



**รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**



องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

แบบสรุปรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล มีรายละเอียด ดังนี้

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติงาน หรือการ สอดวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม
๑. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒
 ๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒
 ๓. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕

URL ที่เผยแพร่ <http://santisuklocal.go.th/download.php?type=๓๔>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

“การสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ”

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงานการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีขั้นตอนสำคัญ ดังต่อไปนี้

๑. จัดทำบันทึกข้อความรายงานตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เสนอนายก

องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อสรรหาคูคนมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง

๒. จัดทำร่างประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๓. จัดทำปฏิทินแผนดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

๔. จัดทำประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๕. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

๖. ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรร

๗. รับสมัครสรรหา

๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

๙. ดำเนินการเลือกสรร

๑๐. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๑. ขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๑๒. เรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร มาสัญญาจ้าง

๑๓. ออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้าง

๑๔. รายงานการจัดจ้างให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราบ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

การกำหนดการประเมินสมรรถนะ ของพนักงานจ้างที่ประสงค์รับสมัครการสรรหา มีการสอดแทรกทดสอบความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และทดสอบจากการสังเกตบุคลิกภาพในการตอบคำถามสัมภาษณ์ เป็นเกณฑ์การประเมินในการขับเคลื่อนจริยธรรม

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม พนักงานจ้าง ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร มีพฤติกรรมในการที่ดี ยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ส่งเสริมความดีงาม ความเป็นเหตุ เป็นผล โดยเฉพาะความสุจริต การปฏิบัติหน้าที่

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข มีการประเมินพฤติกรรมทาง จริยธรรมในการการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

ผู้รายงาน

(นางสาวดาราวดี กำพุด)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)

(นางสาวปรียาภรณ์ แก้วร่วมวงศ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ)

(นางสาวธนาภา ถิ่นสุข)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นายชนะพล เครือนวล)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นายบุญศรี กันทาทอง)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข