



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข  
เรื่อง นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

\*\*\*\*\*

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 - พ.ศ.2566) ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ.2563 และองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 - พ.ศ.2566) เรียบร้อยแล้วนั้น

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรบรรลุเป้าหมายเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 - พ.ศ.2566) และแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 - พ.ศ.2566) องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จึงขอประกาศนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 7 เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.2565

(ลงชื่อ)

(นายบุญศรี กันทาทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข  
(แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ลงวันที่ 7 เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.2565)

\*\*\*\*\*

บุคคลเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า และจำเป็นอย่างยิ่งในการบริหารงานของทุกองค์กร ถ้าขาดการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้การทำงานไม่มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และอาจเกิดความเสียหาย ต่อองค์กร ดังนั้น องค์กรจำเป็นต้องจัดทำนโยบายและกลยุทธ์ในด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม พร้อมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรมีขวัญและ กำลังใจในการทำงาน อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้จัดทำนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2564 - พ.ศ.2566) และแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 - พ.ศ.2566) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข โดย ได้มีการวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข และกำหนด วิสัยทัศน์พันธกิจ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายละเอียดดังนี้

## ความเป็นมา และสภาพทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

### 1. ความเป็นมา

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นตามนโยบายการกระจายอำนาจการปกครองสู่หน่วยการปกครองชั้นพื้นฐานของรัฐบาล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 โดยได้รับการประกาศจัดตั้งยกฐานะจากสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2540

### 2. สภาพทั่วไป

#### 2.1 ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ตั้งอยู่ท้องที่ บ้านเหมืองง่า หมู่ที่ 6 ตำบลสันติสุข อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย มีพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมดประมาณ 19 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 11,865 ไร่ แบ่งการปกครองออกเป็น 9 หมู่บ้าน โดยมีอาณาเขตติดต่อกับ ตำบลต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

|             |   |
|-------------|---|
| ทิศเหนือ    | ติดต่อกับตำบลเจริญเมือง อ.พาน จ. เชียงราย             |
| ทิศใต้      | ติดต่อกับตำบลดอยงาม อ.พาน จ. เชียงราย                 |
| ทิศตะวันตก  | ติดต่อกับตำบลเมืองพานและตำบลสันกลาง อ.พาน จ. เชียงราย |
| ทิศตะวันออก | ติดต่อกับตำบลแม่ฮ้อและตำบลสันมะเค็ด อ.พาน จ. เชียงราย |

#### 2.2 เนื้อที่

ตำบลสันติสุขมีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ 19 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 11,865 ไร่

#### 2.3 ลักษณะภูมิประเทศ

ภูมิประเทศโดยทั่วไปของตำบลสันติสุขส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มแม่น้ำ มีแม่น้ำควาไหลผ่านเกิดเป็นแหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญเหมาะแก่การปลูกพืชทำการเกษตร และเลี้ยงสัตว์นอกจากนั้นยังได้รับน้ำจากคลองชลประทานแม่ลาวเพื่อทำการเกษตร การเกษตรจะพบปัญหาเกี่ยวกับสภาพของดินที่ใช้ในการเพาะปลูกโดยเฉพาะในฤดูแล้งมีน้ำไม่เพียงพอต่อการปลูกพืชและทำนานอกฤดูกาล เพราะดินมีสภาพเป็นดินร่วนปนทรายหรือและดินเหนียวมีสีเทา/น้ำตาลปนเทาดินมีสภาพเป็นกรดปานกลาง เมื่อดินแห้งจะแข็งและแน่น จะพบในพื้นที่ทุกหมู่บ้านของตำบล

#### 2.4 ลักษณะภูมิอากาศ

ตำบลสันติสุขมีลักษณะภูมิอากาศร้อนชื้น

#### 2.5 ลักษณะของดิน

ดินมีเนื้อดินเป็นพวกดินเหนียว ดินเหนียวปนทราย และดินร่วนปน ทรายหรือดินร่วน

#### 2.6 ลักษณะของแหล่งน้ำ

แหล่งน้ำธรรมชาติ

|                      |   |     |
|----------------------|---|-----|
| - แม่น้ำ (แม่น้ำควา) | 1 | สาย |
| - ลำเหมืองร่องซุ่น   | 1 | สาย |

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้นและสามารถใช้งานได้

|                       |       |     |      |
|-----------------------|-------|-----|------|
| - บ่อบาดาล            | จำนวน | 14  | บ่อ  |
| - ฝาย                 | จำนวน | 8   | แห่ง |
| - บ่อน้ำตื้น          | จำนวน | 232 | บ่อ  |
| - สระน้ำประจำหมู่บ้าน | จำนวน | 6   | สระ  |
| - ประปาหมู่บ้าน       | จำนวน | 9   | แห่ง |

### ลักษณะของไม้/ป่าไม้

ตำบลสันติสุขไม่มีพื้นที่ทางป่าไม้ในความรับผิดชอบ

### 2.7 ด้านการเมือง/การปกครอง

#### เขตการปกครอง

จำนวนหมู่บ้านในเขต อบต. ทั้งหมดหมู่บ้าน 9 หมู่บ้าน

#### การเลือกตั้ง

การเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มีจำนวน 9 หมู่บ้าน หากมีการเลือกตั้งจะมีผู้บริหารท้องถิ่น (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล) จำนวน 1 คน จะมีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่บ้านละ 1 คน 9 หมู่บ้าน รวมเป็น 9 คน

### 2.8 ประชากร

| หมู่ที่ | ชื่อหมู่บ้าน    | จำนวนครัวเรือน | ประชากร | ชาย   | หญิง  |
|---------|-----------------|----------------|---------|-------|-------|
| 1       | บ้านดอยชัยมงคล  | 329            | 696     | 322   | 374   |
| 2       | บ้านป่าหมื่น    | 164            | 399     | 188   | 211   |
| 3       | บ้านไร่อ้อย     | 255            | 682     | 344   | 338   |
| 4       | บ้านสันกอเหียง  | 299            | 676     | 315   | 361   |
| 5       | บ้านสันกอตาล    | 226            | 494     | 239   | 255   |
| 6       | บ้านเหมืองง่า   | 323            | 597     | 274   | 323   |
| 7       | บ้านท่าตันเกียง | 285            | 703     | 324   | 379   |
| 8       | บ้านโชคชัย      | 161            | 378     | 179   | 199   |
| 9       | บ้านปากอ่       | 164            | 428     | 209   | 219   |
| รวม     |                 | 2,206          | 5,053   | 2,394 | 2,659 |

### 2.9 สภาพทางสังคม

#### การศึกษา

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 1 แห่ง ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.สันติสุข
- โรงเรียนระดับอนุบาล 2 แห่ง ได้แก่ โรงเรียน อบต.สันติสุข โรงเรียนเหมืองง่าพิเศษพิทยา
- โรงเรียนระดับประถมศึกษา 3 แห่ง ได้แก่ โรงเรียนบ้านเหมืองง่า โรงเรียนบ้านสันติวัน โรงเรียน

เหมืองง่าพิเศษพิทยา

- โรงเรียนระดับมัธยมต้น 2 แห่ง ได้แก่ โรงเรียนพานพิเศษพิทยา โรงเรียนเหมืองง่าพิเศษพิทยา
- โรงเรียนระดับมัธยมปลาย 2 แห่ง ได้แก่ โรงเรียนพานพิเศษพิทยา โรงเรียนเหมืองง่าพิเศษพิทยา

#### สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล 1 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสันติสุข
- สถานพยาบาลเอกชน 2 แห่ง

### 2.10 ระบบบริการพื้นฐาน

#### การคมนาคมขนส่ง

- ถนนลาดยาง                      3    สาย
- ถนนคอนกรีต                    124   สาย
- ถนนลูกรัง                        61   สาย

#### การไฟฟ้า

- มีระบบไฟฟ้าครบทุกหมู่บ้าน จำนวน 9 หมู่บ้าน

#### การประปา

- ประปาหมู่บ้าน 9 แห่ง

### 2.11 ระบบเศรษฐกิจ

#### การเกษตร

| ประเภทของการทำ<br>การเกษตร | จำนวน          | ผลผลิตเฉลี่ย<br>(กก/ไร่)         | ต้นทุนการผลิตเฉลี่ย<br>(บาท/ไร่) | ราคาขายโดยเฉลี่ย<br>(บาท/ไร่) |                 |
|----------------------------|----------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|-----------------|
| 1) ทำนา                    | ในเขตชลประทาน  |                                  |                                  |                               |                 |
|                            | - นา           | 574 ครัวเรือน<br>5,314 ไร่ 1 งาน | 565 กก/ไร่                       | 2,888 บาท/ไร่                 | 5,752 บาท/ไร่   |
|                            | นอกเขตชลประทาน |                                  |                                  |                               |                 |
|                            | - นา           | 47 ครัวเรือน 468 ไร่             | 402 กก/ไร่                       | 2,154 บาท/ไร่                 | 3,292 บาท/ไร่   |
| 2) ทำสวน                   | ลำไย           | 35 ครัวเรือน 545 ไร่             | 407 กก/ไร่                       | 3,511 บาท/ไร่                 | 6,494 บาท/ไร่   |
|                            | ยางพารา        | 3 ครัวเรือน 72 ไร่               | 620 กก/ไร่                       | 2,750 บาท/ไร่                 | 8,605 บาท/ไร่   |
|                            | แก้วมังกร      | 7 ครัวเรือน 35 ไร่<br>5 งาน      | 780 กก/ไร่                       | 11,750 บาท/ไร่                | 15,000 บาท/ไร่  |
| 3) ทำไร่                   | ไร่ข้าวโพด     | 14 ครัวเรือน 96 ไร่              | 254 กก/ไร่                       | 1,013บาท/ไร่                  | 2,300 บาท/ไร่   |
|                            | ไร่มันสำปะหลัง | 5 ครัวเรือน 91 ไร่               | 1,973 กก/ไร่                     | 5,333 บาท/ไร่                 | 6,466 บาท/ไร่   |
| 4) อื่นๆ                   | เลี้ยงปลาในบ่อ | 9 ครัวเรือน 35 ไร่               | 2,160 กก/ไร่                     | 80,660 บาท/ไร่                | 124,200 บาท/ไร่ |

#### การประมง

ตำบลสันติสุขพื้นที่การประมงส่วนใหญ่เป็นการเลี้ยงปลา แบบโร่นาส่วนผสม

#### การปศุสัตว์

ตำบลสันติสุขพื้นที่เลี้ยงไก่พื้นเมือง สุกร โคและกระบือ

#### การบริการ

มีบริการร้านเสริมสวย ร้านนวด ขนาดเล็ก

การท่องเที่ยว

มีเส้นทางการท่องเที่ยวที่เชื่อมโยงที่สำคัญเช่น แวะชมชมเครื่องจัก  
กอเทียน และศูนย์เรียนรู้การเกษตรบ้านสันกอตาลหมู่ที่ 5

อุตสาหกรรม

ตำบลสันติสุข อำเภอพาน จังหวัดเชียงรายไม่มีอุตสาหกรรมในพื้นที่

การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ

ประชาชนส่วนใหญ่จึงประกอบอาชีพทำการเกษตร เช่น ทำนา  
ปลา เป็นหลัก นอกจากนี้ยังมีประชาชนบางส่วนทำงานรับราชการ บริษัท ค้าขาย รับจ้  
เช่น หมู่ที่ 4 กลุ่มจักสาน กรงนก หมู่ที่ 5 กลุ่มจักสาน ตะกร้าทางมะพร้าว หมู่ที่ 9 กลุ่มจักรส  
แรงงาน

ราษฎรส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ 80 ประกอบอาชีพทำการเกษตรกรรมได้  
ทำสวนที่เหลือประกอบอาชีพส่วนตัว รับราชการและรับจ้าง

2.12 ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

การนับถือศาสนา

ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ มีวัดและสำนักสงฆ์ในเขตดังนี้

| ที่              | ชื่อ                  | ที่อยู่                    |
|------------------|-----------------------|----------------------------|
| วัด 6 แห่ง       |                       |                            |
| 1                | วัดชัยมงคล            | หมู่ที่ 1 บ้านดอยชัยมงคล   |
| 2                | วัดศรีสุวรรณ          | หมู่ที่ 3 บ้านไร่อ้อย      |
| 3                | วัดสันกอเทียน         | หมู่ที่ 4 บ้านสันกอเทียน   |
| 4                | วัดสันกอตาล           | หมู่ที่ 5 บ้านสันกอตาล     |
| 5                | วัดเหมืองง่า          | หมู่ที่ 6 บ้านเหมืองง่า    |
| 6                | วัดสว่างจันทร์        | หมู่ที่ 7 บ้านท่าตันเกียง  |
| สำนักสงฆ์ 1 แห่ง |                       |                            |
| 1                | สำนักสงฆ์บ้านป่าหมื่น | หมู่ที่ 2 บ้านบ้านป่าหมื่น |
| ที่พักสงฆ์       |                       |                            |
| 1                | สำนักสงฆ์บ้านโชคชัย   | หมู่ที่ 8 บ้านโชคชัย       |

ประเพณีและงานประจำปี

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขมีการจัดกิจกรรมประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น เช่น สลากภัตร ลอยกระทง สงกรานต์รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ ฯลฯ

ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขมีภูมิปัญญาท้องถิ่นหลากหลาย เช่น หมอเมือง พิธีกรรมความเชื่อพื้นเมือง และใช้ภาษาเมือง เป็นภาษาหลัก

สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

ในเขตตำบลสันติสุขมีการผลิต และจำหน่ายข้าวกล้อง ข้าวปลอดสารพิษ ไม้กวาด เครื่องจักรสาน ฯลฯ

### 2.13 ทรัพยากรธรรมชาติ

น้ำ

- แม่น้ำ 2 สาย คือ แม่น้ำคาว
- คลอง 1 สาย คือ คลองชลประทาน
- ลำเหมือง 2 สาย คือ ลำเหมืองร่องซุ่น และลำเหมืองสาธารณะประโยชน์

คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ

- ฝาย 3 แห่ง
- สระเก็บน้ำ 4 แห่ง
- บ่อน้ำตื้น 2 แห่ง

### 2.14 ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข มีอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน จำนวนทั้งสิ้น 162 นาย รถยนต์บรรทุกน้ำเอนกประสงค์ จำนวน 1 คัน รถบรรทุกติดเคลนไฮโดรลิคพร้อมกระเช้า จำนวน 1 คัน เพื่อใช้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแก่ประชาชนและพื้นที่ใกล้เคียง

### 2.15 การเมือง-การบริหาร

โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขประกอบด้วย 2 ส่วน คือ

1. สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ที่มาจากการเลือกตั้ง ตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน 9 หมู่บ้าน ปัจจุบันมีผู้ดำรงตำแหน่ง จำนวน 9 คน อยู่ในตำแหน่งคราวละ 4 ปี ซึ่งถือว่าเป็นตัวแทนของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น มีหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาสามปี ร่างข้อบัญญัติ พิจารณาปรึกษาหารือในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนด และให้มีประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคนหนึ่งและรองประธานสภาอีกหนึ่งคน ซึ่งนายอำเภอแต่งตั้งจากสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามมติของสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

2. คณะผู้บริหาร ประกอบด้วย นายกององค์การบริหารส่วนตำบล และรองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 2 คน และเลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 คน ทำหน้าที่ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ให้มีข้าราชการส่วนตำบลและจัดแบ่งการบริหารออกเป็นส่วนต่าง ๆ ตามปริมาณและคุณภาพของงาน โดยมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบในงานประจำทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล

|                                 |       |    |    |
|---------------------------------|-------|----|----|
| พนักงานส่วนตำบล                 | จำนวน | 17 | คน |
| พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล | จำนวน | 3  | คน |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ            | จำนวน | 5  | คน |
| พนักงานจ้างทั่วไป               | จำนวน | 3  | คน |

## การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข มีการวิเคราะห์ทั้งปัจจัยภายใน และ ปัจจัยภายนอก (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค) ในการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ซึ่งได้นำมาจากการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล และแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 - 2566) โดยสรุปได้ดังนี้

### 1.วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค หรือ SWOT ตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล และแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 - 2566)

| จุดแข็ง<br>(Strength = S)   | จุดอ่อน<br>(Weakness = W)   | โอกาส<br>(Opportunity = O)   | อุปสรรคหรือข้อจำกัด<br>(Threat = T)   |
|---|---|--|---|
| <p>1. ชุมชนที่ก่อตั้งมานาน มีวัฒนธรรม ประเพณีเป็นภาคภูมิใจของชุมชน</p> <p>2. มีทรัพยากรอุดมสมบูรณ์เนื่องจากตั้งอยู่ในพื้นที่ราบลุ่มทำให้สามารถทำการเกษตรได้ตลอดปี</p> <p>3. ประชากรส่วนใหญ่มีคุณภาพ ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขมีศักยภาพในการพัฒนาในอนาคต</p> <p>4. มีบริการพื้นฐานเกือบครบถ้วนอยู่ใกล้ตัวเมือง ซึ่งเป็นแหล่งความเจริญของจังหวัดทำให้สามารถพัฒนาพื้นที่ได้อย่างรวดเร็ว</p> | <p>1. ประชาชนมีการรวมตัวและมีส่วนร่วมน้อยทำให้ตั้งปัญหาและความต้องการออกมาได้เท่าที่ควรจะเป็น</p> <p>2. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องของบทบาทการบริหารงานตามภารกิจ กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในกิจการงานสาธารณะของประชาชน ซึ่งประชาชนยังเน้นการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานเป็นส่วนใหญ่ขาดความสนใจภารกิจหรือปัญหาด้านอื่นๆ</p> <p>3. ขาดการบูรณาการกองทุนชุมชนทำให้กองทุนชุมชนไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ตามวัตถุประสงค์</p> <p>4. ขาดการบูรณาการและประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>5. งบประมาณมีจำกัดทำให้ไม่สามารถพัฒนาหรือดำเนินโครงการต่างๆที่จำเป็นได้ทั้งหมด</p> | <p>1. ทำเลที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขมีการคมนาคมที่สะดวกสามารถนำความรู้และเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาพื้นที่ได้อย่างรวดเร็ว</p> <p>2. วิสัยทัศน์การพัฒนาได้มุ่งเน้นพัฒนาภาคเกษตรเชิงรุก</p> <p>3. ชุมชนบางส่วนมีความพร้อมการพัฒนาการยกระดับรายได้ด้านเศรษฐกิจสามารถพัฒนาไปสู่ระดับที่จะทำให้เกิดความยั่งยืน</p> <p>4. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำให้การปฏิบัติงานเพื่อสังคมได้อย่างรวดเร็ว</p> <p>5. มีระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561 ลงวันที่ 24 ธันวาคม พ.ศ.2561 รองรับปฏิบัติงาน</p> <p>6. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2562 ให้ไว้ ณ วันที่ 15 เมษายน 2562 ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 136 ตอนที่ 50ก วันที่ 16 เมษายน 2562 เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ที่ต้องทำขององค์การบริหารส่วนตำบลและอำนาจหน้าที่ที่อาจจัดทำขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> | <p>1. ประชาชนมีรายจ่ายแบบสังคมเมืองมากกว่าสังคมชนบทคือมีรายจ่ายมากกว่ารายรับ</p> <p>2. หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในข้อกฎหมายระเบียบบางประเด็นยังไม่สามารถตอบสนองความต้องการและให้บริการประชาชนได้ชัดเจนเป็นปัญหาในทางปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน</p> <p>3. ประชาชนส่วนใหญ่ยังยากจน เกษตรกรบางรายไม่มีที่ดินเป็นของตนเอง</p> |



2.2 วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค หรือ SWOT ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 - 2566)

| จุดแข็ง<br>(Strength = S)   | จุดอ่อน<br>(Weakness = W)   | โอกาส<br>(Opportunity = O)   | อุปสรรคหรือข้อจำกัด<br>(Threat = T)   |
|---|---|--|---|
| 1. บุคลากรส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และใกล้องค์การบริหารส่วนตำบล<br>2. บุคลากรส่วนใหญ่อายุเฉลี่ย 25-59 ปี เป็นวัยทำงาน<br>3. บุคลากรส่วนใหญ่มีความซื่อสัตย์ ไม่มีพฤติกรรมเสี่ยงกับการทุจริต<br>4. บุคลากรมีความสนใจในการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม<br>5. บุคลากรเป็นคนในชุมชนสามารถทำงานคล่องตัว | 1. บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ภารกิจที่รับผิดชอบแต่ยังไม่มีความรู้เกี่ยวกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่นที่เพียงพอ<br>2. ทำงานในลักษณะใช้ความคิดส่วนตัวเป็นหลัก<br>3. มีภาระหนี้สิน<br>4. มีใช้ระบบเครือญาติ ไม่นำถึงถึงกฎระเบียบของทางราชการ | 1. มีความใกล้ชิดคุ้นเคยกับประชาชนทำให้เกิดความร่วมมือในการทำงานได้ง่าย<br>2. มีความจริงใจในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล<br>3. ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในฐานะตัวแทน | 1. ส่วนมากมีเงินเดือน/ค่าจ้างน้อย รายได้ไม่พอ<br>2. ภารกิจที่ต้องปฏิบัติมีหลายด้าน<br>3. บุคลากรมีภาระต้องดูแลครอบครัว และต่อสู้ปัญหาเศรษฐกิจทำให้มีเวลาให้ชุมชนจำกัด<br>4. มีความก้าวหน้าในวงแคบ |

## วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

“ โครงสร้างพื้นฐานก้าวไกล

ใส่ใจวัฒนธรรมท้องถิ่น

ทุกชีวิตอยู่ดีกินดี

มีสุขตามแบบเศรษฐกิจพอเพียง ”

## พันธกิจองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

1. คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. จัดให้มีการบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
3. บำรุงและส่งเสริมเศรษฐกิจการประกอบอาชีพ กลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์
4. จัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
5. ส่งเสริมสังคมด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม คุณภาพชีวิตความเป็นอยู่
6. ส่งเสริมพัฒนาระบบการบริหารการจัดการ การเมือง การปกครอง

## เป้าหมายองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

1. พัฒนาอาชีพด้านการเกษตรกรรม ลดปัญหาสังคม และความยากจนตามแนวนโยบายของรัฐ
2. มีการบริการด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณประโยชน์ การสาธารณสุขโรค การคมนาคมทางน้ำ และทางบก ให้มีความสะดวกรวดเร็ว
3. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านสาธารณสุข การศึกษา มีสุขภาพพลานามัยแข็งแรงมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีการรักษาศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น
4. ประชาชนมีอาชีพ มีการรวมกลุ่มพัฒนาอาชีพ สินค้า OTOP กลุ่มสหกรณ์ กลุ่มกองทุน สามารถพึ่งพาตนเองได้ และมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ
5. ปรับปรุง ดูแล รักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่มีความสะอาด ปราศจากขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล เป็นชุมชนที่น่าอยู่
6. เพื่อให้การบริหารงานด้านการเมือง การปกครอง แบบมีส่วนร่วมของประชาชนดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามระบอบประชาธิปไตย

## นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

| ด้าน   | นโยบาย กลยุทธ์  |
|--|---|
| 1. ด้านโครงสร้างระบบงาน                      | <ul style="list-style-type: none"><li>- วางแผน สนับสนุน ปรับปรุง และส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน เพื่อให้ครอบคลุมภารกิจหน้าที่ และภารกิจถ่ายโอน</li><li>- ทบทวน และปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล จังหวัด อำเภอตามภารกิจหน้าที่ และภารกิจถ่ายโอน</li></ul>   |
| 2. ด้านอัตรากำลัง                            | <ul style="list-style-type: none"><li>- ทบทวน ปรับปรุง การจัดการอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข และเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานในทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิผล เชื่อมโยงกับผลตอบแทน และการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข คาดหวัง</li><li>- ทบทวน และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวนบุคลากร ให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ และประมาณงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข</li><li>- จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งทางด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน</li><li>- จัดทำสายอาชีพ และ เส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ</li><li>- จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก</li><li>- จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง และการบริหารจัดการคนดี และคนเก่งขององค์การบริหารส่วนตำบล</li></ul> |
| 3. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล                 | <ul style="list-style-type: none"><li>- ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงาน ที่เหมาะสม สอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ และพันธกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร</li><li>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561-พ.ศ.2563) และแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561-พ.ศ.2563)</li><li>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงาน สายอาชีพ และความต้องการโดยมีการสำรวจความต้องการเข้ารับการอบรม พัฒนาอาชีพ</li><li>- จัดทำโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเจ้าหน้าที่ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกัน</li><li>- ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข มีคุณธรรมจริยธรรม เสียสละ และปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวม</li></ul>   |
| 4. ด้านการสร้างและพัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้ | <ul style="list-style-type: none"><li>- ส่งเสริมให้มีการสร้างและพัฒนาความรู้ทั้งในระบบ และตามอัธยาศัย</li><li>- พัฒนางานด้านจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ ถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการทำงาน</li></ul>   |

| ด้าน                                  | นโยบาย กลยุทธ์  |
|---------------------------------------|---|
| 5. ด้านสวัสดิการและ<br>แรงงานสัมพันธ์ | <p>- เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุก และพึงพอใจให้<br/>ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของ<br/>ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงาน และสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ<br/>ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ<br/>สิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด<br/>และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและ<br/>พนักงานทุกระดับ</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการทำงาน</li><li>- ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</li><li>- ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำประโยชน์ต่อหน่วยงาน</li><li>- ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ</li><li>- ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์</li><li>- ส่งเสริมงานด้านแรงงานสัมพันธ์</li></ul> |

(ลงชื่อ)



(นายบุญศรี กันทาทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข