



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
เรื่อง นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 - พ.ศ.2566) ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ.2563 และองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 - พ.ศ.2566) เรียบร้อยแล้วนั้น

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรบรรลุเป้าหมายเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 - พ.ศ.2566) และแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 - พ.ศ.2566) องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จึงขอประกาศนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 21 เดือนมกราคม พ.ศ.2565

(ลงชื่อ)

(นายบุญศรี กันหาทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

ร่าง/พิมพ์	20/01/65
ทวน	OK
ตรวจ	
ตรวจ	

นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
(แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ลงวันที่ ...²¹... เดือนมกราคม พ.ศ.2565)

บุคคลเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า และจำเป็นอย่างยิ่งในการบริหารงานของทุกองค์กร ถ้าขาดการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้การทำงานไม่มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และอาจเกิดความเสียหาย ต่อองค์กร ดังนั้น องค์กรจำเป็นต้องจัดทำนโยบายและกลยุทธ์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทศคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม พร้อมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรมีขวัญและ กำลังใจในการทำงาน อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้จัดทำนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตราอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2564 - พ.ศ.2566) และแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 - พ.ศ.2566) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข โดย ได้มีการวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข และกำหนด วิสัยทัศน์พันธกิจ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายละเอียดดังนี้

ความเป็นมา และสภาพทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

1. ความเป็นมา

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นตามนโยบายการกระจายอำนาจการปกครองสู่หน่วยการปกครองชั้นพื้นฐานของรัฐบาล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 โดยได้รับการประกาศจัดตั้งยกฐานะจากสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2540

2. สภาพทั่วไป

2.1 ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ตั้งอยู่ท้องที่ บ้านเหมืองง่า หมู่ที่ 6 ตำบลสันติสุข อำเภอฟาน จังหวัดเชียงราย มีพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมดประมาณ 19 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 11,865 ไร่ แบ่งการปกครองออกเป็น 9 หมู่บ้าน โดยมีอาณาเขตติดต่อกับ ตำบลต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับตำบลเจริญเมือง อ.พาน จ. เชียงราย

ทิศใต้ ติดต่อกับตำบลดอยงาม อ.พาน จ. เชียงราย

ทิศตะวันตก ติดต่อกับตำบลเมืองพานและตำบลสันกลาง อ.พาน จ. เชียงราย

ทิศตะวันออก ติดต่อกับตำบลแม่ฮ้อและตำบลสันมะเค็ด อ.พาน จ. เชียงราย

2.2 เนื้อที่

ตำบลสันติสุขมีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ 19 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 11,865 ไร่

2.3 ลักษณะภูมิประเทศ

ภูมิประเทศโดยทั่วไปของตำบลสันติสุขส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มแม่น้ำ มีแม่น้ำลาวไหลผ่านเกิดเป็นแหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญเหมาะแก่การปลูกพืชทำการเกษตร และเลี้ยงสัตว์นอกจากนั้นยังได้รับน้ำจากคลองชลประทานแม่ลาวเพื่อทำการเกษตร การเกษตรจะพบปัญหาเกี่ยวกับสภาพของดินที่ใช้ในการเพาะปลูกโดยเฉพาะในฤดูแล้งมีน้ำไม่เพียงพอต่อการปลูกพืชและทำนาออกฤดูกาล เพราะดินมีสภาพเป็นดินร่วนปนทรายหรือและดินเหนียว มีสีเทา/น้ำตาลปนเทาดินมีสภาพเป็นกรดปานกลาง เมื่อดินแห้งจะแข็งและแน่น จะพบในพื้นที่ทุกหมู่บ้านของตำบล

2.4 ลักษณะภูมิอากาศ

ตำบลสันติสุขมีลักษณะภูมิอากาศร้อนชื้น

2.5 ลักษณะของดิน

ดินมีเนื้อดินเป็นพวกดินเหนียว ดินเหนียวปนทราย และดินร่วนปน ทรายหรือดินร่วน

2.6 ลักษณะของแหล่งน้ำ

แหล่งน้ำธรรมชาติ

- แม่น้ำ (แม่น้ำลาว)	1	สาย
- ลำเหมืองร่องขุน	1	สาย

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้นและสามารถใช้งานได้

- บ่อบาดาล	จำนวน	14	บ่อ
- ฝาย	จำนวน	8	แห่ง
- บ่อน้ำตื้น	จำนวน	232	บ่อ
- สระน้ำประจำหมู่บ้าน	จำนวน	6	สระ
- ประปาหมู่บ้าน	จำนวน	9	แห่ง

ลักษณะของไม้/ป่าไม้

ตำบลสันติสุขไม่มีพื้นที่ทางป่าไม้ในความรับผิดชอบ

2.7 ด้านการเมือง/การปกครอง

เขตการปกครอง

จำนวนหมู่บ้านในเขต อบต. ทั้งหมดหมู่บ้าน 9 หมู่บ้าน

การเลือกตั้ง

การเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มีจำนวน 9 หมู่บ้าน หากมีการเลือกตั้งจะมีผู้บริหารท้องถิ่น (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล) จำนวน 1 คน จะมีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่บ้านละ 1 คน 9 หมู่บ้าน รวมเป็น 9 คน

2.8 ประชากร

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	ประชากร	ชาย	หญิง
1	บ้านดอยชัยมงคล	333	708	328	380
2	บ้านป่าหมื่น	168	399	185	214
3	บ้านไร่อ้อย	258	675	341	334
4	บ้านสันกอเที่ยง	312	672	313	359
5	บ้านสันกอตาล	229	501	241	260
6	บ้านเหมืองง่า	322	595	273	322
7	บ้านท่าตันเที่ยง	289	707	328	379
8	บ้านโชคชัย	166	379	182	197
9	บ้านปากอ้อ	168	428	210	218
รวม		2,245	5,064	2,401	2,663

2.9 สภาพทางสังคม

การศึกษา

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 1 แห่ง ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.สันติสุข
- โรงเรียนระดับอนุบาล 2 แห่ง ได้แก่ โรงเรียน อบต.สันติสุข โรงเรียนเหมืองง่าพิเศษ

พิทยา

- โรงเรียนระดับประถมศึกษา 3 แห่ง ได้แก่ โรงเรียนบ้านเหมืองง่า โรงเรียนบ้านสันติวัน

โรงเรียนเหมืองง่าพิเศษพิทยา

- โรงเรียนระดับมัธยมต้น 2 แห่ง ได้แก่ โรงเรียนพานพิเศษพิทยา โรงเรียนเหมืองง่า

พิเศษพิทยา

- โรงเรียนระดับมัธยมปลาย 2 แห่ง ได้แก่ โรงเรียนพานพิเศษพิทยา โรงเรียนเหมืองง่า

พิเศษพิทยา

สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล 1 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

สันติสุข

- สถานพยาบาลเอกชน 2 แห่ง

2.10 ระบบบริการพื้นฐาน

การคมนาคมขนส่ง

- ถนนลาดยาง 3 สาย
- ถนนคอนกรีต 124 สาย
- ถนนลูกรัง 61 สาย

การไฟฟ้า

- มีระบบไฟฟ้าครบทุกหมู่บ้าน จำนวน 9 หมู่บ้าน

การประปา

- ประปาหมู่บ้าน 9 แห่ง

2.11 ระบบเศรษฐกิจ

การเกษตร

ประเภทของการทำ การเกษตร		จำนวน	ผลผลิตเฉลี่ย (กก/ไร่)	ต้นทุนการผลิตเฉลี่ย (บาท/ไร่)	ราคาขายโดยเฉลี่ย (บาท/ไร่)
1) ทำนา	ในเขตชลประทาน				
	- นา	574 ครัวเรือน 5,314 ไร่ 1 งาน	565 กก/ไร่	2,888 บาท/ไร่	5,752 บาท/ไร่
	นอกเขตชลประทาน				
	- นา	47 ครัวเรือน 468 ไร่	402 กก/ไร่	2,154 บาท/ไร่	3,292 บาท/ไร่
2) ทำสวน	ลำไย	35 ครัวเรือน 545 ไร่	407 กก/ไร่	3,511 บาท/ไร่	6,494 บาท/ไร่
	ยางพารา	3 ครัวเรือน 72 ไร่	620 กก/ไร่	2,750 บาท/ไร่	8,605 บาท/ไร่
	แก้วมังกร	7 ครัวเรือน 35 ไร่ 5 งาน	780 กก/ไร่	11,750 บาท/ไร่	15,000 บาท/ไร่
3) ทำไร่	ไร่ข้าวโพด	14 ครัวเรือน 96 ไร่	254 กก/ไร่	1,013บาท/ไร่	2,300 บาท/ไร่
	ไร่มันสำปะหลัง	5 ครัวเรือน 91 ไร่	1,973 กก/ไร่	5,333 บาท/ไร่	6,466 บาท/ไร่
4) อื่นๆ	เลี้ยงปลาในบ่อ	9 ครัวเรือน 35 ไร่	2,160 กก/ไร่	80,660 บาท/ไร่	124,200 บาท/ไร่

การประมง

ตำบลสันติสุขพื้นที่การประมงส่วนใหญ่เป็นการเลี้ยงปลา แบบไร่นาสวนผสม

การปศุสัตว์

ตำบลสันติสุขพื้นที่เลี้ยงไก่พื้นเมือง สุกร โคและกระบือ

การบริการ

มีบริการร้านเสริมสวย ร้านนวด ขนาดเล็ก

การท่องเที่ยว

มีเส้นทางการท่องเที่ยวที่เชื่อมโยงที่สำคัญเช่น แวะชมชมเครื่องจักสานได้ที่หมู่ 4 บ้านสัน
กอเหียง และศูนย์เรียนรู้การเกษตรบ้านสันกอตาลหมู่ที่ 5

อุตสาหกรรม

ตำบลสันติสุข อำเภอพาน จังหวัดเชียงรายไม่มีอุตสาหกรรมในพื้นที่

การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ

ประชาชนส่วนใหญ่จึงประกอบอาชีพทำการเกษตร เช่น ทำนา ทำสวน เลี้ยงสัตว์ เลี้ยงปลา เป็นหลัก นอกจากนี้ยังมีประชาชนบางส่วนทำงานรับราชการ บริษัท ค้าขาย รับจ้างทั่วไปและมีกลุ่มต่างๆ เช่น หมู่ที่ 4 กลุ่มจักสาน กรงนก หมู่ที่ 5 กลุ่มจักสาน ตะกร้าทางมะพร้าว หมู่ที่ 9 กลุ่มจักรสาน

แรงงาน

ราษฎรส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ 80 ประกอบอาชีพทำการเกษตรกรรมได้แก่ทำนา ปลุกข้าว และทำสวนที่เหลือประกอบอาชีพส่วนตัว รับราชการและรับจ้าง

2.12 ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

การนับถือศาสนา

ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ มีวัดและสำนักสงฆ์ในเขตดังนี้

ที่	ชื่อ	ที่อยู่
วัด 6 แห่ง		
1	วัดชัยมงคล	หมู่ที่ 1 บ้านดอยชัยมงคล
2	วัดศรีสุวรรณ	หมู่ที่ 3 บ้านไร่อ้อย
3	วัดสันกอเหียง	หมู่ที่ 4 บ้านสันกอเหียง
4	วัดสันกอตาล	หมู่ที่ 5 บ้านสันกอตาล
5	วัดเหมืองง่า	หมู่ที่ 6 บ้านเหมืองง่า
6	วัดสว่างจันทร์	หมู่ที่ 7 บ้านท่าตันเกียง
สำนักสงฆ์ 1 แห่ง		
1	สำนักสงฆ์บ้านป่าหมื่น	หมู่ที่ 2 บ้านบ้านป่าหมื่น
ที่พักสงฆ์		
1	สำนักสงฆ์บ้านโชคชัย	หมู่ที่ 8 บ้านโชคชัย

ประเพณีและงานประจำปี

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขมีการจัดกิจกรรมประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น เช่น สลากภัตร ลอยกระทง สงกรานต์รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ ฯลฯ

ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขมีภูมิปัญญาท้องถิ่นหลากหลาย เช่น หมอเมือง พิธีกรรมความเชื่อพื้นเมือง และใช้ภาษาเมือง เป็นภาษาหลัก

สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

ในเขตตำบลสันติสุขมีการผลิต และจำหน่ายข้าวกล้อง ข้าวปลอดสารพิษ ไม้กวาด เครื่องจักรสาน ฯลฯ

2.13 ทรัพยากรธรรมชาติ

น้ำ

- แม่น้ำ 1 สาย คือ แม่น้ำคาว
- คลอง 1 สาย คือ คลองชลประทาน
- ลำเหมือง 2 สาย คือ ลำเหมืองร่องขุน และลำเหมืองสาธารณะประโยชน์

คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ

- ฝาย 3 แห่ง
- สระเก็บน้ำ 4 แห่ง
- บ่อน้ำตื้น 2 แห่ง

2.14 ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข มีอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน จำนวนทั้งสิ้น 162 นาย รถยนต์บรรทุกน้ำเอนกประสงค์ จำนวน 1 คัน รถบรรทุกติดเคลนไฮโดรลิคพร้อมกระเช้า จำนวน 1 คัน เพื่อใช้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแก่ประชาชนและพื้นที่ใกล้เคียง

2.15 การเมือง-การบริหาร

โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขประกอบด้วย 2 ส่วน คือ

1. สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สันติสุข ที่มาจากการเลือกตั้ง ตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน 9 หมู่บ้าน ปัจจุบันมีผู้ดำรงตำแหน่ง จำนวน 9 คน อยู่ในตำแหน่งคราวละ 4 ปี ซึ่งถือว่าเป็นตัวแทนของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น มีหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาสามปี ร่างข้อบัญญัติ พิจารณาปรึกษาหารือในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนด และให้มีประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคนหนึ่งและรองประธานสภาอีกหนึ่งคน ซึ่งนายอำเภอแต่งตั้งจากสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามมติของสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

2. คณะผู้บริหาร ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล และรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 2 คน และเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 คน ทำหน้าที่ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ให้มีข้าราชการส่วนตำบลและจัดแบ่งการบริหารออกเป็นส่วนต่าง ๆ ตามปริมาณและคุณภาพของงาน โดยมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบในงานประจำทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	17 คน
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	3 คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	5 คน
พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	3 คน

การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข มีการวิเคราะห์ทั้งปัจจัยภายใน และ ปัจจัยภายนอก (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค) ในการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ซึ่งได้นำมาจากการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล และแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 - 2566) โดยสรุปได้ดังนี้

1.วิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง (Strength = S)	จุดอ่อน (Weakness = W)	โอกาส (Opportunity = O)	อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)
1. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยได้กำหนดนโยบายที่จะพัฒนา 2. มีเส้นทางหลักตัดผ่าน 3. มีไฟฟ้าใช้ครบทุกหลังคาเรือน 4. มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการด้านการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน	1. เนื่องจากเป็นพื้นที่การเกษตร การก่อสร้างถนนยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ 2. มีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	1. ได้รับการช่วยเหลือ และประสานงานในการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานจากหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด กรมทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค 2. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่งเสริมและสนับสนุน การถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล	1. การดำเนินการโครงการบางโครงการไม่สามารถเข้าไปดำเนินการได้ในส่วนที่ซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่น 2. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเป็นไปได้ช้ากว่า การขยายตัวของชุมชน

2.2 วิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

จุดแข็ง (Strength = S)	จุดอ่อน (Weakness = W)	โอกาส (Opportunity = O)	อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)
1. ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้นำท้องถิ่น สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านสังคมและสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง 2. บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน มีความพร้อมในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาสังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต 3. มีกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับพื้นที่ ในการสนับสนุน และดำเนินการด้านสุขภาพของประชาชนอย่างต่อเนื่อง 4. มีการจัดทำโครงการกิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง เช่น รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ ประเพณีตานก๋วยสลาก ประเพณีหล่อและถวายเทียนพรรษา	1. ระบบฐานข้อมูลด้านสังคมและสาธารณสุขไม่ชัดเจน มีข้อมูลที่คลาดเคลื่อน 2. ประชาชน ให้ความสนใจ หรือมีความตั้งใจน้อย ในการร่วมโครงการ 3. บุคลากรในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ	1. ได้รับความร่วมมือในด้านดูแลสุขภาพอนามัยจากกลุ่ม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี เช่น กลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล 2. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการบริหารจัดการด้านการศึกษาจากหน่วยงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	1. การแก้ไขปัญหาด้านสังคมและการสาธารณสุข เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลาย ๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์ 2. ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน 3. วัฒนธรรมตะวันตก และวัตถุนิยม เข้าแทนที่ประเพณีดั้งเดิมของท้องถิ่น และวิถีชีวิตของประชาชน ทำให้สถาบันครอบครัวอ่อนแอ เกิดปัญหาสังคม

จุดแข็ง (Strength = S)	จุดอ่อน (Weakness = W)	โอกาส (Opportunity = O)	อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)
5. มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และโรงเรียนระดับก่อนวัยประถมศึกษา ในสังกัด ในการพัฒนาส่งเสริมการศึกษา		3. ได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานในส่วนของการพัฒนาคุณภาพชีวิตจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด	4. การป้องกันโรคติดต่อบางชนิดไม่สามารถทำได้ครอบคลุมพื้นที่ตำบลได้ 5. ค่าครองชีพในปัจจุบันสูงขึ้น ทำให้ประชาชนต้องทำงานมากขึ้น จึงส่งผลให้ขาดการดูแลสุขภาพทั้งทางด้านโภชนาการ การออกกำลังกาย และการพักผ่อน

3. วิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

จุดแข็ง (Strength = S)	จุดอ่อน (Weakness = W)	โอกาส (Opportunity = O)	อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)
1. มีการส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน 2. มีการกำหนดงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในส่วนราชการสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และมีบุคลากรสำหรับการปฏิบัติงาน ซึ่งบุคลากรมีความรับผิดชอบในหน้าที่ 4. มีการส่งเสริมให้ชุมชนจัดระเบียบชุมชน โดยจัดทำข้อตกลงของชุมชน 5. มีกลุ่มอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	1. ประชาชนบางส่วนยังให้ความสนใจ หรือมีความตั้งใจน้อย ในการร่วมปฏิบัติตามข้อตกลงของชุมชน 2. ถึงแม้จะมีการกำหนดงานในส่วนราชการ และมีบุคลากรสำหรับการปฏิบัติงาน แต่ยังคงไม่เพียงพอ ซึ่งผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ต้องรับผิดชอบงานอื่น ๆ ด้วย	1. มีหน่วยงานที่ให้ความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรและอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน เช่น สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด 2. ได้รับการช่วยเหลือในการปฏิบัติงานจากหน่วยงานอื่น ๆ เช่น สถานีดับเพลิงรถพวนในการสนับสนุนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำหน่วยบริการประชาชนตำบลสันติสุข	1. การดำเนินงานด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลาย ๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์ 2. ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมาก ทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว 3. มีปัญหาสังคมจากกระแสนิยมของวัยรุ่น

4. วิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

จุดแข็ง (Strength = S)	จุดอ่อน (Weakness = W)	โอกาส (Opportunity = O)	อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)
1. มีการจัดสรรงบประมาณในการพัฒนากลุ่มอาชีพและวิสาหกิจชุมชนอย่างต่อเนื่อง 2. มีศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ในด้านการส่งเสริมอาชีพการเกษตร 3. มีศูนย์การเรียนรู้เกษตรพอเพียงบ้านสันกอตาล ในพื้นที่	1. คราวเรือน กลุ่มอาชีพขาดงบประมาณในการลงทุนด้านการพาณิชยกรรม 2. ประชาชน ยังมีความรู้ในการวางแผนการประกอบอาชีพ ไม่มากพอ 3. ขาดตลาดรองรับผลผลิตจากการลงทุน	1. มีหน่วยงานภายนอกเข้ามาดูแลช่วยเหลือในการฝึกพัฒนาอาชีพ เช่น ศูนย์ฝึกอาชีพสตรีจังหวัด 2. แนวทางในการบริหารจัดการทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เปลี่ยนแนวทางการบริหารมาเน้นหลักการมีส่วนร่วม และทำงานเป็นทีม	1. การดำเนินงานด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลาย ๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

จุดแข็ง (Strength = S)	จุดอ่อน (Weakness = W)	โอกาส (Opportunity = O)	อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)
4. มีกลุ่มอาชีพในตำบลที่มีความเข้มแข็ง	4. ขาดบุคลากรที่รับผิดชอบงานโดยตรง ซึ่งต้องให้บุคลากรที่มีหน้าที่หลักมาปฏิบัติงานซึ่งปฏิบัติงานได้อย่างไม่เต็มที่	จึงทำให้มีการทำงานแบบบูรณาการเพิ่มขึ้น และรัฐบาลปัจจุบันยังเน้นการอยู่แบบเศรษฐกิจพอเพียง	2. ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมาก ทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว 3. การจัดกิจกรรมส่งเสริมการลงทุนการประกอบอาชีพต้องใช้เวลาและมีการติดตามประเมินผล ทำให้เป็นอุปสรรคในการเข้าร่วมกิจกรรมของประชาชน เนื่องจากต้องประกอบอาชีพหลักของครอบครัว

5. วิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง (Strength = S)	จุดอ่อน (Weakness = W)	โอกาส (Opportunity = O)	อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)
1. ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้นำสนับสนุน แนวคิด และกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างต่อเนื่อง 2. ผู้บริหารท้องถิ่นมีนโยบายสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น	1. ขาดบุคลากรที่รับผิดชอบงานโดยตรง ซึ่งต้องให้บุคลากรที่มีหน้าที่หลักมาปฏิบัติงานซึ่งปฏิบัติงานได้อย่างไม่เต็มที่ 2. การดำเนินงานในด้านสิ่งแวดล้อมต้องใช้ค่าใช้จ่ายสูง โดยเฉพาะในเรื่องของการบริหารจัดการขยะ	1. การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การจัดการขยะเป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล มีโอกาสในการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ 2. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นประเด็นที่ได้รับความสนใจทั้งในระดับท้องถิ่น อำเภอ จังหวัด ประเทศ	1. การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมไม่มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งไม่สามารถควบคุมขยะและมลพิษในชุมชน 2. การก่อสร้าง เช่น บ่อฝังกลบ เตาเผาขยะ ระบบบำบัดน้ำเสีย จะต้องระงับมิให้กระทบต่อชุมชน 3. การให้ความรู้แก่ประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขาดความต่อเนื่องทั้งจากภาครัฐบาล และหน่วยงานอื่น ๆ ที่ทำงานด้านสิ่งแวดล้อม

6. วิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนา ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี
ภูมิปัญญาท้องถิ่น

จุดแข็ง (Strength = S)	จุดอ่อน (Weakness = W)	โอกาส (Opportunity = O)	อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)
1. ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้นำสนับสนุนแนวคิด และกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 2. มีการกำหนดส่วนราชการและบุคลากร ที่รับผิดชอบงานด้านศาสนา และวัฒนธรรม 3. ได้รับความร่วมมือ และความสนใจเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ กลุ่มผู้สูงอายุ เป็นอย่างดี	1. การปฏิบัติงานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นเป็นงานที่กว้าง ต้องประสานงานกับหลายส่วนภาค ถึงแม้จะมีส่วนราชการและบุคลากรรับผิดชอบ แต่บุคลากรที่มีไม่เพียงพอ ประกอบกับการปฏิบัติงานดังกล่าวต้องใช้ประสบการณ์ในการทำงาน ที่ผ่านมามีปัญหาการโยกย้ายบ่อยของบุคลากรในส่วนราชการ 2. เยาวชน ขาดความสนใจในด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น	1. จังหวัดเชียงราย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ความสำคัญในการอนุรักษ์พัฒนา ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น 2. ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข มีศาสนาสถาน ในการศึกษาด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น	1. ความเจริญทางวัตถุนิยม และวัฒนธรรมตะวันตกแทรกเข้ามาอย่างรวดเร็ว เยาวชนมีค่านิยมที่เปลี่ยนแปลงไปและอยู่ห่างไกลศาสนามากขึ้น

7. วิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ และการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ

จุดแข็ง (Strength = S)	จุดอ่อน (Weakness = W)	โอกาส (Opportunity = O)	อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)
1. บุคลากรได้รับการพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 2. มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการและจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีมาใช้ในการบริหาร 3. มีการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน	1. ประชาชนยังขาดความสนใจในเรื่องการเมืองการปกครอง และการเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล 2. ประชาชนยังไม่เข้าใจบทบาทของตนเองในการพัฒนาท้องถิ่น 3. บุคลากรมีจำนวนไม่เพียงพอในการปฏิบัติภารกิจต้องปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอื่นด้วย ประกอบกับมีการโยกย้ายบุคลากร	1. การพัฒนาด้านการเมืองการบริหารจัดการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับประเทศที่รัฐบาลส่งเสริม 2. การพัฒนาด้านการเมืองการบริหารจัดการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด มีโอกาสได้รับการสนับสนุนมาก 3. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน	1. การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจาก หลาย ๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์ 2. การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยจิตสำนึก เกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจส่วนบุคคล จึงเป็นงานที่ค่อนข้างจะคาดเดาผลงานได้ยาก 3. ระเบียบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานกำหนดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในหลายงาน เช่น การจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดซื้อจัดจ้าง

วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

“ โครงสร้างพื้นฐานก้าวไกล

ใส่ใจวัฒนธรรมท้องถิ่น

ทุกชีวิตอยู่ดีกินดี

มีสุขตามแบบเศรษฐกิจพอเพียง ”

พันธกิจองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

1. ค้ำครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. จัดให้มีการบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
3. บำรุงและส่งเสริมเศรษฐกิจการประกอบอาชีพ กลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์
4. จัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
5. ส่งเสริมสังคมด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม คุณภาพชีวิตความเป็นอยู่
6. ส่งเสริมพัฒนาระบบการบริหารการจัดการ การเมือง การปกครอง

เป้าหมายองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

1. พัฒนาอาชีพด้านการเกษตรกรรม ลดปัญหาสังคม และความยากจนตามแนวนโยบายของรัฐ
2. มีการบริการด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณประโยชน์ การสาธารณสุข โภค การคมนาคมทางน้ำ และทางบก ให้มีความสะดวกรวดเร็ว
3. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านสาธารณสุข การศึกษา มีสุขภาพพลานามัยแข็งแรงมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีการรักษาศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น
4. ประชาชนมีอาชีพ มีการรวมกลุ่มพัฒนาอาชีพ สินค้า OTOP กลุ่มสหกรณ์ กลุ่มกองทุน สามารถพึ่งพาตนเองได้ และมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ
5. ปรับปรุง ดูแล รักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่มีความสะอาด ปราศจากขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล เป็นชุมชนที่น่าอยู่
6. เพื่อให้การบริหารงานด้านการเมือง การปกครอง แบบมีส่วนร่วมของประชาชนดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามระบอบประชาธิปไตย

นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

ด้าน	นโยบาย กลยุทธ์
1. ด้านโครงสร้างระบบงาน	- วางแผน สนับสนุน ปรับปรุง และส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน เพื่อให้ครอบคลุมภารกิจหน้าที่ และภารกิจถ่ายโอน - ทบทวน และปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล จังหวัด อำเภอดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ และภารกิจถ่ายโอน
2. ด้านอัตรากำลัง	- ทบทวน ปรับปรุง การจัดการอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข และเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานในทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทน และการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขคาดหวัง - ทบทวน และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวนบุคลากร ให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ และประมาณงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข - จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งทางด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน - จัดทำสายอาชีพ และ เส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ - จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก - จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง และการบริหารจัดการคนดี และคนเก่งขององค์การบริหารส่วนตำบล
3. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และต่อเนื่อง โดยการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงาน ที่เหมาะสม สอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ และพันธกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561-พ.ศ.2563) และแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561-พ.ศ.2563) - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงาน สายอาชีพ และความต้องการโดยมีการสำรวจความต้องการเข้ารับการอบรม พัฒนาอาชีพ - จัดทำโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเจ้าหน้าที่ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกัน - ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข มีคุณธรรมจริยธรรม เสียสละ และปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวม
4. ด้านการสร้างและพัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้	- ส่งเสริมให้มีการสร้างและพัฒนาความรู้ทั้งในระบบ และตามอัธยาศัย - พัฒนางานด้านจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ ถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการทำงาน

ด้าน	นโยบาย กลยุทธ์
6. ด้านสวัสดิการและ แรงงานสัมพันธ์	- เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุก และพึงพอใจให้ ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของ ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงาน และสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและ พนักงานทุกระดับ - ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการทำงาน - ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำประโยชน์ต่อหน่วยงาน - ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ - ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ - ส่งเสริมงานด้านแรงงานสัมพันธ์

(ลงชื่อ)



(นายบุญศรี กันทาทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข