



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เพื่อดำเนินการตามนโยบายให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติและค่านิยมสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานทุกคน ได้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต และเพื่อส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน จึงกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทาง เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยม ให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

สาธารณชนและประชาชนผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข สามารถเข้าถึงข้อมูลหรือหากมีเรื่องเรียนสามารถมีแนวทางในการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ ดังนี้

(๑) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชนผ่านช่องทางต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เช่น ต้องมีการเปิดเผยข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

(๒) ดำเนินการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันมิให้ราชการเสียประโยชน์

(๓) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงาน และประกาศผลการดำเนินงานในรอบปีขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข อย่างเปิดเผย ถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

(๔) เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ร่วมแสดงความคิดเห็น และติดตามตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ผ่านช่องทางที่สะดวก หลากหลาย และเข้าถึงง่าย

(๕) มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน และประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจนรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน

นโยบาย	มาตรการ แนวทาง
<p>๑.๑ นโยบายการเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน</p> <p>ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทภารกิจข้อมูลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้หลากหลายช่องทาง โดยยึดหลักความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ตรงไปตรงมาและตรวจสอบได้ ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย</p>	<p>๑) กำหนดให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์ จัดทำสื่อเอกสารเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในช่องทางที่หลากหลาย</p> <p>๒) พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานประชาสัมพันธ์ให้มีความรอบรู้ของข้อมูลต่าง ๆ ในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เพื่อให้บริการข้อมูลตลอดเวลาทำการ</p> <p>๓) พัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อทำการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔) กำหนดให้ทุกหน่วยงานย่อยในองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ทุกสำนัก/กอง จัดทำผลการดำเนินงาน พันธกิจ เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขอย่างต่อเนื่อง</p>
<p>๑.๒ นโยบายส่งเสริมบทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน</p> <p>เป็นการให้ความสำคัญและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตั้งแต่ร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผน/จัดทำแผนงานร่วมดำเนินการ รวมถึงร่วมตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข</p>	<p>๑) จัดให้มีคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ตามพันธกิจ โดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๒) ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ดำเนินการตามโครงการภายใต้การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>
<p>๑.๓ นโยบายการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงาน</p> <p>เป็นการส่งเสริม และพัฒนาระบบการจัดการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ ทั้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เพื่อให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาติดตามตรวจสอบ โดยสามารถเข้าถึงระบบการร้องเรียนได้อย่างรวดเร็ว</p>	<p>๑) จัดให้มีหน่วยงานกลางรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>๒) จัดให้มีคู่มือที่แสดงช่องทาง ขั้นตอนการร้องเรียน และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>๓) กำกับให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามกระบวนการเรื่องร้องเรียนอย่างเคร่งครัด และรายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบตามกำหนดเวลาที่เหมาะสม</p> <p>๔) กำกับให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรค เสนอต่อผู้บริหารเพื่อหาแนวทางแก้ไข</p>

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย ดังนี้

(๑) ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับพร้อมรับผิดชอบต่อผลงานขององค์การบริหารส่วนตำบล สันติสุข ที่ส่งผลกระทบต่อและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

(๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เพิ่มความสามารถโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำมาปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข พร้อมรับผิดชอบผลการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด และมีมาตรการดำเนินการต่อบุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบ ซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

นโยบาย	มาตรการ แนวทาง
<p>๒.๑ ความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนต้องมีความถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ อย่างครบถ้วน ครบครัด</p> <p>เป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับทั้งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญกับ การปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ด้วยความมุ่งมั่น อย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม โดยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้บริหาร ทุกระดับยึดหลักการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลโดยเคร่งครัดและต่อเนื่อง และกำกับให้บุคลากรทุกฝ่ายปฏิบัติหน้าที่ ตามกรอบจรรยาบรรณของข้าราชการ</p>	<p>๑) สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบในช่องทางที่หลากหลาย</p> <p>๒) จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติตามภารกิจหลัก และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการเพื่อให้ผู้รับบริการหรือให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน</p> <p>๓) สร้างขวัญและแรงจูงใจโดยการประกาศยกย่องให้แก่บุคลากรที่มีจรรยาบรรณดีเด่นประจำปี</p> <p>๔) กำหนดให้มีการติดตามตรวจสอบประเมินผลการบริหารงานของ ผู้บริหารระดับหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข</p> <p>๕) ดำเนินการตามมาตรฐานจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข</p>
<p>๒.๒ นโยบายการแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและมีธรรมาภิบาล</p> <p>เป็นนโยบายส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่นทุกระดับมีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะนำหน่วยงาน ให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต บริหารราชการโดยยึดหลักซื่อสัตย์ สุจริต และพร้อมรับผิดชอบ หากเกิดความไม่เป็นธรรมหรือการทุจริตขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข</p>	<p>๑) จัดให้มีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและต่อสาธารณชน</p> <p>๒) กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละด้าน คือ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริต ในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน</p>

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามประมวลผลจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข และรักษาวินัยข้าราชการโดยเคร่งครัด ดังนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคนรักษารายบรรณข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขและวินัยของตนเอง เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชารักษารายบรรณ ข้าราชการและมีวินัยรวมทั้งป้องกันไม่ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

(๒) หากมีกรณีการกระทำวินัยของข้าราชการส่วนตำบลสันติสุข ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดวินัย อย่างเคร่งครัด

นโยบาย	มาตรการ แนวทาง
<p>๓.๑ นโยบายในการป้องกันไม่ให้บุคลากรมีการรับหรือเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>เป็นการให้ความสำคัญในการป้องกันไม่ให้บุคลากรรับหรือเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักนิติธรรม โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ที่เข้มงวดกับการปฏิบัติของบุคลากรทุกระดับ รวมทั้งใช้มาตรการเด็ดขาดเพื่อป้องกันไม่ให้บุคลากรเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>๑) กำหนดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน และเผยแพร่ให้ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน</p> <p>๒) ให้ความรู้ เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย เมื่อบุคลากรกระทำผิด เพื่อให้บุคลากรตระหนักในการไม่รับหรือเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>
<p>๓.๒ นโยบายหลักเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้บุคลากรใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์</p> <p>เป็นการให้ความสำคัญและใช้มาตรการเด็ดขาดเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้บุคลากร ใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือผู้อื่น โดยยึดหลัก ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑) กำหนดให้มีการณรงค์เผยแพร่ หรือให้ความรู้เกี่ยวกับโทษวินัยในการใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือผู้อื่น</p> <p>๒) สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของบุคลากรไม่ให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการใช้ตำแหน่งในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองพวกพ้อง หรือผู้อื่น</p>
<p>๓.๓ นโยบายเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย</p> <p>เป็นการสร้างความตระหนักและให้ความสำคัญการทุจริตเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยงานธุรกิจเอกชน/พวกพ้อง หรือมีการแทรกแซงทางการเมืองร่วมด้วย เพื่อเอื้อประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงานหรือแลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ ของผู้บริหารหน่วยงาน</p>	<p>๑) กำหนดให้มีการณรงค์เผยแพร่ หรือให้ความรู้เกี่ยวกับโทษวินัย เมื่อมีการทุจริตเชิงนโยบาย</p> <p>๒) กำหนดให้มีการติดตามตรวจสอบประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารระดับหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข</p>

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

วัฒนธรรมการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล เริ่มต้นจากการรักษาความซื่อสัตย์สุจริตในตนเอง และมีค่านิยมร่วมในการต่อต้านทุจริต มีแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

(๑) ผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดให้มีการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

(๒) แต่งตั้งคณะทำงานต่อต้านการทุจริตเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ดำเนินการปรับปรุงพัฒนา ระบบงาน กำหนดมาตรการการออกระเบียบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน

นโยบาย	มาตรการ แนวทาง
๔.๑ นโยบายปลูกฝัง และการสร้างให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน คือการให้ความสำคัญกับการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดีให้กับบุคลากรผู้มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่กันอยู่เสมอ ไม่ยอมรับ ไม่ทนต่อพฤติกรรม การทุจริตในการปฏิบัติงานทุกประเภท เกิดความสะอาด และกลัวที่จะกระทำการทุจริต ไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริต	๑) กำหนดให้มีการรณรงค์หรือ ให้ความรู้เกี่ยวกับการลงโทษวินัยเมื่อบุคลากรกระทำการทุจริต ๒) สร้างแรงจูงใจเพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติงานอย่างสุจริต ไม่เพิกเฉย และพร้อมที่จะดำเนินการ เพื่อยับยั้งการทุจริต
๔.๒ นโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน การให้ความสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินการ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโดยให้บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	๑) กำหนดให้มีการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ๒) กำหนดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อนของหน่วยงาน
๔.๓ นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน การให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตโดยจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานและการนำแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ความสำคัญกับกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงหรือมีโอกาสที่จะเกิดการทุจริต	๑) กำหนดให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ดำเนินการและประเมินผล การดำเนินงาน รวมทั้งรายงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบ ๒) จัดตั้งกลุ่มบุคลากรเพื่อการบริหารงานโปร่งใส ช่วยป้องกันและตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบทุก รูปแบบ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

(๑) มีการกำหนดขั้นตอน คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมเท่าเทียม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

(๒) มีระบบการตรวจสอบ เพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และกำกับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

(๓) ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม

(๔) ผู้บริหารทุกระดับเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

นโยบาย	มาตรการ แนวทาง
๕.๑ นโยบายเกี่ยวกับการกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ การให้ความสำคัญและเข้มงวดกับการปฏิบัติงานของบุคลากรตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงานโดยยึดหลักความถูกต้องและความเสมอภาค ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างเคร่งครัด และเป็นธรรม	๑) ให้มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจ ๒) ให้มีการปฏิบัติงาน/การบริการตามภารกิจหลักด้วยความเป็นธรรม ๓) ให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง
๕.๒ นโยบายคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล การให้ความสำคัญเกี่ยวกับระบบคุณธรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยหลักคุณธรรม ยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงาน และหลักความยุติธรรม	๑) จัดทำแนวทางหรือวิธีปฏิบัติการบริหารงานบุคคลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความชัดเจน เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในรูปแบบต่าง ๆ ๒) จัดให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยระบบคุณธรรม ไม่ใช่หลักอุปถัมภ์ และใช้หลักความมั่นคง การรับรองการเป็นอาชีพ มีความก้าวหน้า มีค่าตอบแทนและสวัสดิการ ที่เหมาะสม ๓) สร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรให้ปฏิบัติงานด้วยความจงรักภักดี

นโยบาย	มาตรการ แนวทาง
<p>๕.๓ นโยบายคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ อย่างเป็นระบบ ตามหลักความโปร่งใส หลักนิติธรรม ตรวจสอบได้ และพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข อย่างมีประสิทธิภาพ/ประสิทธิผล โดยยึดหลักความคุ้มค่า</p>	<p>บริหารงานงบประมาณโดยใช้หลักธรรมาภิบาลและการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นด้วยความจำเป็น คุ้มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้ ยึดหลักการบริหาร มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และบริหารงบประมาณแบบมุ่งเน้น ผลงาน</p>
<p>๕.๔ นโยบายในการมอบหมายที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ การให้ความสำคัญเกี่ยวกับการมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยการกระจายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและอำนาจการตัดสินใจภายในขอบเขตที่กำหนด โดยไม่เลือกปฏิบัติ เป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามในการมอบหมายงาน ที่ได้มอบหมายไปตลอดจน รับผิดชอบในผลของงานที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>๑) กระจายอำนาจหน้าที่และมอบหมายงานในหน้าที่ รับผิดชอบ โดยคำนึงถึง ขอบเขตอำนาจหน้าที่ตาม กฎหมายโดยไม่เลือกปฏิบัติ ๒) ติดตามตรวจสอบและรับผิดชอบต่อผลของงานที่ ได้รับมอบหมาย</p>

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

(ลงชื่อ)



(นายบุญศรี กันทาทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข