



ที่ ชร ๘๓๐๑.๑๕/๐๓๗

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
๑๖๓ หมู่ที่ ๖ ตำบลสันติสุข
อำเภอพาน ชร ๕๗๑๒๐

๑๕ มกราคม ๒๕๕๒

เรื่อง การจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

เรียน ท้องถิ่นอำเภอพาน

อ้างถึง หนังสืออำเภอพาน ที่ มท ๐๘๒๖.๑๓/๘๕๘๗ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประมวลจริยธรรมของข้าราชการ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง อำเภอพานแจ้งการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ตาม
บทบัญญัติ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๕ มาตรา ๒๘๐
และมาตรา ๓๐๔ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๒ ตามความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
และประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เรียบร้อยแล้ว จึงขอจัดส่งสำเนาประมวลจริยธรรม
ของข้าราชการ และสำเนาประมวลจริยธรรมของข้าราชการให้กับสำนักงานท้องถิ่นอำเภอพาน ทั้งนี้
องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้จัดส่งสำเนาประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และสำเนาประกาศ
ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ให้กับสำนักงาน ก.ถ. และสำนักงาน
ผู้ตรวจการแผ่นดินเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิมล ตามเมืองมูล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

สำนักงานปลัด อบต.

งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐๕๓-๗๒๒๒๓๘ ต่อ ๑๑

โทรสาร ๐๕๓-๗๒๑๑๖๕

เจ้าของเรื่อง.....	
ร่าง / พิมพ์.....	15 ธ.ค. 2552
ตรวจ / ทาน.....	15 ธ.ค. 2552



ที่ ชร ๘๑๓๐๑.๑๕/ว ๐๓๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
๑๖๓ หมู่ที่ ๖ ตำบลสันติสุข
อำเภอพาน ชร ๕๗๑๒๐

๑๕ มกราคม ๒๕๕๒

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

เรียน กำนันตำบลสันติสุข / ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประมวลจริยธรรมของข้าราชการ จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้จัดทำและประกาศประมวลจริยธรรม
ของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข พ.ศ.๒๕๕๒ ประกาศ ณ วันที่ พร้อมนี้ ๑๓
มกราคม ๒๕๕๒ เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การ
ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ให้กับประชาชนใน
พื้นที่ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิมล ตาเมืองมูล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

สำนักงานปลัด อบต.

งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐๕๓-๗๒๒๒๓๘ ต่อ ๑๑

โทรสาร ๐๕๓-๗๒๑๑๖๕



บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง			
1	ว่าที่ร้อยตรีวรปรัชญ์ กาวี	ปลัด อบต.	ว่าที่ ร.ต. วรปรัชญ์	
	สำนักงานปลัด			
2	นางสาวธนาภา ถิ่นสุข	จนท.วิเคราะห์ฯ		
3	นางเพ็ญพัทธ์ เครือวาระ	บุคลากร		
4	นายรุ่งโรจน์ ศรีทอง	จนท.ป้องกันฯ		
5	นายชนกฤต สุวัฒน์ปัญญา	จนท.ธุรการ		
5	นางพรทิพา ตันทาส	ผช.จนท.ธุรการ		
7	นายชูชาติ ผัดเป่า	พนักงานขับรถ		
8	นางสุภาพ จันทรเป็งผัด	คนงานทั่วไป		
	ส่วนการคลัง			
9	นางสาวดารารัตน์ เชื้อเมืองพาน	หัวหน้าส่วนการคลัง	}	
10	นางขุติ เจียมวิจักขณ์	จพง.การเงินและบัญชี		
11	นางสาววลีทิพย์ เลิศทรัพย์ไพศาล	จพง.พัสดุ		
12	นางสาวอำพร ภิลสุวรรณ	จพง.จัดเก็บรายได้		
13	นางสาวสายพิน สุภาวดี	ผช.จนท.การเงินและบัญชี		
	ส่วนโยธา			
14	นายกฤษฎา เป็งสา	หัวหน้าส่วนโยธา	}	
15	นายสิริรัฐ อื่นคำ	นายช่างโยธา		
16	นายสุชาติ โปทา	ผช.ช่างไฟฟ้า		
17	นางสร้อยรัตน์ กันยะ	ผช.จนท.การเงินและบัญชี		
	ส่วนการศึกษา			
18	นางวันเพ็ญ ทะนนท์	นักวิชาการศึกษา	}	
19	นายเก่งณรงค์ ศรีรัตน์	ผช.จนท.บันทึกข้อมูล		
20	นายจาวรธรรม สุวรรณ	ผู้ดูแลเด็ก		
21	นางเจนจิรา ยะปะนันท์	ผู้ดูแลเด็ก		



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จังหวัดเชียงราย
พ.ศ.๒๕๕๒

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้ประกาศมาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรมของ
ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ลงวันที่ ๕ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑
ตามนัยมาตรา ๗๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ไปแล้วนั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๕ บัญญัติให้มี
ประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่
ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอน
การลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว
ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐
มาตรา ๒๗๕ องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จึงให้ยกเลิกประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมที่
อ้างถึง และให้จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขแทน เพื่อเป็นเครื่อง
กำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๕๒

(นายวิมล ตาเมืองมูล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

บันทึกปิดประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๑๓ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๕๒

วันนี้เวลา ๑๐.๓๐ น. ข้าพเจ้า นางเพ็ญพักตร์ เครือวาระ ตำแหน่ง บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย ได้ปิดประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย จำนวน ๑ เรื่อง ดังนี้

๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จังหวัดเชียงราย

(ลงชื่อ).....ผู้ปิดประกาศ

(นางเพ็ญพักตร์ เครือวาระ)

ตำแหน่ง บุคลากร

(ลงชื่อ).....พยาน

(นางสาวชนากา ถิ่นสุข)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

(ลงชื่อ).....พยาน

(นางพรทิวา ตันทาส)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จังหวัดเชียงราย
พ.ศ.๒๕๕๒

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้ จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนุญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

ข้อ ๒ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลสันติสุข รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

สำหรับข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรม และดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒ จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดีเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศปิปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือนร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำมิได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ ๓
จรรยาวิชาชีพ

ข้อ ๑๕ จรรยาบรรณของผู้ดูแลเด็ก

1. ผู้ดูแลเด็กต้องรักและเมตตาศิษย์ โดยให้ความเอาใจใส่ช่วยเหลือ ส่งเสริมให้กำลังใจในการศึกษาเล่าเรียนแก่ศิษย์โดยเสมอหน้า
2. ผู้ดูแลเด็กต้องอบรม สั่งสอน ฝึกฝน สร้างเสริมความรู้ ทักษะและนิสัยที่ถูกต้องดีงามให้แก่ศิษย์อย่างเต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจ
3. ผู้ดูแลเด็กต้องประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ทั้งทางกาย วาจา และจิตใจ
4. ผู้ดูแลเด็กต้องไม่กระทำตนเป็นปฏิปักษ์ต่อความเจริญทางกาย สติปัญญา จิตใจ อารมณ์ และสังคมของศิษย์
5. ผู้ดูแลเด็กต้องไม่แสวงหาประโยชน์อันเป็นอามิสสินจ้างจากศิษย์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ และไม่ใช้ศิษย์กระทำการใดๆ อันเป็นการหาประโยชน์ให้แก่ตนโดยมิชอบ
6. ผู้ดูแลเด็กย่อมพัฒนาตนเองทั้งในด้านวิชาชีพ ด้านบุคลิกภาพ และวิสัยทัศน์ ให้ทันต่อการพัฒนาทางวิชาการ เศรษฐกิจ สังคมและการเมืองอยู่เสมอ
7. ผู้ดูแลเด็กย่อมรักและศรัทธาในวิชาชีพครู และเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรวิชาชีพครู
8. ผู้ดูแลเด็กพึงช่วยเหลือเกื้อกูลครู ผู้ดูแลเด็ก และชุมชนในทางสร้างสรรค์
9. ผู้ดูแลเด็กพึงประพฤติ ปฏิบัติตน เป็นผู้นำในการอนุรักษ์และพัฒนาภูมิปัญญาและวัฒนธรรมไทย

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข มีหน้าที่ควบคุมดูแลกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควรอาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานปลัด

ข้อ ๑๗ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขนั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอชื่อ และคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ใน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแล ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การปกครองส่วน ท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจ หน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ซี่งแจ้งข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยว กับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือ ให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา อันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ใน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อ ได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับ จังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้ความวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม เป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่อง สำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทาง ปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกองคํารับทราบส่วนตํานัดสันติสุข เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๓ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และดำเนินการทางวินัย ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือนหรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตํานัดสันติสุข ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตํานัดสันติสุข ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะการ

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุง
แก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ทราบ และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

ที่ ๑๓/๒๕๕๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จังหวัดเชียงราย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้ประกาศบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ลงวันที่ ๑๓ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๕๒ ตามนัยมาตรา ๒๗๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจาก ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ กำหนดให้นายกองการบริหารส่วนตำบลสันติสุข แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดดังกล่าว จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

ก. ปลัด/รองปลัดที่ได้รับมอบหมาย (๑ คน)

๑) ว่าที่ร้อยตรีวรปรัชญ์ กาวี เป็นประธานกรรมการ
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ข. ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร (๒ คน)

๒) นางสาวดารารัตน์ เชื้อเมืองพาน เป็นกรรมการ
ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง

๓) นายกฤษฎา เป็งสา เป็นกรรมการ
ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา

ค. ข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร (๒ คน)

๔) นางสาวธนาภา ถิ่นสุข เป็นกรรมการ
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

๕) นายเก่งณรงค์ ศรีรินดีบ เป็นกรรมการ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

ง. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก (๒ คน)

๖) นายเจริญ จังขันธุ์ เป็นกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ

๗) คาบตำรวจสุทัศน์ ปุณโณทก เป็นกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ

จ. เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ

๘) นางเพ็ญพักตร์ เครือวาระ เป็นเลขานุการ
ตำแหน่ง บุคลากร

ให้คณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการมีหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่า มีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง ทบวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ เกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้ว ให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
มาใช้บังคับ

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๕๒

(ลงชื่อ) 

(นายวิมล ตาเมืองมูล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

ที่ 367/2557

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางจริยธรรม

อาศัยอำนาจตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จังหวัด เชียงราย พ.ศ.2552 ส่วนที่ 2 ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้อ 20 จึงดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ ผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------|-------------------------------|---------------|
| 1. นายเชวง ศรีวิชัย | รองนายก อบต.สันติสุข | เป็นประธาน |
| 2. น.ส.พณัฐกมล บุญสูง | ปลัด อบต.สันติสุข | เป็นกรรมการ |
| 3. น.ส.ธนาภา ถิ่นสุข | รองปลัด อบต. รักษาการ | |
| | หัวหน้าสำนักปลัด อบต.สันติสุข | เป็นกรรมการ |
| 4. น.ส.เพ็ญพัทธ์ บุญสูง | บุคลากร | เป็นเลขานุการ |

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 เดือนมกราคม พ.ศ.2558

สั่ง ณ วันที่ 30 ธันวาคม พ.ศ.2557

ทพ

อช

30 ธ.ค. 2557

(ลงชื่อ)

(นายวิมล ตาเมืองมูล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

ที่ 266/2557

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จังหวัดเชียงราย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้ประกาศบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ลงวันที่ 13 เดือนมกราคม พ.ศ.2552 ตามนัยมาตรา 279 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 ไปแล้ว นั้น

เนื่องจาก ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ข้อ 17 และ ข้อ 18 กำหนดให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงทางด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้นจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

- ก. ปลัด/รองปลัดที่ได้รับมอบหมาย (1 คน)
- 1) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เป็นประธานกรรมการ
- ข. ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร (2 คน)
- 2) หัวหน้าสำนักงานปลัด เป็นกรรมการ
- 3) ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นกรรมการ
- ค. ข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร (2 คน)
- 4) นักจัดการงานทั่วไป เป็นกรรมการ
- 5) นักวิชาการเงินและบัญชี เป็นกรรมการ
- ง. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก (2 คน)
- 6) นายอินสม จันทร์ดี เป็นกรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ
- 7) นายเศรษฐา กรูบา เป็นกรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ
- จ. เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ
- 8) บุคลากร เป็นเลขานุการ

/ให้คณะ.....

ให้คณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการมีหน้าที่ ดังนี้

(1) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(2) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่า มีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(3) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง ทบวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ เกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(4) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(5) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้ว ให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(6) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(7) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(8) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง มาใช้บังคับ

ตั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ.2558 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 30 เดือนธันวาคม พ.ศ.2557

(ลงชื่อ)

(นายวิมล ตาเมืองมูล)


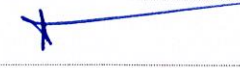







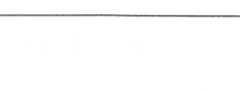
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

ใบลงนามรับทราบของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู อบต./พนักงานจ้าง


องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

1. ข้าพเจ้าฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัด อบต.สันติสุข ได้รับทราบ ประกาศ อบต.สันติสุข เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เรียบร้อยแล้ว

2. ข้าพเจ้าฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้อ่าน และมีความเข้าใจ เกี่ยวกับ ประกาศ อบต.สันติสุข เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะยึดถือปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย มีประสิทธิภาพ เพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ในปี พ.ศ.2565 ต่อไป จึงได้ลงลายชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง		
1	นางสาวพณัฐกมล บุญสูง	ปลัด อบต.	
2	นางสาวธนาภา ถิ่นสุข	รองปลัด อบต.	
	สำนักปลัด		
3	นางสาวปริยาภรณ์ แก้วร่วมวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	
4	นางสาวเพ็ญพักตร์ บุญสูง	นักจัดการงานทั่วไป	
5	นางสาวมนัสชนก ยาวีใจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
6	นางสาววัฒนิดา สุรินทร์ตะ	นักพัฒนาชุมชน	
7	นายวีรภัฏศาสตร์ ธนอัคราพงษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	
8	นายวิสิทธิ์ หมูหล้า	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
9	นางสาวศิวาพร วงค์หล้า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
10	นายกิตติธัช กันจិនะ	พนักงานขับรถยนต์	

/ลำดับ.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	กองคลัง		
11	นางกัญจนา มหากันธา	ผู้อำนวยการกองคลัง	
12	นางสาววลีทิพย์ เลิศทรัพย์ไพศาล	นักวิชาการเงินและบัญชี	
13	นางสาวรัตนติกาล หอมอบ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	
14	นายเก่งณรงค์ ศรีรินดีบ	คนงาน	
	กองช่าง		
15	นายวิสิทธิ์ สุวรรณอาสน์	ผู้อำนวยการกองช่าง	
16	นายวรพงษ์ แสนขัติ	นายช่างโยธา	
17	นายกิตติพงษ์ หมั่นเกียง	นายช่างโยธา	
18	นายสุชาติ โททา	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
	กองการศึกษา		
19	นางสาวภรณ์ธนา ชาววงศ์	นักวิชาการศึกษา	
20	นางสาวปราณี อุดออน	เจ้าพนักงานธุรการ	
	ร.ร. อบต.สันติสุข		
21	นางสาวนุชนาถ เทพนิล	ครูชำนาญการ	
22	นางวรารกุล เสาร์สุวรรณ	ครูชำนาญการ	
23	นางสาวเกษราภรณ์ เชื้อเมืองพาน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
24	นายวีรพล กองคำ	ภารโรง	
	ศพด. อบต.สันติสุข		
25	นางสาวศรีทอง ไชยมาลา	ครูชำนาญการ	
26	นางณัฐนา ไชยวิเศษ	ผู้ดูแลเด็ก	
	หน่วยตรวจสอบภายใน		
27	นางสาวเบญญานาฏา เบ็ญจวรรณ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

ที่ ๒๓๗ /2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จังหวัดเชียงราย

*****_

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้ประกาศบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข พ.ศ.2552 ตามนัยมาตรา 279 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไปแล้วนั้น

เนื่องจาก ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ข้อ 17 และ ข้อ 18 กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงทางด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

- ก. ปลัด/รองปลัดที่ได้รับมอบหมาย (1 คน)
 - 1) นายชนะพล เครือนวน เป็นประธานกรรมการ
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)
- ข. ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร (2 คน)
 - ๒) นางอารดา ป้อมดวง เป็นกรรมการ
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
 - 3) นางสาวปรียาภรณ์ แก้วร่วมวงศ์ เป็นกรรมการ
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)
- ค. ข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร (2 คน)
 - 4) นางสาวเพ็ญพักตร์ บุญสูง เป็นกรรมการ
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
 - 5) นางสาวนุชนาถ เทพนิล เป็นกรรมการ
ตำแหน่ง ครู
- ง. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก (2 คน)
 - 6) นายบุญเชิด มหายศ เป็นกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
 - 7) นายวสันต์ ศรีวิชัย เป็นกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
- จ. เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ
 - 8) นางสาวดาราวดี กำพุฒ เป็นเลขานุการ
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ให้คณะ.....

ให้คณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการมีหน้าที่ ดังนี้

- (1) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - (2) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่า มีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
 - (3) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้ กระทรวง ทบวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ เกี่ยวกับเรื่อง ที่สอบสวน
 - (4) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่ง เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
 - (5) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้ว ให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด
 - (6) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมี ผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - (7) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น
 - (8) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย
- การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง มาใช้บังคับ

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 21 เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.2565 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 21 พฤศจิกายน พ.ศ.2565

(ลงชื่อ)



(นายบุญศรี กันทาทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

ที่ บ43 /2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางจริยธรรม

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ไปแล้วนั้น

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากร และเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จึงขออาศัยอำนาจตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จังหวัดเชียงราย พ.ศ.2552 ส่วนที่ 2 ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้อ 20 ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------|--------------------------------------|---------------|
| 1. นางชนัน ติอะอาม | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข | เป็นประธาน |
| 2. นายชนะพล เครือฉนวน | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการ |
| 3. นางสาวธนาภา ถิ่นสุข | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการ |
| 4. น.ส.ปริยาภรณ์ แก้วร่วมวงศ์ | หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นกรรมการ |
| 5. น.ส.ดาราวดี กำพุฒ | นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

คณะกรรมการสอบสวนทางจริยธรรม มีหน้าที่ ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม หากมีผู้กระทำผิดทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข และรายงานผลการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมให้กับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เพื่อประกอบการพิจารณา ดำเนินการทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 19 เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.2565

สั่ง ณ วันที่ 19 พฤศจิกายน พ.ศ.2565

(ลงชื่อ)

(นายบุญศรี กันทาทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

ร่าง/พิมพ์	21/11/65
ทาน	
ตรวจ	21/11/65
ตรวจ	