสันติสุข
  - 3.3 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนดำเนินชีวิตโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง
  - 3.4 เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบผลการปฏิบัติราชการองค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นในพื้นที่ตำบลสันติสุข
4. เป้าหมาย/ผลผลิต  
ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลสันติสุข 9 หมู่บ้าน
5. พื้นที่ดำเนินการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
6. วิธีดำเนินการ
  - 6.1 จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการจากผู้บริหารท้องถิ่น
  - 6.2 ประสานงานระหว่างหน่วยงานต่างๆ ในตำบลสันติสุขเข้าร่วมโครงการ
  - 6.3 ประชุมเตรียมการ/ วางแผนงานร่วมกันระหว่าง อบต. กับส่วนราชการและผู้นำท้องถิ่น
  - 6.4 ดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการที่กำหนดไว้
  - 6.5 การสรุปและประเมินผล
7. ระยะเวลาดำเนินการ  
5 ปี (ปีงบประมาณ 2560-2564)
8. งบประมาณดำเนินการ  
30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)
9. ผู้รับผิดชอบ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
  - 10.1 ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล
  - 10.2 องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขได้ทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชน
  - 10.3 ประชาชนดำเนินชีวิตโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง
  - 10.4 ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน วิธีปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

### ลำดับที่ 48

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ **โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและตำบลเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในหมู่บ้านและตำบลในการจัดทำแผนหมู่บ้านและตำบล**
2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ  
ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายการบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกันทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน มีกระบวนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงแผนชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำแผนชุมชนสู่การปฏิบัติซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของประชาชน องค์กรบริหารส่วนตำบลสันติสุขได้ดำเนินการจัดโครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์กรบริหารส่วนตำบลสันติสุข รวมถึงการนำเข้าบรรจุไว้ในร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลในปีถัดไป
3. วัตถุประสงค์
  - 3.1 เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น
  - 3.2 เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นำชุมชน
  - 3.3 เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชนนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบล
  - 3.4 เพื่อฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม
  - 3.5 เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน
  - 3.6 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. เป้าหมาย/ผลผลิต  
จัดให้มีประชุมเวทีประชาคม จำนวน 9 หมู่บ้าน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข สำหรับให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นให้ได้มาซึ่งแผนงานของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบล
5. พื้นที่ดำเนินการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
6. วิธีดำเนินการ
  - 6.1 เสนอขออนุมัติโครงการ
  - 6.2 จัดประชุมผู้นำชุมชนและเวทีประชาคมตามตารางที่กำหนด
  - 6.3 ประเมินผล และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ
7. ระยะเวลาดำเนินการ  
5 ปี (ปีงบประมาณ 2560-2564)
8. งบประมาณดำเนินการ  
5,000 บาท (ห้าพันบาทถ้วน)
9. ผู้รับผิดชอบ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
  - 10.1 มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น
  - 10.2 ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน
  - 10.3 ได้แผนงานโครงการของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปี

- 10.4 ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน
- 10.5 ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย
- 10.6 ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ลำดับที่ 49

### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ **การดำเนินงานของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบล"**

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน ผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการ อย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับ เรื่องราวร้องเรียน/ ร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ขึ้น

#### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้องหรือนำมา เป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาต่อไป

3.2 เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

3.3 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขกับประชาชนในพื้นที่

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ให้บริการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญ หรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถ ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนอง ตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลาย และมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบ ใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

#### 6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

6.2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องเรียน/ร้องทุกข์

6.3 นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหา ตามความจำเป็นและ

เร่งด่วน

6.4 แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ 2560 – 2564)

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา 08.30 น. – 16.30 น. โดย ช่องทาง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดังนี้ - ส สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

- ทางโทรศัพท์หมายเลข 0 5372 2238
- โทรสารหมายเลข 0 5372 1165
- ทางเว็บไซต์

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 มีสถิติจำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ประจำเดือนทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วม ในการ สอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ดำเนินขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

10.2 สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

10.3 แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน 7 วัน

### 3.2.2 มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

#### ลำดับที่ 50

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ      มาตรการ กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมาย ให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อ ประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการ อย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระ ของประชาชนเป็นสำคัญ การแสดงความคิดเห็นของประชาชน เป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงบริการให้ดี ยิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจาก ประชาชน

3.2 เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน

6.2 ประชาสัมพันธ์เพื่อทราบโดยทั่วกัน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ 2560 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข









### 3.3.3 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

#### ลำดับที่ 54

#### 1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลว่า สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข

ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 9(3) และมาตรา 45 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จึงได้จัดทำโครงการการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขประจำปีขึ้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขมีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้ค้ำประกันการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

#### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- 3.2 เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขและเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
- 3.3 เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

#### 6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล
- 6.2 จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ
- 6.3 จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ
- 6.4 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข (ตามหนังสือสั่งการ ที่ มท 0892.4/ว 435 ลงวันที่ 11 ก.พ. 2558) จำนวน 7 คน ประกอบด้วย
  - (1) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน 2 คน
  - (2) ผู้แทนสมาชิกสภาเทศบาล 2 คน
  - (3) ผู้ทรงคุณวุฒิ 2 คน
  - (4) ปลัด (อบจ./เทศบาล/อบต.) เป็นกรรมการและเลขานุการ

- (5) หัวหน้าสำนักปลัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (6) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้

- 1) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
  - 2) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ปีละ 2 ครั้ง เป็นอย่างน้อยแล้ว นำเสนอผลการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
  - 3) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขสำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี
  - 4) ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขมอบหมาย
- 6.5 ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- 6.6 การจัดทำแผนการดำเนินงาน
- 6.7 การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน
- 6.8 จัดทำแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขพร้อมตัวชี้วัด
- 6.9 การติดตามและประเมินผล
- 6.10 การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ และรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบปรับปรุงดำเนินการแก้ไขต่อไป

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ 2560 – 2564)

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

#### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

### ลำดับที่ 55

1. ชื่อโครงการ : มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด 5 และหมวด 7 แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

- 1. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- 2. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- 3. การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 4. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมกับประชาชน/ตำบล/ชุมชน/หมู่บ้าน และเพื่อให้ สอดคล้องกับแนวทางและวิธีการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด 5 และหมวด 7 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน
2. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลสันติสุข

### 4. เป้าหมาย

ผู้แทนชุมชน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนพนักงานสวนตำบล

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

### 6. วิธีดำเนินการโครงการ

- 6.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
- 6.2 ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี
- 6.3 รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบ ตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนด

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ 2560 – 2564)

### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติ สุข หรือโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

#### มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

##### 4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

##### 4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

##### ลำดับที่ 56

#### 1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขเป็นไปอย่างถูกต้อง และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

#### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. 2544

3.2 เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

3.3 เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

3.4 เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม

3.5 เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวางทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลทุกหน่วยงาน พนักงานครู และเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงาน โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

#### 6. วิธีการดำเนินการ

6.1 จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

6.2 ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

6.3 ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติ คณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

6.4 สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

6.5 รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

## 7. ระยะเวลาการดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ 2560 – 2564)

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

10.2 ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

10.3 การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

10.4 ลูกหนี้ภาษีโรงเรือนและที่ดินค้างชำระลดน้อยลง

### ลำดับที่ 57

#### 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ **โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน**

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จึงได้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด เป็นประจำทุกปี

#### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหาร ส่วนตำบลสันติสุข

3.2 เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขทราบ ตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

3.3 เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

#### 6. วิธีดำเนินการ

6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

6.3 ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

6.4 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.1 และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.2

6.5 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการ รวบรวม เพื่อจัดทำ รายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ 6 ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อม จัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ 2560 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

10.2 ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

10.3 เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

**4.1.2 มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการ ปรับปรุงหรือบริหาร ความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล**

#### ลำดับที่ 58

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ **กิจกรรม "ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน"**

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกสำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงาน ไม่ว่าจะ เป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือ ลดความเสี่ยงของ หน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะช่วยให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงาน บรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายใน ตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือ สั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้น ไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและ การปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการ ดำเนินงานในภาพรวม ของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้าน และสามารถ สะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล หรือไม่ เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิด ความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนด หน้าที่และ มอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใด บุคคลหนึ่งเพียงคน เดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจน ขาดการประเมินและการบริหาร ความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบ การควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทาง ในการกำหนดระบบการ ควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการ ติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากร เป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือ ผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีเงิน

3.2 เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจ แก่ผู้บริหาร ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

3.3 เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของ หน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตาม วัตถุประสงค์

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

### 6. วิธีดำเนินการ

6.1 แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการ ตรวจสอบแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 ข้อ 6

6.2 ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนตำบลสันติสุข เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

6.3 การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุป ข้อมูล

6.4 รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ 2560- 2564)

### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 9. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก ขององค์การบริหารส่วนตำบล

### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ 6 ที่เสร็จ ตามกำหนดเวลา

10.2 กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ 80 ได้ดำเนินการแก้ไข

10.3 ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

10.4 มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

10.5 ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุม ภายใน



4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

4.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

#### ลำดับที่ 59

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจ ขององค์กรจึงมักจะ กำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือ หน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุ ตามวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่อง การบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย เลื่อนระดับ และเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้ การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

3.2 เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

6. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนทราบ

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล สันติสุข

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน

ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการ เลื่อนระดับ/ การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/ตำแหน่ง

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

### การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม
- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
- นายองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ออกคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

### 7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 -2564)

### 8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

### 4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหากประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

#### ลำดับที่ 60

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ **การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ**
2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ  
การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบ กฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน การทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบ ข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน
3. วัตถุประสงค์
  - 3.1 เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
  - 3.2 เพื่อให้การใช้งบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถาม และตรวจสอบได้
  - 3.3 เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
4. เป้าหมาย/ผลผลิต  
ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
5. พื้นที่ดำเนินการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

6. วิธีดำเนินการ

จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหาร ท้องถิ่นและประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ 2560 – 2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 มีการพัฒนาด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
- 10.2 มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
- 10.3 มีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

**4.2.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ  
ลำดับที่ 61**

- 1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ **กิจกรรม "การจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน"**
- 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขเห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหา คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไก ในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสนในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้ การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหาร ส่วนตำบลสันติสุข สามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และ พัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

3.2 เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

5. พื้นที่ดำเนินการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
6. วิธีดำเนินการ
  - 6.1 คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง
  - 6.2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2553 มิได้กำหนดให้ มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขให้ความสำคัญ ในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชน ไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย
  - 6.3 จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจ การจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง
7. ระยะเวลาดำเนินการ  
5 ปี (ปีงบประมาณ 2560 -2564)
8. งบประมาณดำเนินการ  
ไม่ใช้งบประมาณ
9. ผู้รับผิดชอบ  
กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์  
การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทน ภาคประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

#### 4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

##### ลำดับที่ 62

1. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมพัฒนาองค์ความรู้การปฏิบัติงานและศึกษาดูงาน
2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริหารให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการฝึกอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จึงได้มีการจัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาองค์ความรู้การปฏิบัติงานและศึกษาดูงานโครงการในพระราชดำริ ขึ้น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กรพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้า

### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
- 3.2 เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย
- 3.3 เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข และสถานที่ศึกษาดูงาน

### 6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 จัดทำโครงการ/แผนงาน
- 6.2 ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากร
- 6.3 อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร และศึกษาดูงาน
- 6.4 ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

### 7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564)

### 8. งบประมาณในการดำเนินการ

350,000 บาท

### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

#### ผลลัพธ์

- 10.1 สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
- 10.2 สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ
- 10.3 การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรเป็นไป อย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

#### ตัวชี้วัด

จำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขที่ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

#### 4.3.2 ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตาม กระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

##### ลำดับที่ 63

1. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแล การดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้้องค์การบริหารส่วนตำบลมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วนตำบลและลดการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารมากขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- 3.2 เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
- 3.3 สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ใช้สำหรับการประชุม
- 6.2 แต่งตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การแปรรูปที่ดินร่างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ
- 6.3 สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าในบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- 10.2 การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

#### 4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

##### 4.4.1 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

###### ลำดับที่ 64

1. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม : มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้องโดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ ของส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ก็ถือว่ามี การกระทำคอร์รัปชันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจใน ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

3. วัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

6. วิธีดำเนินการ

6.1 สร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันให้แก่คณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชน

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการ คอร์รัปชันได้

##### 4.4.2 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

###### ลำดับที่ 65

1. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม : มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2552 กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และนโยบายของรัฐบาล

ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมุ่งเน้น ในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้า เจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึง ภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็น โดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขพิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าว เป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
- 3.2 เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหา การทุจริต
- 3.3 เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

### เป้าหมาย/ผลผลิต

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล สันติสุข

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

### 6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต
- 6.2 เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริต
- 6.3 ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริต

### 7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564)

### 8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข



**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- 10.1 ทำให้เกิดแกนนำ แนวนร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
- 10.2 ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
- 10.3 ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลสันติสุข